

**KALLELSE TILL ÅRSSTÄMMA 2007
SAMT INFORMATION TILL AKTIEÄGARE**

BREV FRÅN ORDFÖRANDEN

BÄSTE AKTIEÄGARE

På uppdrag av styrelsen i AstraZeneca PLC ("Bolaget") bifogar jag följande dokument:

- 1 Information till aktieägarna, inklusive formell kallelse till årsstämma som hålls torsdagen den 26 april 2007.
- 2 Fullmaktsblankett samt inträdes- och röstkort.

Liksom tidigare år hålls årsstämman i London i närvaro av styrelsen, med alternativ mötesplats via satellitlänk i Stockholm. Till skillnad från tidigare år börjar årets stämma kl. 15.30 svensk tid (14.30 brittisk tid). Aktieägare, representanter och ombud som deltar i Stockholm via satellitlänk kommer att kunna ta del av det som behandlas under stämman samt ställa frågor och rösta. Tolkning till engelska och svenska kommer att erbjudas på båda platserna.

Årsstämmans dagordning sammanfattas nedan.

Punkt 5: Styrelseledamöter: Presentation av styrelseledamöter som ställer upp för omval lämnas i kallelsen. Erna Möller har undanbett sig omval och avgår därmed från styrelsen vid årsstämman. Erna har verkat som Non-Executive Director i åtta år och som ledamot av olika kommittéer, senast i ersättningskommittén och vetenskapliga kommittén. Innan Erna, i april 1999, invaldes i styrelsen för AstraZeneca PLC ingick hon, sedan maj 1995, i styrelsen för Astra AB.

Sir Peter Bonfield har också undanbett sig omval och avgår således från styrelsen vid årsstämman. Sir Peter är för närvarande ordförande i ersättningskommittén och ledamot av nomineringskommittén. Han är också Senior Independent Director. Sir Peter invaldes i styrelsen i januari 1995.

På styrelsens vägnar vill jag tacka Erna och Sir Peter för deras bidrag till AstraZenecas framgång och önskar båda all välgång när de nu lämnar oss. Under förutsättning att de omväljs vid årsstämman, kommer Michele Hooper att överta rollen som Senior Independent Director och John Varley övertar ordförandeposten i ersättningskommittén. John Varley har sedan årsstämman 2006 utsetts till styrelseledamot enligt paragraf 70 i bolagsordningen. I enlighet med paragraf 65 i bolagsordningen ställer han således upp för omval.

Den årliga granskningen av hur styrelsen arbetar och utvärderingen av varje enskild ledamots prestationer ägde rum i december 2006. Styrelsens slutsats var att styrelsen som helhet, dess kommittéer samt varje enskild ledamot har arbetat effektivt.

Styrelsen har också granskat de icke anställda styrelseledamöternas oberoende ställning enligt den brittiska lagen om bolagsstyrning (Combined Code). Med undantag för mig själv i min egenskap av ordförande, Håkan Mogren och Marcus Wallenberg – av de skäl som redovisats i förvaltningsberättelsen för år 2006 – fann styrelsen att alla är oberoende. Förvaltningsberättelsen finns tillgänglig i Bolagets årsredovisning och på hemsidan, astrazeneca.com eller astrazeneca.se. Den kan också beställas från Bolaget, om man inte redan har fått ett exemplar.

Utöver årsstämmans ordinarie ärenden enligt punkterna 1–6, ombeds aktieägarna att godkänna följande punkter:

Punkt 7: Politiska bidrag: Liksom tidigare år tas detta förslag, som kräver enkel majoritet ("ordinary resolution"), upp för att få aktieägarnas godkännande att Bolaget eller dess dotterbolag kan ge politiska bidrag eller ta på sig kostnader inom EU på upp till sammanlagt 150 000 USD, vilket Bolaget annars skulle vara förhindrat att göra enligt den brittiska lagen av år 2000 om politiska partier, val och folkomröstningar ("Lagen").

Bolaget har inte för avsikt att ändra sina nuvarande principer att inte ge några bidrag till politiska partier i EU och kommer inte heller att göra detta utan aktieägarnas uttryckliga godkännande. Lagen har dock en vidare definition av "politisk organisation", vilken bland annat inkluderar organisationer som utför aktiviteter som rimligen skulle kunna uppfattas som avsedda att påverka allmänhetens stöd för ett politiskt parti i någon av EU:s medlemsstater eller att påverka väljarna i samband med en folkomröstning i någon av EU:s medlemsstater.

Det är därför möjligt att begreppet politiska organisationer inom EU även skulle kunna avse intressegrupper eller lobbyorganisationer som bevakar regeringspolitik och lagstiftning. Beroende på aktuell fråga kan det ligga i Bolagets intresse att stödja eller delta i sådana grupper eller organisationer, och syftet med detta beslut är att göra det möjligt för Bolaget eller dess dotterbolag att göra så utan att oavsiktligt bryta mot Lagen. Alla kostnader som kan uppkomma enligt detta förslag kommer att redovisas i årsredovisningen för år 2007.

Punkt 8: Tilldelning av nya aktier: Detta förslag, som kräver enkel majoritet ("ordinary resolution"), skulle, om det godkänns av aktieägarna, ge styrelsen rätt att fortsätta att utöva sin nuvarande befogenhet enligt bolagsordningen att tilldela nya aktier i Bolaget. Som sägs i förslaget skulle styrelsens befogenhet löpa ut vid årsstämman 2008 eller den 30 juni 2008,

BREV FRÅN ORDFÖRANDE FORTS

vilkedera som inträffar tidigast. Den skulle begränsas till tilldelning av maximalt 508 510 940 aktier, motsvarande 33,33% av Bolagets totala emitterade aktiekapital den 28 februari 2007 (även kallat paragraf 80-beloppet). Begränsningen på 33,33% baseras på riktlinjer utgivna av det brittiska försäkringsförbundet, Association of British Insurers ("ABI"), vilka effektivt begränsar den andel av aktiekapitalet som får godkännas för tilldelning till en tredjedel av företagens utställda aktiekapital för företag som är börsnoterade i Storbritannien.

Per den 28 februari 2007 ägde Bolaget inga egna aktier.

Utöver utgivande av aktier i syfte att uppfylla Bolagets åtaganden enligt olika aktieprogram, har styrelsen för närvarande inga planer på att utnyttja någon del av det för utgivande godkända men ej utnyttjade aktiekapitalet i Bolaget.

Under 2006 utnyttjade styrelsen motsvarande befogenhet, enligt medgivande från aktieägarna vid tidigare årsstämmor, i syfte att uppfylla Bolagets åtaganden enligt dess olika aktieprogram.

Sammanlagt 23 548 800 nya aktier tilldelades under 2006, vilket motsvarade 1,5369% av Bolagets aktiekapital den 31 december 2006.

Antalet nya aktier som tilldelats under 2006, den andel av Bolagets aktiekapital som dessa representerade den 31 december 2006 och de aktieprogram enligt vilka de tilldelades var som följer nedan:

Zeneca 1994 Executive Share Option Scheme*	4 038 121	0,2636%
AstraZeneca Share Option Plan	18 543 045	1,2102%
AstraZeneca Savings-Related Share Option Scheme* and AstraZeneca Savings-Related Share Option Plan	248 376	0,0162%
AstraZeneca All-Employee Share Plan**	719 258	0,0469%
Totalt tilldelat 2006	23 548 800	1,5369%

* Inga ytterligare optioner kommer att tilldelas under dessa program.

** Bonusaktieplan i Storbritannien godkänd av den brittiska skattemyndigheten för bonusaktier och partnerskapsaktier.

Inga andra nya aktier tilldelades under 2006.

Punkt 9: Företrädesrätt: Detta förslag, som kräver kvalificerad majoritet ("special resolution"), skulle om det godkänns av aktieägarna ge styrelsen förnyad rätt att tilldela aktier i Bolaget och sälja egna aktier som om bestämmelserna gällande företrädesrätt i paragraf 89 i den brittiska aktiebolagslagen från 1985 inte gällde. Enligt denna paragraf måste nya aktier som ska tilldelas och egna aktier som ska säljas mot kontant ersättning först erbjudas de befintliga aktieägarna i proportion till deras innehav. Denna bestämmelse har till syfte att förhindra att de befintliga aktieägarnas innehav späds ut mot deras vilja vid tilldelning av nya aktier. Aktieägarna kan avstå från denna företrädesrätt. Befogenheten enligt detta förslag skulle begränsas till tilldelning av aktier eller försäljning av egna aktier mot kontant ersättning till ett sammanlagt nominellt värde om 19 069 160 USD, motsvarande 5% av Bolagets totala emitterade aktiekapital den 28 februari 2007 (även kallat paragraf 89-beloppet). Begränsningen på 5% är även den hämtad från ABI:s ovan nämnda riktlinjer. Befogenheten skulle löpa ut vid årsstämman 2008 eller den 30 juni 2008, vilketdera som inträffar tidigast.

Punkt 10: Bolagets köp av egna aktier:

Detta förslag, som kräver kvalificerad majoritet ("special resolution"), förnyar styrelsens befogenhet att köpa Bolagets egna aktier på marknaden, enligt paragraf 166 i den brittiska aktiebolagslagen från 1985. Befogenheten begränsar det totala antalet aktier som kan köpas och anger det lägsta och högsta pris som får betalas för varje aktie.

I enlighet med den från förra året fastställda policyn avser styrelsen att även fortsättningsvis låta utdelningen öka i takt med resultatillväxten (samtidigt som vinsten skall täcka utdelningen i intervallet två till tre gånger) medan det resterande kassaflödet i väsentlig omfattning kommer att överföras till aktieåterköpsprogrammet. Under 2006 överfördes 6,4 miljarder USD av det fria kassaflödet på 6,8 miljarder USD till aktieutdelning och aktieåterköp. Styrelsen avser att fortsätta på denna väg, men anser att det fria kassaflödet i första hand skall användas för att tillgodose verksamhetens behov, och att det är överskottet därefter som skall överföras till aktieägarna. Verksamhetens primära behov är framtagning av produkter genom forskningsarbete och tillvaratagande av gynnsamma interna och externa möjligheter. Med detta som grund planerar styrelsen att under 2007 återköpa aktier för 4 miljarder USD, vilket kan komma att höjas om en ansevärd ökning av kassaflödet sker på grund av utgivande av nya aktier i samband med anställdas inlösen av optioner.

Under 2006 återköptes och makulerades 72,2 miljoner av Bolagets aktier med ett nominellt värde av 0,25 USD vardera till en total kostnad av 4,1 miljarder USD. Den 28 februari 2007 hade Bolaget, sedan aktieåterköpsprogrammets början 1999, återköpt sammanlagt 289,8 miljoner av sina egna aktier med ett nominellt värde om 0,25 USD vardera, till en kostnad av sammanlagt 13,7 miljarder USD. Dessa aktier representerade 19% av Bolagets totala emitterade aktiekapital den 28 februari 2007. Efter återköpen makulerades de egna aktierna utan att användas för något annat ändamål.

Detta beslut skulle göra det möjligt att antingen makulera de återköpta aktierna, eller behålla dem som egna aktier. Denna befogenhet kommer endast att utnyttjas om styrelsen anser att det skulle resultera i en ökad vinst per aktie och också vara av bästa intresse för aktieägarna generellt.

Bolaget kommer i enlighet med detta beslut att fortsätta att återköpa sina egna aktier på marknaden på samma sätt som tidigare, med avsikten att makulera de återköpta aktierna. För att maximera möjligheterna att nå marknaden kan Bolaget också överväga att använda det mandat som erhållits av aktieägarna till att ge banker oåterkalleliga anvisningar, som Bolaget gjorde under 2006, för att möjliggöra återköp av aktier även under de dagar då handeln är stoppad inför publiceringen av Bolagets delårsrapporter. Om detta skulle bli fallet kommer vederbörlig information att lämnas vid den aktuella tidpunkten.

Den 28 februari 2007 uppgick det totala antalet tilldelade aktieoptioner enligt Bolagets samtliga aktieoptionsprogram till 44 284 228 motsvarande 2,9% av Bolagets emitterade aktiekapital detta datum. Detta antal tilldelade aktieoptioner i Bolaget skulle maximalt kunna motsvara 3,42% av Bolagets emitterade aktiekapital om Bolaget skulle återköpa maximalt antal egna aktier enligt beslut (befintliga och sökta) från aktieägarna.

Befogenheten skulle löpa ut vid årsstämman 2008 eller den 30 juni 2008, vilketdera som inträffar tidigast.

Punkt 11: Elektronisk kommunikation

med aktieägare: Syftet med detta förslag som kräver kvalificerad majoritet ("special resolution") är att göra det möjligt för Bolaget att utnyttja de nya reglerna i Companies Act 2006, som trädde i kraft den 20 januari 2007, avseende kommunikation mellan bolag, aktieägare och övriga.

Den viktigaste förändringen som de nya reglerna medför är att en aktieägare antas ha godkänt att Bolaget offentliggör dokument och information på en hemsida om vissa

villkor är uppfyllda. Aktieägare kan emellertid alltid be om en tryckt kopia av varje dokument.

Förslaget omfattar alla dokument eller information som Bolaget skulle kunna skicka till aktieägarna. Detta inkluderar, men är inte begränsat till, årsredovisningar, sammanfattande ekonomiska rapporter, kallelser till bolagsstämmor och samtliga dokument som Bolaget har skyldighet att sända till aktieägarna enligt Financial Services Authority's Listing Rules i dess egenskap av UK Listing Authority eller andra regler som gäller för Bolaget. Förslaget ersätter samtliga bestämmelser i bolagsordningen för det fall de strider mot förslaget.

Om förslaget godkänns kommer Bolaget att ha möjlighet att fråga samtliga aktieägare om samtycke att Bolaget antingen kan skicka ut eller publicera information på en hemsida. I förfrågan förklaras att om Bolaget inte fått svar inom 28 dagar räknat från datum för förfrågan antas aktieägaren ha samtyckt. Förfrågan kommer att skickas till samtliga aktieägare, också till de som redan samtyckt till publicering på hemsida, så att Bolaget i framtiden hanterar samtliga aktieägare på ett konsekvent sätt.

Även om en aktieägare inte svarar och därmed antas ha samtyckt till offentliggörande på en hemsida, kan han eller hon alltid begära en tryckt version från Bolaget. Bolaget kommer att skicka kopian kostnadsfritt inom 21 dagar efter att begäran mottagits.

Bolaget kommer att meddela aktieägarna när dokument eller information finns tillgängliga på hemsidan. Aktieägarna kan välja att erhålla meddelandet antingen via brev eller e-post.

Oavsett om detta beslut kommer att godkännas eller ej och verkställas genom utsändandet av ovan beskrivna förfrågan så kommer aktieägarna i VPC-systemet att även fortsättningsvis ha möjligheten att välja om man vill erhålla årsredovisningen eller årsöversikten per post eller via hemsidan och också kunna välja om man önskar svensk eller engelsk version. Förslaget kommer därför inte att påverka aktieägarna i VPC-systemet.

De nya arrangemangen väntas spara betydande kostnader för administration, tryckning och porto, samtidigt som aktieägarnas rätt att få tryckta versioner av dokument, om de så önskar, bevaras.

Det förväntas att Bolaget behöver ändra sin bolagsordning vid nästa årsstämma för anpassning till ändringarna i Companies Act 2006. Styrelsen anser det lämpligt att ändringarna i detta förslag införs i

bolagsordningen vid samma tidpunkt.

I enlighet med bolagsordningen kommer en skriftlig omröstning att genomföras för förslagen som kräver kvalificerad majoritet ("special resolution"). Skriftlig omröstning kommer även att genomföras för övriga förslag. Det innebär att rösterna från samtliga aktieägare, inklusive den majoritet av våra aktieägare som inte kan delta på årsstämman men som lämnat in en fullmaktsblankett, räknas. Skriftliga omröstningar gör det möjligt för alla aktieägare att ge sina synpunkter.

Styrelsen anser att samtliga förslag på bästa sätt tillvaratar både Bolagets och aktieägarnas intressen och rekommenderar enhälligt att Du röstar för alla förslagen och ber Dig fylla i och sända tillbaka fullmaktsblanketten så snart som möjligt. Detta förhindrar inte att Du även deltar på årsstämman och röstar personligen. Alla aktieägare, representanter och ombud som deltar på årsstämman ombeds ta med sig sina inträdes- och röstkort.

Med vänlig hälsning



LOUIS SCHWEITZER
Ordförande

AstraZeneca PLC
Registrerat i England org.nr. 2723534
Säte: 15 Stanhope Gate
London W1K 1LN

19 mars 2007

Anmärkning: För information om utvecklingen efter publiceringen av årsredovisningen, vill jag fästa er uppmärksamhet på följande:

- > Den 28 februari 2007 utgjorde andelen aktier representerade av amerikanska förvaltarregistrerade aktier 10,33% av Bolagets vid den tidpunkten emitterade aktiekapital.
- > Antalet aktieägare per den 28 februari 2007 registrerade i det brittiska systemet var 136 046 (varav 815 i USA), i VPC-systemet 157 086 (varav 462 i USA) och antalet registrerade innehavare av amerikanska depåbevis samma dag var 2 562 (varav 2 523 i USA).
- > Den 28 februari 2007 fanns det utnyttjade optioner för teckning av 44 284 228 aktier i Bolaget, med teckningskurser i spannet 1740-3487 pence (viktad genomsnittlig teckningskurs 2675 pence) och normala löptider från och med 2007 till och med 2016.

- > Under perioden 1 januari 2007 till och med 28 februari 2007 har ingen styrelseledamot utnyttjat några optioner.
- > Den 23 februari 2007 förvärvade tre styrelseledamöter aktier i Bolaget i enlighet med de tidigare redovisade arrangemangen relaterade till utbetalning av årsbonus för 2006, enligt vilka varje berättigad person ska avsätta en del av den intjänade bonusen för köp av aktier under en treårsperiod. David Brennan tilldelades 12 014 aktier, Jonathan Symonds tilldelades 6 491 aktier och John Patterson tilldelades 5 600 aktier. Tilldelningskursen var 2911 pence per aktie och de tre personerna får full nyttjanderätt till dessa aktier den 24 februari 2010. Efter denna tilldelning har Jonathan Symonds sammanlagt 114 921 aktier och John Patterson 94 502 aktier i Bolaget.
- > Den 23 februari 2007 erhöll David Brennan även en planerad tilldelning från AstraZeneca US Executive Deferral Plan, ett ömsesidigt aktieprogram inrättat 2000, enligt vilket David Brennan, i likhet med övriga deltagande ledande amerikanska befattningshavare, bedöms ha ett kalkylmässigt innehav av amerikanska depåbevis (ADS), vars värde beräknas utgående från fondvärdet och slutkursen för AstraZenecas ADS. Efter den planerade tilldelningen den 23 februari 2007 hade David Brennan ett kalkylmässigt innehav av 54 313 ADS inom ramen för AstraZeneca US Executive Deferral Plan baserat på slutkursen den 23 februari 2007 på 57,19 USD.

Den 26 februari 2007 förvärvade David Brennan ytterligare ADS för egen räkning inom ramen för AstraZeneca US Executive Deferral Plan, vilket ökade hans kalkylmässiga innehav av ADS inom ramen för AstraZeneca US Executive Deferral Plan per den 26 februari 2007 till 62 192 ADS baserat på slutkursen detta datum på 57,30 USD.

Den 28 februari 2007 köpte David Brennan för egen räkning ytterligare 5 000 ADS till ett pris av 56,34 USD per ADS att förvaltas i depå.

Den 28 februari 2007 hade David Brennan ett sammanlagt innehav om 110 567 aktier och 160 297 ADS i AstraZeneca, inklusive det kalkylmässiga innehavet av ADS inom ramen för AstraZeneca US Executive Deferral Plan, enligt ovanstående.

KALLELSE TILL ÅRSSTÄMMA I ASTRAZENECA PLC SAMT INFORMATION TILL AKTIEÄGARNA

Årsstämma i AstraZeneca PLC ("Bolaget") kommer att hållas torsdagen den 26 april 2007 i Kensington Town Hall, Hornton Street, London W8 7NX kl.14.30 (brittisk tid), och via satellitlänk i Annexet, Globen, Stockholm, kl.15.30 (svensk tid).

Följande ärenden kommer att behandlas:

- 1 Mottagande av bolagets räkenskaper, förvaltnings- och revisionsberättelse för räkenskapsåret 2006.
- 2 Fastställande av utdelningen för första halvåret 2006 till 0,49 USD (0,266 GBP, 3,60 SEK) per aktie samt fastställande av den slutliga utdelningen för 2006 genom fastställande av utdelningen för andra halvåret 2006 till 1,23 USD (0,63 GBP, 8,60 SEK) per aktie.
- 3 Omval av KPMG Audit Plc, London som revisorer.
- 4 Bemyndigande av styrelsen att besluta om revisorsarvodet.
- 5 Omval av följande styrelseledamöter:

Separat omröstning kommer att genomföras för omval av varje enskild styrelseledamot. Enligt paragraf 65 i bolagsordningen skall samtliga styrelseledamöter ställa sina platser till förfogande vid årsstämman varje år och kan därefter ställa upp för omval.

LOUIS SCHWEITZER (64)

Non-Executive Chairman

Ordförande i nomineringskommittén

Utnämnd 11 mars 2004. Ordförande i Renault S.A. sedan april 2005. Ordförande och verkställande direktör för Renault S.A. 1992–2005. Styrelseordförande i Renault-Nissan BV 2002–2005. Ekonomichef och Executive Vice-President 1988–1992, samt verkställande direktör och koncernchef 1990–1992, för Renault S.A. Styrelseledamot i BNP-Paribas, Electricité de France, Veolia Environnement, Volvo AB och L'Oréal. Vice ordförande i Supervisory Board i Philips Electronics NV.

HÅKAN MOGREN KBE (62)

Non-Executive Deputy Chairman

Ledamot av nomineringskommittén

Utnämnd 6 april 1999. Tidigare verkställande direktör och koncernchef samt styrelseledamot i Astra AB (utnämnd 18 maj 1988). Styrelseledamot i Investor AB, Rémy Cointreau S.A., Groupe Danone samt Norsk Hydro ASA. Styrelseledamot i Marianne och Marcus Wallenbergs stiftelse. Ledamot av Kungliga Ingenjörsvetenskapsakademien (IVA).

DAVID R BRENNAN (53)

Executive Director och

Chief Executive Officer

Utnämnd 14 mars 2005. Utnämnd till Chief Executive Officer från och med 1 januari 2006. Ledamot av Executive Board of the Pharmaceutical Research and Manufacturers of America (PhRMA). Styrelseledamot i European Federation for Pharmaceutical Industries and Associations (EFPIA). Executive Vice-President, North America, AstraZeneca PLC 2001–2005. Styrelseordförande i Southeastern Chapter of the American Heart Association 2004–2006.

JOHN PATTERSON FRCP (59)

Executive Director, Development

Utnämnd 1 januari 2005. Ledamot av Royal College of Physicians. Styrelseledamot i British Pharma Group. Styrelseledamot i Cobham plc. Styrelseledamot i Amersham plc 2001–2004. Ordförande i Association of the British Pharmaceutical Industry 2002–2004. Ledamot av Supervisory Board of the UK Medicines Control Agency 1990–1994. Executive Vice-President, Product Strategy & Licensing and Business Development, AstraZeneca PLC 1999–2004.

KALLELSE TILL ÅRSSTÄMMA I ASTRAZENECA PLC SAMT INFORMATION TILL AKTIEÄGARNA FORTS

JONATHAN SYMONDS CBE (48)

**Executive Director och
Chief Financial Officer**

Utnämnd 1 oktober 1997. Ansvarar även för Strategic Planning & Business Development, Information Services och Global Purchasing. Styrelseledamot i Diageo plc. Före detta ledamot av brittiska Accounting Standards Board (augusti 2003-augusti 2006). Delat ordförandeskap i Business Tax Forum. Ledamot av Advisory Board för Oxford University Centre for Business Taxation.

JOHN BUCHANAN (63)

**Non-Executive Director
Ordförande i revisionskommittén och
ledamot av ersättningskommittén**

Utnämnd 25 april 2002. Executive Director och Group Chief Financial Officer BP p.l.c. 1996–2002. Ledamot av brittiska Accounting Standards Board 1997–2001. Senior Independent Director i BHP Billiton Plc. Vice ordföranden i Vodafone Group Plc. Ordförande i Smith & Nephew plc.

JANE HENNEY (59)

**Non-Executive Director
Ledamot av revisionskommittén,
nomineringskommittén och den
vetenskapliga kommittén**

Utnämnd 24 september 2001. Senior Vice-President och Provost för Health Affairs, University of Cincinnati Medical Academic Health Center, sedan april 2003. Tidigare uppdrag inkluderar Deputy Director, US National Cancer Institute; Vice-Chancellor of Health, University of Kansas Medical Center; Deputy Commissioner for Operations, US Food and Drug Administration; samt Commissioner of Food and Drugs, US Food and Drug Administration. Styrelseledamot i AmerisourceBergen Corporation och CIGNA Corporation. Övriga styrelseuppdrag inkluderar The Commonwealth Fund, China Medical Board, OMERIS och BIO/START.

MICHELE HOOPER (55)

**Non-Executive Director
Ledamot av revisionskommittén**

Utnämnd 1 juli 2003. President och Chief Executive Officer Stadtlander Drug Company 1998–1999. Corporate Vice-President och President, International Businesses of Caremark International Inc. 1992–1998. Styrelseledamot i PPG Industries, Inc. och Warner Music Group, Inc.

JOE JIMENEZ (47)

**Non-Executive Director
Ledamot av ersättningskommittén och
nomineringskommittén**

Utnämnd 1 juli 2003. Executive Vice-President, H J Heinz Company samt President och Chief Executive Officer, Heinz Europa 2002–2006. Corporate Vice-President sedan Senior Vice-President och President, Heinz North America 1998–2002. Styrelseledamot i Blue Nile, Inc..

DAME NANCY ROTHWELL (51)

**Non-Executive Director
Ordförande i den vetenskapliga
kommittén**

Utnämnd 27 april 2006. Ansvarar även för översyn av företagets ansvar. MRC Research Professor och Vice-President för Research vid University of Manchester. Trustee för Cancer Research UK och Campaign for Medical Progress, ordförande i Research Defence Society, ordförande i Wellcome Trust Public Engagement Strategy Panel. Ledamot av Biotechnology and Biological Sciences Research Council. Tidigare uppdrag inkluderar ordförande i British Neuroscience Association och ledamot av Medical Research Council.

JOHN VARLEY (50)

**Non-Executive Director
Ledamot av ersättningskommittén**

Utnämnd 26 juli 2006. Verkställande styrelseledamot i Barclays Bank plc och Barclays plc sedan 1998 och koncernchef sedan 2004. Styrelseledamot i Ascot Authority Holdings sedan 2001. Ordförande i Employers' Forum on Disability och ledamot av International Advisory Panel of the Monetary Authority of Singapore. Treasurer och Trustee i St. Dunstan's, Trustee i Thornton Smith Plevins Young People's Trust och ordförande i Business Action on Homelessness.

MARCUS WALLENBERG (50)

Non-Executive Director

Utnämnd 6 april 1999. Tidigare styrelseledamot i Astra AB (utnämnd 18 maj 1989). Lämnade revisionskommittén 31 december 2005. Ordförande i Skandinaviska Enskilda Banken AB. Ordförande i Saab AB. Vice ordförande i Telefonaktiebolaget LM Ericsson. Styrelseledamot i Electrolux AB, Stora Enso Oyj samt Knut och Alice Wallenbergs stiftelse. Ordförande i Internationella handelskammaren (ICC).

6 Godkännande av rapporten om styrelsens ersättningar för räkenskapsåret 2006 som presenteras i Bilagan.

7 Ta ställning till följande förslag och, om det bedöms lämpligt, godkänna det med enkel majoritet ("ordinary resolution"):

"Att Bolaget och varje bolag som är eller blir dotterbolag till Bolaget under den period som detta förslag avser, härmed ges rätt att, enligt vad som sägs i avsnitt XA i den brittiska aktiebolagslagen från 1985, lämna bidrag till politiska organisationer inom EU eller ta på sig politiska kostnader inom EU under perioden fram till och med årsstämman 2008, förutsatt att Bolagets och dess dotterbolags bidrag och kostnader inte överstiger 150 000 USD under sagda period. I samband med detta förslag har uttrycken "bidrag", "politiska organisationer inom EU" samt "politiska kostnader inom EU" de betydelser som anges i avsnitt XA i den brittiska aktiebolagslagen från 1985 (ändrad genom den brittiska lagen om politiska partier, val och folkomröstningar från år 2000)."

8 Ta ställning till följande förslag och, om det bedöms lämpligt, godkänna det med enkel majoritet ("ordinary resolution"):

"Att den behörighet och rätt att tilldela nya aktier som tillkommer styrelsen enligt punkt 7.1 i bolagsordningen förnyas för tiden från och med dagens årsstämma och fram till årsstämman 2008 eller den 30 juni 2008, vilketdera som inträffar tidigast. Under denna period ska "paragraf 80-beloppet" vara 127 127 735 USD."

9 Ta ställning till följande förslag och, om det bedöms lämpligt, godkänna det med kvalificerad majoritet ("special resolution"):

"Att den behörighet som tillkommer styrelsen enligt punkt 7.2 i bolagsordningen förnyas för tiden från och med dagens årsstämma och fram till årsstämman 2008 eller den 30 juni 2008, vilketdera som inträffar tidigast. Under denna period ska "paragraf 89-beloppet" vara 19 069 160 USD."

10 Ta ställning till följande förslag och, om det bedöms lämpligt, godkänna det med kvalificerad majoritet ("special resolution"):

"Att bolaget erhåller ett villkorslöst och generellt bemyndigande att enligt paragraf 166 i den brittiska aktiebolagslagen från 1985 på marknaden förvärva (enligt

definitionen i paragraf 163 i sagda lag) aktier i Bolaget med ett nominellt värde av 0,25 USD per styck förutsatt att:

(a) det högsta antalet aktier som får köpas är 152 553 282 (vilket utgör 10% av Bolagets emitterade aktiekapital den 28 februari 2007);

(b) det lägsta pris (exklusive omkostnader) som får betalas för varje aktie är 0,25 USD (vilket utgör aktiens nominella värde);

(c) det högsta pris (exklusive omkostnader) som får betalas per aktie är ett belopp motsvarande 105% av de genomsnittliga marknadsvärdena av Bolagets aktier enligt Londonbörsens officiella dagslista för de fem bankdagar som omedelbart föregår den dag då avtal om köp av aktien ingås; och

(d) detta bemyndigande ska upphöra vid avslutandet av årsstämman 2008 eller den 30 juni 2008, vilketdera som inträffar tidigast (med undantag för köp av aktier för vilka avtal om köp ingicks före bemyndigandet upphörde och som kan komma att fullföljas helt eller delvis efter sagda upphörande)."

11 Ta ställning till följande förslag och, om det bedöms lämpligt, godkänna det med kvalificerad majoritet ("special resolution");

"Att:

(a) Bolaget via utskick eller på annat sätt får förse aktieägare med den typ av dokument och information som:

- i. Bolaget har skyldighet till enligt Companies Acts (enligt paragraf 2 i Companies Act 2006 (2006 Act)); eller
- ii. enligt Bolagets bolagsordning; eller
- iii. enligt övriga regler och bestämmelser som gäller för Bolaget;

genom att göra dessa tillgängliga via en hemsida;

(b) gällande bestämmelser i 2006 Act, för dokument som skickats i enlighet med Companies Acts och som görs tillgängliga på en hemsida, inkluderar även dokument och information, med nödvändiga ändringar, som skickas eller på annat sätt tillhandahålls i enlighet med bolagsordningen eller andra regler och bestämmelser som Bolaget har skyldighet att följa; och

(c) detta förslag 11 ersätter samtliga bestämmelser i bolagsordningen i de fall de strider mot förslaget."

På styrelsens uppdrag:

G H R MUSKER
Group Secretary and Solicitor

AstraZeneca PLC
Registrerat i England org.nr. 2723534
Säte: 15 Stanhope Gate,
London W1K 1LN

19 mars 2007

Obs: En förklaring till punkterna 7–11 ges i brevet från ordföranden som åtföljer denna kallelse till årsstämma.

Följande information kan erhållas under kontorstid på Bolagets huvudkontor i London samt på Bolagets kontor i Södertälje. Informationen kommer att på dagen för årsstämman finnas tillgänglig för granskning i Kensington Town Hall, Hornton Street, London W8 7NX från kl. 14.15 (brittisk tid) och i Annexet, Globen, Stockholm från kl. 15.15 (svensk tid) fram till dess att årsstämman avslutats: (1) en redovisning av styrelseledamöternas och deras familjers innehav av och handel med aktier i Bolaget och dess dotterbolag; och (2) kopior av alla avtal med Bolagets styrelseledamöter om anställning i Bolaget eller något av dess dotterbolag.

BILAGA: RAPPORT OM STYRELSENS ERSÄTTNINGAR

Denna rapport om styrelsens ersättningar har upprättats i enlighet med de brittiska reglerna för redovisning av styrelsens ersättningar från 2002 och uppfyller de relevanta kraven i de noteringsregler som Financial Services Authority har fastställt. I enlighet med reglerna kommer ett förslag om godkännande av rapporten att framläggas vid årsstämman torsdagen den 26 april 2007.

INNEHÅLL

Ersättningskommitténs medlemmar och sammanträden

Ersättningskommitténs ansvarsområde

Övergripande ersättningspolicy och syfte

Huvudkomponenter i de anställdas ersättningar

Ersättningar till anställda styrelseledamöter

Pensionsavtal

Resultatmål och mått

AstraZenecas optionsprogram

AstraZenecas prestationsrelaterade aktieprogram

> Beviljande och nyttjande av aktietilldelningar

> Grund för deltagande

> Bedömningsperiod och nyttjandedag

> Resultatmål

> Individuell begränsning

> Utvecklingen för AstraZenecas prestationsrelaterade aktieprogram under 2006

Anställda styrelseledamöters anställningsavtal

Non-Executive Directors ställning

Externa utnämningar och erhållna ersättningar

Styrelsens ersättningar under 2006

Styrelseledamöters aktieinnehav

Revision

Pensioner

Mellanhavanden med styrelseledamöter

Total aktieavkastning

Ömsesidiga aktieprogram

Aktieoptioner

Styrelseledamöters vinster vid lösen av aktieoptioner

ERSÄTTNINGSKOMMITTÉNS MEDLEMMAR OCH SAMMANTRÄDEN

Följande personer ingår i ersättningskommittén: Sir Peter Bonfield (kommitténs ordförande), John Buchanan, Joe Jimenez, Erna Möller och sedan den 26 juli 2006 John Varley. Samtliga har titeln Non-Executive Directors. Styrelsen anser att samtliga ska betraktas som oberoende styrelseledamöter. (Mer information om Non-Executive Directors oberoende finns i förvaltningsberättelsen för 2006.)

Sir Peter Bonfield och Erna Möller kommer inte att ställa upp för omval vid årsstämman 2007, och Sir Peters roll som kommitténs ordförande kommer att övertas av John Varley.

Ersättningskommittén sammanträdde fyra gånger under 2006. Samtliga ledamöter deltog vid alla möten, med undantag för att andra engagemang hindrade John Buchanan från att delta vid mötena den 1 februari och 6 december. John Varley blev ledamot av kommittén den 26 juli och deltog endast vid sammanträden efter denna dag. På anmodan av ersättningskommittén deltog David Brennan (koncernchef), Tony Bloxham (Executive Vice-President, Human Resources), Peter Brown (Vice-President, Global Compensation and Benefits) och Louis Schweitzer (styrelseordförande) liksom ersättningskommitténs sekreterare, Graeme Musker, vid samtliga möten under 2006, utom när deras personliga ersättning diskuterades. De bistod med råd och andra tjänster som på ett avgörande sätt bidrog till ersättningskommitténs arbete under året. Bidragen från Peter Brown byggde på information från olika källor om styrelseledamöters och ledande befattningshavares löner, bonusnivåer och andra ersättningar. Hit hör allmänna rapporter och analyser gällande läkemedelsindustrin, liksom speciella analyser som gjorts för bolaget. Till de senare hör vissa undersökningar som genomförts för bolaget av Towers Perrin.

Under 2006 tillhandahöll Carol Arrowsmith från Deloitte än en gång oberoende råd till ersättningskommittén i alla frågor som kommittén behandlar. Under 2006 tillhandahöll Deloitte också skatteråd och andra icke-revisionstjänster till företaget.

ERSÄTTNINGSKOMMITTÉNS ANSVARSOMRÅDE

Ersättningskommitténs ansvarsområde är följande:

(i) Att i samråd med styrelsens ordförande och koncernchefen lämna förslag till styrelsen gällande bolagets policy för ersättning till företagsledningen, och att på styrelsens vägnar fastställa de fullständiga ersättningarna till ordföranden, vice ordföranden, koncernchefen, anställda styrelseledamöter, sekreteraren och de andra ledande befattningshavare som enligt koncernchefens bedömning ska ingå i denna grupp, inklusive anställningsvillkor och bestämmelser om pensioner och avgångsvederlag.

De förslag som kommittén formulerar ska dels tillse att de berörda personerna stimuleras att stärka bolagets utveckling, dels säkerställa att de får rättvis och rimlig ersättning för sina individuella insatser.

(ii) Att lämna förslag till styrelsen gällande bolagets optionsprogram och bonusprogram (Executive Share Option Scheme och Employee and Executive Performance Bonus Scheme, samt andra liknande program) och utöva styrelsens mandat enligt stadgarna för berörda program.

(iii) Att alltid tillse att bolaget i så stor utsträckning som är rimligt och praktiskt möjligt uppfyller de bestämmelser som presenteras i den bilaga till de noteringsregler som Financial Services Authority fastställt, som kallas "Combined Code", innefattande "Principles of Good Governance" och "Code of Best Practice".

Rapporten om ersättningskommitténs ansvarsområde finns på vår hemsida.

ÖVERGRIPANDE ERSÄTTNINGSPOLICY OCH SYFTE

Vid fastställandet av styrelseledamöternas ersättningsnivå beaktar ersättningskommittén de policies, rutiner och andra faktorer som avser alla medarbetare, enligt nedan.

Bolaget strävar generellt efter att bibehålla en dynamisk företagskultur, där varje medarbetare ska vara införstådd med bolagets mål, veta hur deras arbete påverkar målen och att de kommer att tjäna på att prestera väl. Det är mot denna bakgrund som den specifika ersättningen till anställda styrelseledamöter och övriga medlemmar i koncernledningen diskuteras i överläggningarna i styrelsen och ersättningskommittén.

I linje med sitt synsätt under året, har styrelsen bekräftat att bolagets övergripande ersättningspolicy och syfte även fortsättningsvis kommer att vara följande:

- > Attrahera och behålla medarbetare med de kvaliteter som är nödvändiga för att bibehålla bolagets ställning som ett av de bästa läkemedelsföretagen i världen.
- > Motivera medarbetarna att uppnå den prestationsnivå som krävs för att skapa en uthållig tillväxt i aktieägarvärdet.

För detta ändamål har ersättningspolicyn och praxis utformats för att:

- > Knyta medarbetarnas och arbetsgruppernas belöningar till verksamhetens utveckling på alla nivåer.
- > Uppmuntra medarbetarna att utnyttja hela sin förmåga.
- > Uppmuntra medarbetarna att samordna sina intressen med aktieägarnas.
- > Stödja chefernas ansvar för att uppnå resultat med hjälp av medarbetarna, samt uppmärksamma goda prestationer på kort och lång sikt.
- > Vara så lokalt fokuserad och flexibel som är möjligt och fördelaktigt.
- > Internt vara så konsekvent som är möjligt och fördelaktigt med hänsyn till marknadens behov.
- > Vara konkurrenskraftig och kostnads effektiv på varje relevant arbetsmarknad.

Kostnaden och värdet av de olika delarna i ersättningsystemet ska bedömas som en helhet och utformas för att:

- > Säkerställa en lämplig balans mellan fasta och rörliga prestationsrelaterade komponenter, kopplade till kort- och långsiktiga mål.
- > Återspegla konkurrenskraften på marknaden.

HUVUDKOMPONENTER I DE ANSTÄLLDAS ERSÄTTNINGAR

Under 2006, liksom under 2005, var beståndsdelarna i det totala ersättningsystemet för anställda i sin helhet följande:

- > Årslön – baserad på förhållandena på den relevanta geografiska marknaden, med förutsättningen att dessutom erkänna betydelsen av uthålliga individuella prestationer grundade på förmåga och erfarenhet.
- > Årsbonus – en engångsbetalning relaterad till uppnådda prestationsmål för koncernen, funktionerna och medarbetarna, vilka mäts över ett år enligt specifika program. Koncernens resultatmål knyts till den årliga budgeten som fastställs av styrelsen, med hänsyn tagen även till omvärldens förväntningar på företagets utveckling. Ersättningskommittén beslutar om resultatmål för funktionerna i början av varje år och följer sedan upp dessa under hela året. Bonus är inte pensionsgrundande.
- > Långsiktiga incitament – för utvalda grupper, relaterade till uppnådda strategiska mål i nära överensstämmelse med aktieägarnas intressen. Dessa utgörs av AstraZenecas optionsprogram som beskrivs på sidorna 11 och 12 och eventuellt, för vissa personer, AstraZenecas prestationsrelaterade aktieprogram som beskrivs på sidorna 12 och 13.
- > Pensionsavtal som är vedertagna på den aktuella nationella marknaden.
- > Andra förmåner såsom semester och sjukförmåner som är kostnadseffektiva och i överensstämmelse med relevanta nationella välfärdssystem.
- > Aktietilldelning – olika program i syfte att möjliggöra för alla medarbetare att som aktieägare få del i bolagets värdeskapande. Dessa planer beskrivs i not 25 till bokslutet.

Kombinationen och tillämpningen av dessa delar varierar beroende på exempelvis marknadsbehov och praxis i skilda länder.

ERSÄTTNINGAR TILL ANSTÄLLDA STYRELSELEDAMÖTER

För anställda styrelseledamöter var de individuella komponenterna under 2006 följande:

- > Årslön – den faktiska årslönen för var och en av de anställda styrelseledamöterna fastställd av ersättningskommittén, på uppdrag av styrelsen och beräknad i brittiska pund. Dessa löner återspeglar erfarenheten och de långsiktiga prestationerna för de berörda personerna efter ersättningskommitténs årliga bedömning, med hänsyn tagen även till marknadens villkor och de öningar som är tillämpliga på all övrig personal. Bolaget strävar efter att lägga löner på eller strax över medianvärdet för marknaden, i förhållande till jämförbara arbeten i de länder där tjänstemän normalt arbetar, främst i läkemedelsbolag eller i bolag med globala verksamhetsnivåer som liknar AstraZenecas. Alla villkor för anställda styrelseledamöter är baserade på brittiska normer, utom David Brennans pensionsavtal (inklusive sjukvårdsförsäkring), som beskrivs nedan.

För 2007 är anställda styrelseledamöters reviderade årslöner följande:

- David Brennan 940 000 GBP (vilket är en ökning med 8,05% jämfört med hans lön 2006),
- John Patterson 504 692 GBP (vilket är en ökning med 3,50% jämfört med hans lön 2006), och
- Jonathan Symonds 600 000 GBP (vilket är en ökning med 8,15% jämfört med hans lön 2006).
- > Korttidsbonus:
 - Koncernchefen var berättigad till en årlig prestationsrelaterad bonus enligt de kriterier som beskrivs nedan. Den utbetalningsbara bonusen motsvarade en skala från 0–180% av lönen med 90% av lönen utbetalningsbar när verksamhetens mål har uppnåtts. Bonusen var inte pensionsgrundande. David Brennans bonus för 2006 uppgick till 1 049 220 GBP (120,6% av lönen). För 2007 kommer bonusomfånget och resultatkriterierna att vara desamma.

BILAGA: RAPPORT OM STYRELSENS ERSÄTTNINGAR FORTS

- Ekonomidirektören var berättigad till en årlig prestationsrelaterad bonus enligt de kriterier som beskrivs nedan. Den utbetalningsbara bonusen motsvarade en skala från 0–150% av lönen med 75% av lönen utbetalningsbar när verksamhetens mål har uppnåtts. Bonusen var inte pensionsgrundande. Jonathan Symonds bonus för 2006 uppgick till 566 936 GBP (102,2% av lönen). För 2007 kommer bonusomfånget och resultatkriterierna att vara desamma.
- Executive Director, Development, var berättigad till en årlig prestationsrelaterad bonus enligt de kriterier som beskrivs nedan. Den utbetalningsbara bonusen motsvarade en skala från 0–150% av lönen med 75% av lönen utbetalningsbar när verksamhetens mål har uppnåtts. Bonusen var inte pensionsgrundande. John Pattersons bonus för 2006 uppgick till 489 124 GBP (100,3% av lönen). För 2007 kommer bonusomfånget och resultat-kriterierna att vara desamma.

Sedan samrådet 2004 med aktieägarna har de prestationsrelaterade kriterierna för fastställandet av årsbonus för anställda styrelseledamöter (och andra medlemmar i koncernledningen) varit följande:

- 50% beror på vinsten per aktie.
- 25% beror på mått relaterade till personens särskilda ansvarsområden (eller, i fallet med koncernchefen, genomsnittet av de individuella utfallen för övriga ledamöter av koncernledningen).
- 25% beror på en viktning av kvalitativa och kvantitativa mått på kvaliteten i verksamhetens utveckling (se avsnittet Resultatmål och mått nedan).

Det krävs att medlemmarna i koncernledningen flyttar över en del av sin intjänade bonus till aktier under en treårsperiod. Den del som för närvarande flyttas över till aktier är en tredjedel av bonusen före skatt för anställda styrelseledamöter och en sjättedel för övriga medlemmar i koncernledningen. När de lämnar bolaget skulle deltagarna normalt behöva vänta tills aktierna frisläpps i slutet av treårsperioden. Ersättningskommittén förbehåller sig rätten att ändra bonusen om den anser att denna inte återspeglar verksamhetens underliggande utveckling.

- > Långsiktiga incitament
 - Anställda styrelseledamöter belönas också för förbättringar i aktiekursutvecklingen för bolaget under en period av flera år genom tilldelning av aktieoptioner enligt AstraZenecas aktieoptionsprogram. Beviljandet av sådana optioner enligt AstraZenecas aktieoptionsprogram fastställs av ersättningskommittén som även avgör vilka resultatmål som ska gälla och om de ska gälla för beviljande och/eller utnyttjande av optioner, vilket beskrivs mer detaljerat nedan.
 - Under 2006 var anställda styrelseledamöter (och övriga medlemmar i koncernledningen) också berättigade att delta i AstraZenecas prestationsrelaterade aktieprogram, som beskrivs nedan.
- > Förväntan att ledande befattningshavare ska äga aktier motsvarande en årslön och behålla det antal aktier netto som förvärvats enligt AstraZenecas aktieoptionsprogram under minst sex månader efter att optionen utnyttjats.
- > Även andra sedvanliga förmåner (såsom bil- och sjukvårdsförmåner) tillhandahålls. Detta sker genom bolagets flexibla förmånsprogram som gäller för huvuddelen av bolagets brittiska, svenska och amerikanska medarbetare.
- > Pensionsavtal, som beskrivs nedan.

PENSIONSAVTAL

I tabellen på sidan 15 redogörs för förändringar i värdet av anställda styrelseledamöters intjänade pensioner under 2006.

Anställda amerikanska styrelseledamöters pensionsavtal

David Brennan (koncernchef) omfattas av bolagets huvudsakliga förmånsbestämda pensionsplan i USA, enligt en plan som gäller för tidigare anställda i Astra Merck. Förmåner enligt denna plan är avdragsgilla. Intjänade förmåner över specifika gränser enligt planens formel och den amerikanska skattelagstiftningen utbetalas genom en kompletterande, icke avdragsgill pensionsplan (intjänade förmåner för den brittiska tjänsten bokförs i den brittiska redovisningen). Den normala pensionsåldern enligt båda planerna är 65 år. Enligt den avdragsgilla planen är den intjänade pensionen tillgänglig utan avdrag från 62 års ålder eller tidigare om följande villkor är uppfyllda:

- > Den kombinerade åldern och tjänstetiden vid pensioneringen är eller överstiger 85 år.
- > Den kombinerade åldern och tjänstetiden den 1 juli 1996 var lika med eller översteg 60 år.
- > Personen i fråga kategoriserades som en icke högavlönad medarbetare.

Liknande villkor för förtidspension gäller för den kompletterande icke avdragsgilla planen, eftersom denna gäller för högt avlönade medarbetare.

Den amerikanska förmånsbestämda pensionsplanen och den kompletterande icke avdragsgilla pensionsplanen har en högsta tjänstetid på 35 år, efter vilket ingen ytterligare intjänandetid ackumuleras.

Vid dödsfall efter pensionering utgår en efterlevandepension till överlevande make/maka eller annan efterlevande förmånsberättigad person om detta valts före pensioneringen. Pensionsplanen omfattar fortsatta premiebetalningar i händelse av invaliditet före 65 års ålder, dödsfall eller påbörjade pensionsutbetalningar. Vid dödsfall före uppnådd pensionsålder utbetalas efterlevandepensionen enligt pensionsplanen och enligt de försäkringsplaner som gäller för alla medarbetare i USA.

Pensionsberättigad eller överlevande make/maka eller annan efterlevande förmånsberättigad person kan välja att ta ut pensionen som ett engångsbelopp baserat på en försäkringsmatematisk värdering.

Anställda brittiska styrelseledamöters pensionsavtal

Vissa förändringar i beskattningen av pensioner i Storbritannien trädde i kraft den 6 april 2006. Ersättningskommittén bedömde de effekter dessa förändringar kan komma att få för anställda brittiska styrelseledamöters pensionsavtal. Ersättningskommittén tillstyrkte att erbjuda en kontant ersättning istället för framtida pension, vilken erbjuds årligen och utbetalas på det sätt som varje anställd styrelseledamot själv väljer. Den kontanta ersättningen motsvarar kostnaden för den alternativa bruttopensionsförmånen.

Detta tillvägagångssätt övervägdes mot bakgrund av:

- > Bolagets önskan att erbjuda medarbetarna flexibilitet och valfrihet när det gäller ersättningar.

- > Bolagets policier för finansierade, avgiftsbestämda pensionsavsättningar.
- > Bolagets önskan att säkerställa att det inte, vid förändrad beskattning, agerar på ett sätt som skulle resultera i en garanterad nettopensionsutfästelse.
- > Kravet att alla alternativ till pensioner ska vara kostnadsneutrala för bolaget.

Executive Director, Development, har valt att fortsätta att omfattas av bolagets huvudsakliga förmånsbestämda pensionsavtal i Storbritannien för det valfria året 2006/2007 istället för att ta emot den kontanta ersättningen. Den normala pensionsåldern i denna plan är 62 år, men intjänad pension är tillgänglig från 60 års ålder utan några försäkringsmatematiska reduktioner. Dessutom är den intjänade pensionen tillgänglig utan avdrag från 57 års ålder om bolaget godkänner en ansökan om förtidspension och från 50 års ålder om pensioneringen sker på bolagets begäran.

Vid dödsfall efter pensioneringen utbetalas den intjänade garantipensionen under de första fem pensionsåren och reduceras där- efter till två tredjedelar av detta belopp, i händelse av att det finns en efterlevande make/maka eller annan efterlevande förmånsberättigad person. En ledamot kan välja högre eller lägre nivåer för efterlevandes pension vid pensioneringen, inom ramar angivna av den brittiska skattemyndigheten. I gengäld måste den egna pensionen justeras med motsvarande aktuariellt belopp. Pensioner betalas även ut till efterlevande förmånsberättigade barn.

Om en anställd i ledande ställning blir oförmögen att utföra sitt arbete utbetalas en pension direkt som om personen hade uppnått normal pensionsålder (under förutsättning av högst 10 års återstående tjänstgöring) och pensionen baseras på den aktuella pensionsgrundande lönen. I händelse av dödsfall före uppnådd pensionsålder är efterlevande förmånsberättigade personer berättigade till pension. Denna pension består av två tredjedelar av den pension som skulle ha intjänats om den avlidne hade arbetat till 62 års ålder, plus ett kapitalbelopp på fyra gånger den pensionsgrundande lönen.

Pågående pensionsutbetalningar ökar årligen i takt med inflationen och mäts efter detaljhandelsprisindex i Storbritannien, upp till maximalt 5%.

Chief Financial Officer omfattas av en pensionsutfästelse som motsvarar medlemskapet i den förmånsbestämda pensionsplan

som gäller för Executive Director, Development. Pensionsutfästelsens sammansättning härrör från tillämpningen av inkomst-taket, som nu har avlägsnats efter förändringar i beskattningen av pensioner i Storbritannien i april 2006. Motsvarande pensionsutfästelse är oförändrad. Den uppfylls genom en kombination av följande:

- > En årlig betalning från bolaget på 26% av grundlönen. (Bolagets betalning beräknas som 30% av grundlönen minus det erforderliga bidraget från medlemmen på 4%.) Bolagets bidrag 2006 för Jonathan Symonds med avseende på pensionsdelen var 172 000 GBP. Denna betalning motsvarar tre månader med den nivå om 50% som gällde före april och nio månader med den nya nivån.
- > I den mån denna betalning inte räcker för att uppnå likvärdiga villkor som den förmånsbestämda pensionsplanen i Storbritannien betalar bolaget mellanskillnaden. De förmåner som härrör från likvärdighetsvillkoret redovisas i tabellen på sidan 15 som om planen var ett förmånsbase- rat avtal.

Resultatmål och mått

Som nämnts ovan stäms både kort- och långsiktiga mål av med styrelsen varje år och följs regelbundet upp, avseende såväl enskilda verksamhetsfunktioner som övergripande strategi, i rapporteringen om resultatbaserad verksamhetsstyrning (Business Performance Management, BPM). Uppnådda resultat mäts gentemot dessa mål varvid det avgörs om bonus ska utbetalas och huruvida aktieoptioner ska tilldelas.

Relevanta faktorer avseende bonus för 2006 var ett starkt ekonomiskt resultat över förväntningar och utmärkta framsteg inom viktiga områden. Vinsten per aktie ökade med 34% jämfört med 2005, den globala försäljningen ökade med 11% totalt och med 23% för viktiga tillväxtprodukter, rörelseresultatet ökade med 28% och FoU-kostnaderna med 16% (samtliga i fasta valutakurser). Forskningsportföljen stärktes och omfattar nu 120 projekt (jämfört med 106 för ett år sedan), däribland 95 nya originalsubstanser och 25 projekt för vidareutveckling. Betydande extern licensieringsaktivitet utgjordes av sex större inlicensieringar och förvärv under året, däribland förvärvet av Cambridge Antibody Technology Group plc. Goda framsteg gjordes inom vidareutvecklingen av produkter, med nio registreringsansökningar och nio godkännanden i USA eller EU, inklusive registreringsansökningarna för *Crestor* (ateroskleros) och *Seroquel* SR (schizofreni) i både EU och USA. Detta underbyggdes av en fortsatt betoning av

kostnadsdisciplin, förbättrad produktivitet och målstyrning. Bonusutfallet för 2006 återspeglade den övergripande utvecklingen för koncernen och relevanta funktioner under 2006 i förhållande till tydliga mål med avseende på:

- > ekonomisk utveckling,
- > framsteg inom FoU,
- > riskhantering,
- > utveckling och succession i ledningen,
- > bolagsstyrning och socialt ansvar samt
- > anseende.

Under 2006 granskades ramverket för BPM i syfte att ytterligare stärka vårt fokus på våra strategiska mål. Bonusutfallet för 2007 kommer att återspegla den övergripande utvecklingen för koncernen och relevanta funktioner i förhållande till tydliga mål med avseende på:

- > patienter,
- > produkter,
- > medarbetare och
- > resultat.

Ytterligare information om dessa mål redovisas på sidorna 11 och 15 i verksamhetsöversikten.

ASTRAZENECA'S OPTIONSPROGRAM

AstraZenecas optionsprogram, såsom det godkändes vid årsstämman 2000 och har fungerat sedan dess, kräver att ersättningskommittén, innan den beviljar tilldelning av optioner till anställda styrelseledamöter och andra, måste vara förvissad om att den aktuella resultatutvecklingen och den underliggande utvecklingen i bolaget berättigar till varje tilldelning. Därutöver måste kommittén vara förvissad om att varje person som föreslås få optioner beviljade har uppnått de nödvändiga resultatmålen.

Vid tilldelning av optioner 2006 tog ersättningskommittén hänsyn till att AstraZenecas aktiekurs ökade med 53,5% mellan januari 2005 och januari 2006, och därmed överträffade utvecklingen för varje större läkemedelsbolag i USA, inom EU och i Schweiz. Utdelningen ökade med 38%, till 1,30 USD för hela året. Vinsten per aktie för 2005, på 2,91 USD, översteg marknadens förväntningar, och ökade med 41% jämfört med föregående år. Vinsten ökade med 39% till 6,5 miljarder USD 2005. Dessutom kontrollerades kostnaderna fortfarande strikt i hela värdekedjan, med stora produktivitetsvinster och personalkostnaderna, som andel av rörelsekostnaderna, förblev oförändrade på 33%, medan rörelseresultatet per anställd ökade med 41,5% till 100 200 USD. Koncernens försäljning ökade under 2005 med 10% till 23,95 miljarder USD. FoU-kostna-

BILAGA: RAPPORT OM STYRELSENS ERSÄTTNINGAR FORTS

dena uppgick till totalt 3,4 miljarder USD under 2005, inklusive nya investeringar i laboratorieanläggningar. Produktiviteten ökade under 2005, då 25 kandidatsubstanser valdes ut för den tidiga forskningsportföljen (jämfört med 18 under 2004 och 15 under 2003). Fyra nya originalsubstanser överfördes till utvecklingsfas 3. Det finns nu 45 projekt i preklinisk fas, 17 projekt i fas 1, 15 i fas 2 samt 29 i fas 3. Bolagets fokus utåt har ökat väsentligt, med tre inlicensieringar slutförda under 2005. Dessa kommer att förstärka utvecklingsportföljen med två substanser i fas 2 och en substans i fas 3. Dessutom meddelades i december 2005 att förvärvet av KuDOS Pharmaceuticals Limited slutförts.

Utöver att ta hänsyn till dessa resultatbedömningar när optionerna beviljades, införde ersättningskommittén en kontroll av prestationsvillkoren för koncernledningens utnyttjande av de beviljade optionerna. För att optionerna ska kunna nyttjas måste vinsten per aktie öka i takt med detaljhandelsprisindex i Storbritannien plus 5% per år i genomsnitt, i tre år efter beviljandet, utan något nytt test.

Ersättningskommittén sökte och fick också försäkringar om att alla medarbetare som rekommenderats att erhålla optioner verkligen presterat på ett sätt som motiverade beviljande av optioner. Det förekom viss variation i nivån av föreslagen tilldelning av optioner mellan olika medarbetare, vilket återspeglade olika prestationsnivåer.

Utspädningseffekten på bolagets emitterade aktiekapital genom den föreslagna tilldelningen av optioner beaktades också av ersättningskommittén i enlighet med åtagandet att tilldelningen via samtliga av bolagets aktieprogram för anställda skulle understiga 10% av emitterat aktiekapital under en tioårsperiod. Denna förpliktelse tillämpas i praktiken av ersättningskommittén som en genomsnittlig begränsning på under 1% per år. Ersättningskommittén beslutade att de optioner som beviljats i optionsprogrammet till rekommenderade medarbetare och enskilda anställda styrelseledamöter var motiverade med hänsyn till uppnådda prestationer.

För de optioner som sedan genomgången av ersättningen till företagsledningen 2004, beviljats till medlemmar av koncernledningen har ersättningskommittén ställt som krav att om en händelse skulle inträffa som medför allvarig skada för bolagets anseende, så att det inte är lämpligt att överlåta optionerna och lösa in dem, kan ersättningskommittén fatta beslut i enlighet med detta.

Bolaget har en policy om att antedatering av optioner är förbjuden och ingen antedatering av beviljandet av optioner har någon gång ägt rum. Lösenpriset fastställs med hänvisning till marknadskursen för AstraZenecas aktier under den tredagarsperiod som föregår dagen för beviljandet. Ersättningskommittén godkänner alla beviljade optioner kort efter dagen för beviljandet.

ASTRAZENECA'S PRESTATIONSRELATERADE AKTIEPROGRAM

En av förändringarna som tillkännagavs av bolaget efter översynen 2004 av ersättningen till företagsledningen, var införandet av ett nytt prestationsrelaterat aktieprogram (programmet). I förra årets redovisning beskrev vi hur det nya programmet tillämpades under det första året.

Beviljande och nyttjande av aktietilldelningar

Programmet möjliggör beviljande av prestationsrelaterade tilldelningar av aktier i AstraZeneca PLC ("aktier"), vilket kan ske i form av amerikanska depåbevis i USA. Förutom i undantagsfall, vilka föreskrivs i programmens regler eller efter ersättningskommitténs gottfinnande, är beviljandet av sådana aktietilldelningar villkorade av uppfyllandet av angivna resultatmål och fortsatt anställning inom AstraZeneca-koncernen. Dessa aktietilldelningar är inte pensionsgrundande och kan inte överlåtas eller överföras (förutom vid dödsfall då de kan överlåtas till deltagarens förmånstagare).

Grund för deltagande

Ersättningskommittén ansvarar för att bevilja alla aktietilldelningar enligt programmet och för att fastställa den policy enligt vilken programmet ska tillämpas, inklusive att besluta om resultatmål och fastställa vilka anställda som ska erbjudas att delta i programmet. Samtliga anställda i bolaget med dotterbolag, inklusive anställda styrelseledamöter, har rätt att delta. I praktiken är deltagandet mycket selektivt och prestationsinriktat.

Aktietilldelningar kan i princip beviljas när som helst, men inte under den tid då bolaget bedriver sitt bokslutsarbete. Såsom redovisades förra året beviljades de första aktietilldelningarna den 29 juni 2005 ("2005 års tilldelning"). Under 2006 beviljades aktietilldelningar den 24 mars och den 19 maj ("2006 års tilldelning").

Detaljer om dessa aktietilldelningar finns i tabellen på sidan 18. Merparten av tilldelningarna kommer sannolikt att göras vid samma tid eller ungefär vid samma tid som när optioner beviljas enligt AstraZenecas optionsprogram. Det krävs ingen betalning för tilldelning av aktier.

Bedömningsperiod och nyttjandedag

För 2005 års tilldelning avser resultatmålen den treårsperiod som inleddes den 1 januari 2005 och nyttjandedagen infaller den 29 juni 2008. För 2006 års tilldelning avser resultatmålen treårsperioden som inleddes den 1 januari 2006 och nyttjandedagen infaller tre år efter tidpunkten för beviljandet.

Resultatmål

För båda aktietilldelningarna är resultatmålen bolagets totala aktieavkastning under den relevanta treårsperioden jämfört med den totala aktieavkastningen för en utvald grupp med tolv jämbördiga läkemedelsföretag under samma period. Dessa företag är: Abbott Laboratories, Bristol-Myers Squibb, Eli Lilly, GlaxoSmithKline, Johnson & Johnson, Merck, Novartis, Pfizer, Roche, Sanofi-Aventis, Schering-Plough och Wyeth.

Den totala aktieavkastningen inkluderar aktiekursutveckling och återinvesterade utdelningar för ett kalkylmässigt antal aktier, från den relevanta bedömningsperiodens början till dess slut, och rangordnar företagen i den utvalda jämförelsegruppen efter uppnådd total aktieavkastning under perioden. Den rangordning som bolagets totala aktieavkastning uppnår under bedömningsperioden avgör hur många aktier som kan nyttjas under den relevanta tilldelningen enligt nyttjandeschemat i tabellen nedan.

Bolagets totala aktieavkastning	Nyttjandeandel av tilldelade aktier
Under median	0%
Median	30%
Övre kvartil	100%
Mellan median och övre kvartil	Proportionellt

För att dämpa kortvariga fluktuationer beräknas ett genomsnittligt avkastningsindex över den totala aktieavkastningen för varje företag under de tre månaderna före början och slutet av den relevanta bedömningsperioden.

Utöver att resultatmålet för den totala aktieavkastningen ska vara uppfyllt för varje aktietilldelning enligt ovan måste ersättningskommittén även förvissa sig om att uppfyllandet av detta resultatmål verkligen återspeglar bolagets underliggande utveckling.

Ersättningskommittén har handlingsfrihet att tilldela upp till 25% fler aktier än vad som normalt står till buds för tilldelningen om bolagets totala aktieavkastning utvecklas väsentligt bättre än jämförelsegruppens övre kvartil.

Ersättningskommittén får ändra eller bortse från dessa resultatmål om kommittén på goda grunder tror att resultatmålen inte längre är relevanta. Ingen avvikelse från resultatmålen som görs av ersättningskommittén får leda till att de reviderade resultatmålen, enligt kommitténs förmenande, är svårare eller lättare att uppfylla än de ursprungliga resultatmålen.

Individuell begränsning

Under ett räkenskapsår får det maximala marknadsvärdet av de aktier som kan tilldelas en individuell anställd uppgå till 500% av den anställdes grundlön. Denna begränsning gäller inte de ovan beskrivna upp till 25% ytterligare aktier som ersättningskommittén kan tilldela om bolagets totala aktieavkastning utvecklas väsentligt bättre än jämförelsegruppens övre kvartil.

De faktiska individuella begränsningarna som tillämpas i programmet fastställs av ersättningskommittén från tid till annan.

Utvecklingen för AstraZenecas prestationsrelaterade aktieprogram under 2006

Diagrammen över jämförelsegruppen på sidan 16 visar för varje tilldelning hur bolagets totala aktieavkastning har utvecklats jämfört med företagen i jämförelsegruppen från den relevanta bedömningsperiodens första dag till den 31 december 2006 och hur bolaget ligger till mot de övriga företagen mätt på detta sätt. Vi kommer att fortsätta redovisa utvecklingen för varje tilldelning relativt det aktuella resultatmålet under den aktuella nyttjandeperioden.

Information om anställda styrelseledamöters anställningsavtal per den 31 december 2006

Anställd styrelseledamot	Avtalets datum	Återstående löptid 31/12 2006	Uppsägningstid
David R Brennan	1/1 2006	Ett år	Ett år
Jonathan Symonds	20/5 1998	Ett år	Ett år
John Patterson	1/1 2005	Ett år	Ett år

ANSTÄLLDA STYRELSELEDAMÖTERS ANSTÄLLNINGSAVTAL

Anställningsavtalen för de nuvarande anställda styrelseledamöterna har en uppsägningstid på ett år. För nyutnämnda anställda styrelseledamöter är det styrelsens avsikt att förhandla fram en uppsägningstid på ett år. I undantagsfall kan till en början uppsägningstiden vara längre än ett år. I dessa fall ska styrelsen förklara för aktieägarna varför den ansett att en längre uppsägningstid varit nödvändig och det ska vara styrelsens avsikt att därefter förkorta uppsägningstiden till ett år. Vid tidpunkten för årsstämman den 26 april 2007 kommer den icke utlöpta delen av de anställda styrelseledamöternas anställningsavtal att ligga på maximalt ett år. Ytterligare information om de anställda styrelseledamöternas individuella anställningsavtal ges i tabellen ovan. Om en anställd styrelseledamot sägs upp kan bolaget, beroende på omständigheterna, bli skyldigt att kompensera styrelseledamoten. Denna kompensation motsvarar de förmåner han/hon skulle ha erhållit under den avtalsenliga uppsägningstiden plus, för Executive Director, Development, den oreducerade pensionsrätt som beskrivs på sidan 11. För varje sådan förpliktelse gentemot de närvarande anställda styrelseledamöterna är det AstraZenecas avsikt att kompensationen ska beräknas baserat på ett års grundlön, målbonus och andra förmåner. Bolagets policy, i händelse av att en anställd styrelseledamots anställningsavtal sägs upp, är att undvika alla förpliktelser gentemot styrelseledamoten utöver vad denne har rätt till enligt avtalet, samt att i största möjliga utsträckning begränsa uppkomsten av sådana förpliktelser.

NON-EXECUTIVE DIRECTORS STÄLLNING

Ingen Non-Executive Director har anställningsavtal. De är inte berättigade till prestationsrelaterade bonusutbetalningar eller aktietilldelning genom optioner. Inga pen-

sionsinbetalningar görs å deras vägnar. De ersättningar som ska betalas till Non-Executive Directors fastställs av en styrelsekommitté bestående av Executive Directors.

EXTERN UTNÄMNINGAR OCH ERHÅLLNA ERSÄTTNINGAR

Anställda styrelseledamöter kan med styrelsens särskilda godkännande i varje enskilt fall anta utnämningar som Non-Executive Directors i andra bolag och ta emot eventuell ersättning härför.

John Patterson är Non-Executive Director i Cobham plc. Han behöll de ersättningar som utbetalats till honom för denna befattning. Det totala utbetalda ersättningsbeloppet 2006 för denna befattning uppgick till 51 500 GBP.

Jonathan Symonds är Non-Executive Director och ordförande i Audit Committee of Diageo plc. Han behöll de ersättningar som utbetalats till honom för dessa befattningar. Det totala utbetalda ersättningsbeloppet 2006 för dessa befattningar uppgick till 80 000 GBP. Jonathan Symonds erhölet också 3 750 GBP för sin befattning som ledamot i brittiska Accounting Standards Board fram till augusti 2006.

STYRELSENS ERSÄTTNINGAR UNDER 2006

Styrelseledamöternas ersättningar under 2006 redovisas på sidan 14.

STYRELSELEDAMÖTERS AKTIEINNEHAV

Information om styrelseledamöternas innehav av aktier i bolaget ges på sidorna 17 till 20.

REVISION

Styrelsens ersättningar under 2006 och uppgifter om styrelseledamöternas aktieinnehav på sidorna 14 till 20 har granskats av bolagets externa revisorer.

BILAGA: RAPPORT OM STYRELSENS ERSÄTTNINGAR FORTS

STYRELSENS ERSÄTTNINGAR UNDER 2006

Den samlade ersättningen, exklusive pensioner och värdet av aktieoptioner och tilldelningar enligt det prestationsrelaterade aktieprogrammet, som betalats till eller intjänats av samtliga bolagets styrelseledamöter och ledande befattningshavare för tjänster inom alla områden, för året som slutade den 31 december 2006, uppgick till 12 MGBP (21 MUSD). Ersättningen till varje enskild styrelseledamot framgår nedan i brittiska pund och US-dollar. Samtliga löner, arvoden, bonusar och andra förmåner till styrelseledamöter fastställs i brittiska pund.

Brittiska pund	Lön och arvoden £'000	Kontant £'000	Bonus Aktier ¹ £'000	Skattepliktiga förmåner £'000	Övrigt £'000	Totalt 2006 £'000	Totalt 2005 £'000	Totalt 2004 £'000
Louis Schweitzer	260	–	–	–	–	260	260	31 ²
David R Brennan	942	699	350	1	671	2 663	819 ³	n/m
John Patterson	483	326	163	14	21	1 007	1 049	n/m
Jonathan Symonds	598	378	189	6	5	1 176	1 269	970
Sir Peter Bonfield	82	–	–	–	–	82	82	76
John Buchanan	69	–	–	–	–	69	69	61
Jane Henney	57	–	–	–	–	57	57	54
Michele Hooper	49	–	–	–	–	49	49	43
Joe Jimenez	49	–	–	–	–	49	49	43
Håkan Mogren	100	–	–	–	–	100	100	479 ⁴
Erna Möller	57	–	–	–	–	57	57	54
Dame Bridget Ogilvie ⁵	18	–	–	–	–	18	57	54
Dame Nancy Rothwell ⁶	30	–	–	–	–	30	–	–
John Varley ⁷	21	–	–	–	–	21	–	–
Marcus Wallenberg	40	–	–	–	–	40	49	46
F d styrelseledamöter								
Övriga ⁸	–	–	–	–	–	–	2 289	2 115
Totalt	2 855	1 403	702	21	697	5 678	6 255	4 026

US-dollar	Lön och arvoden \$'000	Kontant \$'000	Bonus Aktier ¹ \$'000	Skattepliktiga förmåner \$'000	Övrigt \$'000	Totalt 2006 \$'000	Totalt 2005 \$'000	Totalt 2004 \$'000
Louis Schweitzer	475	–	–	–	–	475	476	56 ²
David R Brennan	1 720	1 278	639	2	1 226	4 865	1 499 ³	n/m
John Patterson	883	596	298	25	37	1 839	1 918	n/m
Jonathan Symonds	1 093	691	345	11	9	2 149	2 321	1 764
Sir Peter Bonfield	150	–	–	–	–	150	150	138
John Buchanan	126	–	–	–	–	126	126	111
Jane Henney	104	–	–	–	–	104	104	98
Michele Hooper	89	–	–	–	–	89	90	78
Joe Jimenez	89	–	–	–	–	89	90	78
Håkan Mogren	183	–	–	–	–	183	183	871 ⁴
Erna Möller	104	–	–	–	–	104	104	98
Dame Bridget Ogilvie ⁵	34	–	–	–	–	34	104	98
Dame Nancy Rothwell ⁶	56	–	–	–	–	56	–	–
John Varley ⁷	39	–	–	–	–	39	–	–
Marcus Wallenberg	73	–	–	–	–	73	90	84
F d styrelseledamöter								
Övriga ⁸	–	–	–	–	–	–	4 191	3 847
Totalt	5 218	2 565	1 282	38	1 272	10 375	11 446	7 321

¹ Dessa siffror utgör den del av 2006 års bonus som ska överföras till aktier som ska behållas under en treårsperiod enligt vad som redovisas på sidorna 9 och 10.

² Endast del av år.

³ Endast del av år, då han utnämndes till styrelseledamot den 14 mars 2005.

⁴ Betalning av lön om 450 000 GBP (818 000 USD) samt del av årlig ersättning som Non-Executive Director om 29 000 GBP (53 000 USD).

⁵ Endast del av år, då hon avgick som styrelseledamot den 27 april 2006.

⁶ Endast del av år, då hon utnämndes till styrelseledamot den 27 april 2006.

⁷ Endast del av år, då han utnämndes till styrelseledamot den 26 juli 2006.

⁸ Omfattar Sir Tom McKillops totalsumma 2005 på 2 253 000 GBP (4 125 000 USD) plus Åke Stavlings slutbetalning på 36 000 GBP (66 000 USD).

n/m – ej tillämpligt

I tabellerna på sidan 14 har ersättningarna räknats om mellan brittiska pund och US-dollar till genomsnittlig valutakurs för det aktuella året. Dessa kurser var:

	GBP/USD
2004	0,555
2005	0,546
2006	0,547

Några styrelseledamöter och ledande befattningshavare beviljades även optioner som kan användas för teckning av aktier enligt bolagets optionsprogram samt aktietilldelningar enligt det prestationsrelaterade aktieprogrammet (eller, i fallet med David Brennan, det prestationsrelaterade aktieprogrammet för amerikanska ledande befattningshavare). Information om utgivna och inlösta optioner som styrelseledamöterna har erhållit under året samt den samlade realiserade vinsten på inlösta optioner och aktietilldelningarna enligt ovanstående prestationsrelaterade aktieprogram, finns på sidorna 19 och 20.

Ingen styrelseledamot eller ledande befattningshavare har nära släktskap med någon annan styrelseledamot eller ledande befattningshavare.

PENSIONER

Pensioner ska utbetalas till styrelseledamöterna i brittiska pund, utom för David Brennan, som ska erhålla sin betalning i US-dollar. För att underlätta förståelsen har både brittiska pund och US-dollar använts i tabellen nedan, till de valutakurser för 2006 som anges i tabellen ovan.

	David R Brennan £'000	John Patterson £'000	Jonathan Symonds £'000	David R Brennan \$'000	John Patterson \$'000	Jonathan Symonds \$'000
Förmånsbaserade avtal						
1. Intjänad pension den 1/1 2006	442	291	256	808	532	468
2. Ökning i intjänad pension under året till följd av inflation	–	11	9	–	20	16
3. Justering av intjänad pension till följd av löneökning i förhållande till inflation	80	–	–	146	–	–
4. Ökning i intjänad pension till följd av ytterligare tjänsteår	8	11	13	15	20	24
5. Intjänad pension den 31/12 2006	530	313	278	969	572	508
6. Tillskjutna medel från anställd under året	–	–	22	–	–	40
7. Överföringsbart värde av intjänad pension den 31/12 2005	3 708	5 449	2 593	6 773	9 953	4 736
8. Överföringsbart värde av intjänad pension den 31/12 2006	4 356	6 129	3 020	7 956	11 195	5 516
9. Förändring av överföringsbart värde under perioden med avdrag för tillskjutna medel från anställd	648	680	405	1 183	1 242	740
10. Ålder den 31/12 2006	53 ³ / ₁₂	58 ¹ / ₁₂	47 ¹⁰ / ₁₂	53 ³ / ₁₂	58 ¹ / ₁₂	47 ¹⁰ / ₁₂
11. Pensionsgrundande tjänstetid (år)	31	31 ⁷ / ₁₂	26 ⁴ / ₁₂	31	31 ⁷ / ₁₂	26 ⁴ / ₁₂

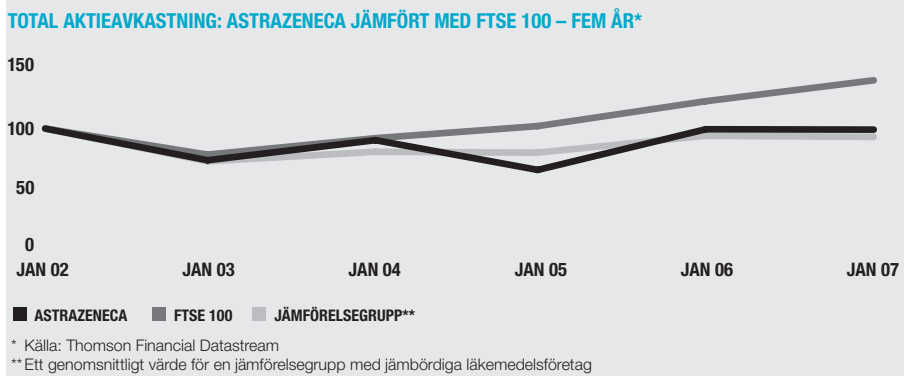
BILAGA: RAPPORT OM STYRELSENS ERSÄTTNINGAR FORTS

MELLANHAVANDEN MED STYRELSELEDAMÖTER

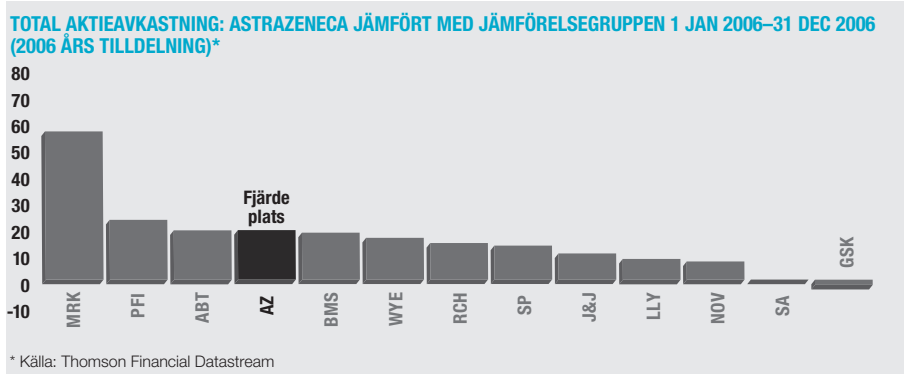
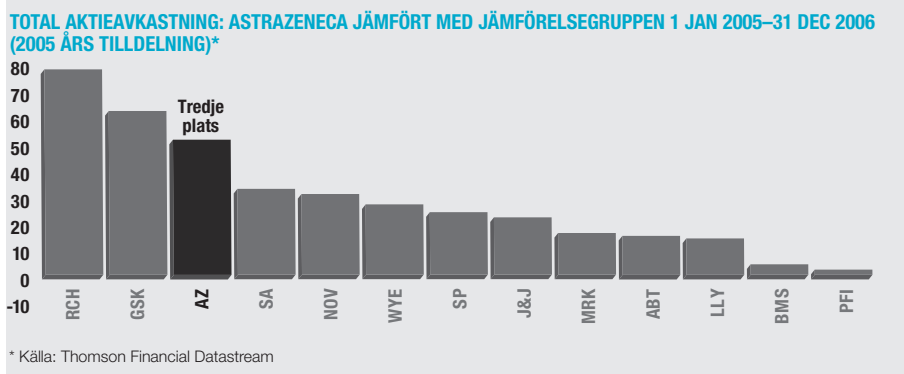
Inga betydande transaktioner mellan bolaget och styrelseledamöterna ägde rum under 2006 eller 2005.

TOTAL AKTIEAVKASTNING

Enligt de brittiska reglerna för redovisning av styrelsens ersättningar från 2002, ska rapporten om styrelsens ersättningar innehålla ett diagram som visar den totala aktieavkastningen under en femårsperiod för ett innehav av bolagets aktier, jämfört med ett hypotetiskt innehav av liknande aktier, för vilket ett brett aktiemarknadsindex beräknas. Bolaget ingår i FTSE 100 Index och för det diagram som visas nedan har vi därför valt FTSE 100 Index som lämpligt referensindex. Index har satts till 100 vid inledningen av den rullande femårsperioden. Vi har även inkluderat ett genomsnittligt värde för en jämförelsegrupp med jämbördiga läkemedelsföretag, som visar den totala aktieavkastningen för samma jämförelsegrupp som används i diagrammen för de prestationsrelaterade aktieprogrammen nedan.



AstraZencas prestationsrelaterade aktieprogram som beskrivs på sidorna 12 och 13 kräver att den totala aktieavkastningen för ett innehav i bolagets aktier under den aktuella bedömningsperioden jämförs med den totala aktieavkastningen för en jämförelsegrupp med tolv jämbördiga läkemedelsföretag. Det första diagrammet nedan visar hur bolagets totala aktieavkastning har utvecklats jämfört med företagen i jämförelsegruppen från 1 januari 2005 (den första dagen av den nuvarande treåriga bedömningsperioden för 2005 års tilldelning) till 31 december 2006 och hur bolaget ligger till mot de övriga företagen mätt på detta sätt. Det andra diagrammet nedan visar hur bolagets totala aktieavkastning har utvecklats jämfört med företagen i jämförelsegruppen från 1 januari 2006 (den första dagen av den nuvarande treåriga bedömningsperioden för 2006 års tilldelning) till 31 december 2006 och hur bolaget ligger till mot de övriga företagen mätt på detta sätt.



För att minska effekten av kortsiktiga fluktuationer har avkastningsindex baserats på ett genomsnitt under de tre månaderna före den relevanta bedömningsperioden (som anges i programmet), och för ovanstående delredovisning, de tre sista månaderna 2006.

STYRELSELEDAMÖTERS AKTIEINNEHAV

Tabellen nedan visar styrelseledamöternas (inklusive familjers) innehav per den 31 december 2006, eller per det datum då de avgick (om detta inträffade tidigare), av aktier och andra värdepapper i AstraZeneca PLC. Samtliga innehav var ägda med nyttjanderätt om ej annat anges. Innehav av aktier eller amerikanska depåbevis (ADS) som tilldelats via AstraZenecas prestationsrelaterade aktieprogram, AstraZenecas Deferred Bonus Plan eller det prestationsrelaterade aktieprogrammet för amerikanska ledande befattningshavare ingår inte i nedanstående tabell utan redovisas på sidan 18. Inga styrelseledamöter innehar aktier med nyttjanderätt i dotterbolag. Mellan den 31 december 2006 och den 31 januari 2007 skedde ingen förändring av de innehav av aktier och andra värdepapper som framgår av tabellen nedan.

Styrelseledamot	Innehav av aktier den 1/1 2006 eller på utnämningdagen	Förvärvade/avytttrade aktier netto	Innehav av aktier den 31/12 2006 eller på avgångsdagen
Louis Schweitzer	4 000	–	4 000
David R Brennan ^{1, 2}	80 612 ³	31 176 ³	111 788 ³
John Patterson ²	503	7 512	8 015
Jonathan Symonds ²	11 527	–	11 527
Sir Peter Bonfield	500	–	500
John Buchanan	2 500	–	2 500
Jane Henney	500	–	500
Michele Hooper	500	–	500
Joe Jimenez	500	–	500
Håkan Mogren	62 164	–	62 164
Erna Möller	2 718	–	2 718
Dame Bridget Ogilvie	500	–	500 ⁴
Marcus Wallenberg	67 264	–	67 264
Dame Nancy Rothwell	500 ⁵	–	500
John Varley	– ⁵	500	500

¹ Innehavet inkluderar ADS i AstraZeneca Executive Deferral Plan, AstraZeneca Executive Deferred Compensation Plan och AstraZeneca Savings and Security Plan (se nedan). Detta inkluderar inte innehav av ADS som tilldelats via AstraZenecas prestationsrelaterade aktieprogram för amerikanska ledande befattningshavare (se sidan 18).

² Detta inkluderar inte innehav av aktier som är föremål för tilldelningar enligt AstraZenecas prestationsrelaterade aktieprogram eller tilldelningar enligt AstraZeneca Deferred Bonus Plan.

³ Antal ADS. En AstraZeneca ADS motsvarar en aktie i AstraZeneca PLC.

⁴ Innehav på avgångsdagen (27 april 2006).

⁵ Innehav på utnämningdagen.

Ömsesidiga aktieprogram

David Brennan har, liksom andra deltagande ledande befattningshavare i USA, innehav i följande: AstraZeneca Executive Deferral Plan, AstraZeneca Executive Deferred Compensation Plan och AstraZeneca Savings and Security Plan. Dessa är ömsesidiga aktieprogram där deltagarna innehar andelar i varje program. En andel omfattar dels kontanter, dels ADS. Andelskursen fastställs dagligen genom att ta marknadsvärdet på underliggande ADS och lägga till kontantinnehavet. De ADS som ingår i dessa andelar ger både rösträtt och rätt till utdelning. David Brennan bedöms ha ett kalkylmässigt innehav av dessa ADS, baserat på fondvärdet och slutkursen för AstraZenecas ADS. Antalet ADS knutna till varje andel varierar, eftersom andelsvärdet varierar. Antalet ADS inom varje andel varierar därför dagligen.

Ömsesidigt aktieprogram	Innehav av ADS den 1/1 2006	Förvärvade/avytttrade ADS netto under 2006	Innehav av ADS den 31/12 2006
AstraZeneca Executive Deferral Plan	74 453	1 618	76 071
AstraZeneca Executive Deferred Compensation Plan	–	29 103	29 103
AstraZeneca Savings and Security Plan	6 001	455	6 456

Ingen styrelseledamot eller person i den verkställande ledningen har nyttjanderätt till, eller optioner för, 1% eller mer av de utestående aktierna i bolaget. Deras rösträtt skiljer sig inte heller från de övriga aktieägarnas rösträtt.

BILAGA: RAPPORT OM STYRELSENS ERSÄTTNINGAR FORTS

Styrelseledamöters och före detta styrelseledamöters innehav per den 31 december 2006, eller per det datum då de avgick (om detta inträffade tidigare) av aktier i AstraZeneca PLC som tilldelats via AstraZenecas prestationsrelaterade aktieprogram ingår inte i tabellen på föregående sida, utan redovisas nedan:

Tilldelning och bedömningsperiod	Tilldelat innehav (riktvärde för antal aktier)		Riktvärde för antal aktier som omfattas av tilldelningar	Värde på tilldelningar (£) ¹	Datum för tilldelning	Nyttjandedag
	Per 1/1 2006 eller utnämningdagen	Per 31/12 2006 eller avgångsdagen				
David R Brennan						
2006 års tilldelning: 1 jan 2006–1 jan 2009	–	73 109	73 109 ²	2 174 993	2006-03-24	2009-03-24
2006 års tilldelning: 1 jan 2006–1 jan 2009	–	19 092	19 092 ³	543 740	2006-05-19	2009-05-19
Totalt	–	92 201	92 201	2 718 733		
John Patterson						
2005 års tilldelning: 1 jan 2005–1 jan 2008	41 945	41 945	41 945 ⁴	939 987	2005-06-29	2008-06-29
2006 års tilldelning: 1 jan 2006–1 jan 2009	–	32 319	32 319 ²	961 490	2006-03-24	2009-03-24
Totalt	41 945	74 264	74 264	1 901 477		
Jonathan Symonds						
2005 års tilldelning: 1 jan 2005–1 jan 2008	47 723	47 723	47 723 ⁴	1 069 472	2005-06-29	2008-06-29
2006 års tilldelning: 1 jan 2006–1 jan 2009	–	41 646	41 646 ²	1 238 968	2006-03-24	2009-03-24
Totalt	47 723	89 369	89 369	2 308 440		
Sir Tom McKillop⁵						
2005 års tilldelning: 1 jan 2005–1 jan 2008	104 417	104 417	104 417 ⁴	2 339 985	2005-06-29	2008-06-29
Totalt	104 417⁶	104 417⁶	104 417	2 339 985		

¹ Den relevanta andelen av styrelseledamotens lön dividerades med aktiekursen på tilldelningsdagen för att beräkna antalet aktier.

² Aktiekursen på tilldelningsdagen var 2975 pence.

³ Aktiekursen på tilldelningsdagen var 2848 pence.

⁴ Aktiekursen på tilldelningsdagen var 2241 pence.

⁵ Avgick som styrelseledamot den 31 december 2005.

⁶ Minskas proportionellt enligt vad som beskrivs på sidan 74 i 2005 års rapport om styrelsens ersättningar.

Med "riktvärdet för antal aktier" avses det högsta antal aktier som skulle nyttjas om nyttjandegraden var 100%.

Det krävs att medlemmarna i koncernledningen flyttar över en del av sin intjänade bonus till aktier under en treårsperiod. Den del som för närvarande flyttas över till aktier är en tredjedel av bonusen före skatt för anställda styrelseledamöter och en sjättedel för övriga medlemmar i koncernledningen. Styrelseledamöters och före detta styrelseledamöters innehav per den 31 december 2006, eller per det datum då de avgick (om detta inträffade tidigare) av aktier i AstraZeneca PLC som tilldelats via AstraZeneca Deferred Bonus Plan ingår inte i tabellen på föregående sida, utan redovisas nedan:

	Antal tilldelningar		Antal aktier som omfattas av tilldelningar	Värde på tilldelningar (£) ¹	Datum för tilldelning	Nyttjandedag
	Per 1/1 2006 eller utnämningdagen	Per 31/12 2006 eller avgångsdagen				
David R Brennan	–	6 352	6 352 ²	167 629	2006-02-24	2009-02-24
John Patterson	–	6 623	6 623 ²	174 781	2006-02-24	2009-02-24
Jonathan Symonds	–	7 534	7 534 ²	198 822	2006-02-24	2009-02-24

¹ Den relevanta andelen av den intjänade bonusen dividerades med aktiekursen på tilldelningsdagen för att beräkna antalet aktier.

² Aktiekursen på tilldelningsdagen var 2639 pence.

David Brennans innehav den 31 december 2006 av amerikanska depåbevis (ADS) i AstraZeneca PLC som tilldelats via AstraZenecas prestationsrelaterade aktieprogram för amerikanska ledande befattningshavare (infört 2000) ingår inte i tabellen ovan utan redovisas nedan. En AstraZeneca ADS motsvarar en aktie i AstraZeneca PLC. Antal ADS som David Brennan får villkorlös rätt till på nyttjandedagen fastställs genom att jämföra AstraZenecas totala aktieavkastning med andra företag i US Pharmaceutical Human Resources Association under den treåriga bedömningsperioden.

Tilldelat innehav (riktvärde för antal ADS)		Tilldelningar (riktvärde för antal ADS)	Ursprungligt värde på tilldelningar (USD)	Tilldelningar nyttjade under 2006 (antal ADS)	Värde på tilldelningar nyttjade under 2006 (USD)	Tilldelningar som förföll under 2006	Datum för tilldelning	Datum då tilldelning kan nyttjas
Per 1/1 2006	Per 31/12 2006							
33 104	–	33 104	1 163 937 ¹	31 780	1 643 979 ²	1 324	2003-03-25	2006-03-25
28 826	28 826	28 826	1 344 156 ³	–	–	–	2004-03-26	2007-03-26
27 877	27 877	27 877	1 124 837 ⁴	–	–	–	2005-03-24	2008-03-24
Totalt	89 807	56 703	3 632 930	31 780	1 643 979	1 324		

¹ Tilldelningskursen var 35,16 USD.

² Slutkursen för ADS den 25 mars 2006 (nyttjandedagen) var 51,73 USD.

³ Tilldelningskursen var 46,63 USD.

⁴ Tilldelningskursen var 40,35 USD.

Med "riktvärdet för antal ADS" avses det högsta antal ADS som skulle nyttjas om nyttjandegraden var 100%.

AKTIEOPTIONER

Styrelseledamöters och tidigare styrelseledamöters (som ingått i styrelsen under 2006) innehav av optioner för teckning av bolagets aktier, inklusive optioner tilldelade enligt AstraZenecas optionsprogram, AstraZeneca Savings-Related Share Option Scheme och 1994 års Executive Share Option Scheme, samt tilldelade och utnyttjade optioner under året, framgår av följande tabell. Alla tilldelningar 2006 skedde i enlighet med AstraZenecas optionsprogram.

		Antal aktier under option	Lösenpris per aktie ¹	Marknadspris på lösendagen	Första lösendag ²	Sista lösendag ²
Håkan Mogren	Den 1/1 2006	244 896	2848p		2002-12-13	2013-03-24
	– marknadspris över optionspris	139 530	2499p		2002-12-13	2013-03-24
	– marknadspris under optionspris	105 366	3309p		2003-08-23	2012-03-27
	Den 31/12 2006	244 896	2848p		2002-12-13	2013-03-24
	– marknadspris över optionspris	90 422	2364p		2003-03-16	2013-03-24
	– marknadspris under optionspris	154 474	3131p		2002-12-13	2012-03-27
David R Brennan	Den 1/1 2006	440 643	43,27 USD		2003-03-16	2015-03-23
	– marknadspris över optionspris	364 948	41,96 USD		2003-03-16	2015-03-23
	– marknadspris under optionspris	75 695	49,59 USD		2005-03-28	2012-03-27
	Tilldelat 24/3 2006	87 731	2975p		2009-03-24	2016-03-23
	Tilldelat 19/5 2006	22 910	2848p		2009-05-19	2016-05-18
	Utnyttjat 8/8 2006	85 397	35,16 USD	61,07 USD ³	2006-03-25	2013-03-24
	Den 31/12 2006					
	– optioner för ADS	355 246	45,22 USD		2003-03-16	2015-03-23
	– optioner för aktier	110 641	2949p		2009-03-24	2016-05-18
	– marknadspris över optionspris	355 246	45,22 USD		2003-03-16	2015-03-23
	– marknadspris under optionspris	110 641	2949p		2009-03-24	2016-05-18
	John Patterson	Den 1/1 2006	196 635	2579p		2001-03-26
– marknadspris över optionspris		146 397	2325p		2001-03-26	2015-03-23
– marknadspris under optionspris		50 238	3319p		2003-08-23	2012-03-27
Tilldelat 24/3 2006		41 552	2975p		2009-03-24	2016-03-23
Utnyttjat 4/8 2006		10 944	2448p	3185p ⁴	2001-03-26	2008-03-25
Utnyttjat 4/8 2006		34 669	2231p	3182p ⁵	2006-03-25	2013-03-24
Den 31/12 2006		192 574	2735p		2002-03-25	2016-03-23
– marknadspris över optionspris		100 784	2344p		2002-03-25	2015-03-23
– marknadspris under optionspris		91 790	3163p		2003-08-23	2016-03-23
Jonathan Symonds	Den 1/1 2006	312 558	2560p		2000-10-01	2015-03-23
	– marknadspris över optionspris	225 809	2284p		2000-10-01	2015-03-23
	– marknadspris under optionspris	86 749	3278p		2003-08-23	2012-03-27
	Tilldelat 24/3 2006	50 862	2975p		2009-03-24	2016-03-23
	Den 31/12 2006	363 420	2618p		2000-10-01	2016-03-23
	– marknadspris över optionspris	225 809	2284p		2000-10-01	2015-03-23
	– marknadspris under optionspris	137 611	3166p		2003-08-23	2016-03-23

¹ Lösenpriserna 1 januari och 31 december är vägda genomsnitt.

² Den första och sista lösendagen för grupper av optioner, inom vilka perioder det finns kortare lösenperioder.

³ Kurs till vilken han sålde samtliga aktier (85 397) som förvärvats samma dag.

⁴ Kurs till vilken han sålde 9 486 av de aktier han förvärvade samma dag för att betala lösenkostnader och skatt.

⁵ Kurs till vilken han sålde 28 615 av de aktier han förvärvade samma dag för att betala lösenkostnader och skatt.

BILAGA: RAPPORT OM STYRELSENS ERSÄTTNINGAR FORTS

Därutöver äger följande styrelseledamot optioner genom Astra Shareholder Value Incentive Plan (SVIP) vilka omräknades till optioner i AstraZeneca-aktier när samgåendet var klart enligt omräkningsfaktorn 0,5045 AstraZeneca-optioner för varje Astra-option. Inga ytterligare optioner har givits ut eller kommer att ges ut enligt programmet:

SVIP-optioner i Astra

		Antal aktier under option	Lösenpris per aktie (SEK) ¹	Marknadspris på lösendagen	Första lösendag ²	Sista lösendag ²
Håkan Mogren	Den 1/1 2006	9 826	441,78		1999-04-06	2006-01-23
	– marknadspris över optionspris	–	–		–	–
	– marknadspris under optionspris	9 826	441,78		1999-04-06	2006-01-23
	Förfallet	9 826	441,78		1999-04-06	2006-01-23
	Den 31/12 2006	–				

¹ Lösenpriserna är vägda genomsnitt.

² Den första och sista lösendagen för grupper av optioner, inom vilka perioder det finns kortare lösenperioder.

Styrelseledamöters vinster vid lösen av aktieoptioner

De sammanlagda vinster som styrelseledamöterna gjorde vid utnyttjandet av aktieoptionerna under året uppgick till 2 962 173,19 USD (2005: 577 795,42 USD, 2004: 0 USD) och den vinst som den högst betalda styrelseledamoten gjorde var 2 212 636,27 USD (2005: 577 407,91 USD, 2004: 0 USD). Aktiernas marknadspris på Londonbörsen den 31 december 2006 var 2744 pence och intervallet under 2006 var 2574 pence till 3529 pence. Aktiernas marknadspris på Stockholmsbörsen den 31 december 2006 var 367,50 SEK och intervallet under 2006 var 352,50 SEK till 484,00 SEK. Aktiernas marknadspris på New York-börsen var 53,55 USD den 31 december 2006 och intervallet under 2006 var 45,12 USD till 66,37 USD. Förteckningen över styrelsens aktieinnehav (som är ett offentligt dokument) innehåller fullständiga uppgifter om styrelsens innehav av aktier och optioner i bolaget.

På styrelsens vägnar

G H R MUSKER

Group Secretary and Solicitor

1 februari 2007

KONTOR I SVERIGE

AstraZeneca AB
151 85 Södertälje
Tel: 08-553 260 00
Fax: 08-553 290 00

KONCERNENS HUVUDKONTOR

AstraZeneca PLC
15 Stanhope Gate
London W1K 1LN
Storbritannien
Tel: +44 (0)20 7304 5000
Fax: +44 (0)20 7304 5151

AKTIEÄGARKONTAKT

Storbritannien och Sverige:
som ovan eller e-post
IR@astrazeneca.com

USA:

Investor Relations
AstraZeneca Pharmaceuticals LP
1800 Concord Pike
PO Box 15438
Wilmington
DE 19850-5438
USA
Tel: +1 (302) 886 3000
Fax: +1 (302) 886 2972

REGISTRERINGS- OCH ÖVERLÅTELSEKONTOR

Lloyds TSB Registrars
The Causeway
Worthing
West Sussex
BN99 6DA
Storbritannien
Tel (kostnadsfritt inom Storbritannien):
0800 389 1580
Tel (utanför Storbritannien): +44 121 415 7033

VÅRDEPAPPERSCENTRALEN

VPC AB
Box 7822
103 97 Stockholm
Tel: 08-402 90 00

DEPÅBANK FÖR ADR (DEPÅBEVIS)

JPMorgan Chase Bank
JPMorgan Service Center
PO Box 3408
South Hackensack
NJ 07606-3408
USA
Tel (kostnadsfritt inom USA): 888 697 8018
Tel (utanför USA): +1 (201) 680 6630

Papperet som används i denna redovisning är högbestruket med sidenmatt yta. Det uppfyller ISO 9706 för åldringsbeständigt papper. Papperet är totalt klorfritt, och både papper och förpackning är återvinningsbara. Det tillverkande pappersbruket är miljöcertifierat enligt ISO 14001 och kvalitetscertifierat enligt ISO 9001.