

Socialt ansvar,
Säkerhet, Hälsa
och Miljö
i AstraZeneca 2000



Innehåll

Några ord från koncernchefen	3
Hållbar utveckling	4
Våra policier och åtaganden	5
Hälsa och säkerhet	6
Anställdas utveckling och delaktighet	8
Balans mellan arbete och fritid	8
Djurförsök och etik	9
FoU-investeringar i Bangalore, Indien	9
Miljöprestanda	10
Jämförelse av resultat	10
Användning av naturresurser	10
Avfall	10
Användning av vatten	11
Utsläpp till omgivningen	11
Vatten	11
Luft	11
Energi- och klimatfrågan	12
Transporter	12
Hur vi uppfyller myndigheternas krav	13
Läkemedel i miljön	13
Andra frågor	13
Koncernchefens pris för framstående prestationer	14
Policy och etiska regler	15
Kontakta oss	16



- Forskning & Utveckling
- Tillverkning

Inledning

Välkommen till Astra Zenecas redovisning år 2000 av hur vi tar vårt ansvar i samhället och för säkerhet, hälsa och miljö (SMH). För första gången har vi utökat vår årliga SHM-redovisning till att även omfatta information om andra områden där vi har ett ansvar. Vår avsikt är att successivt utöka rapporteringen om sociala frågor enligt riktlinjerna i Global Reporting Initiative.

Redovisningen är ett sammandrag av den fullständiga redovisning som finns på vår hemsida: www.astrazeneca.com.

Omfattning

När AstraZeneca bildades i april 1999 infördes ett nytt rapporteringssystem för SHM, som omfattar alla våra anläggningar runt om i världen. Systemet kommer att användas för att mäta våra prestanda och år 2000 kommer att vara basåret för framtida jämförelser. Tyvärr kan inte våra uppgifter från år 2000 jämföras mot tidigare år på ett tillfredsställande sätt eftersom de system som användes av Astra AB och Zeneca Group PLC inte är helt jämförbara.

Följande redovisning omfattar alla våra anläggningar inom affärsområdet Healthcare samt Marlow Foods. Affärsverksamheter som avyttrats under år 2000 ingår inte.

Fakta om företaget

AstraZeneca är ett av världens ledande läkemedelsföretag och erbjuder innovativa, effektiva produkter för behandling av sjukdomar inom angelägna medicinska områden. Koncernen är forsknings- och teknikintensiv med omfattande internationellt utvecklings- och marknadsföringskunnande. Vår affärsverksamhet är fokuserad på sju terapiområden: andningsvägar, cancersjukdomar, centrala nervsystemet, hjärta/kärl, infektion, mage/tarm samt smärtlindring/anestesi.

AstraZeneca har en världsomspännande verksamhet med huvudkontor i London, Storbritannien.

Forskning och utveckling leds från Södertälje, Sverige. Företaget har en stark närvaro på den viktiga USA-marknaden.

AstraZeneca har försäljning i över 100 länder, tillverkar i 19 länder och bedriver forskning vid sex större forskningscentra. Vi sysselsätter mer än 50 000 medarbetare över hela världen.

Några ord från

koncernchefen Tom McKillop



En viktig fråga för AstraZeneca är hur vi påverkar det samhälle vi verkar i. Vår föresats är därför att ta ett stort socialt ansvar där vi verkar. En förutsättning för vår fortsatta framgång är att vinna och bibehålla samhällets förtroende och vi har tagit fram policies som ska främja detta. För närvarande ser vi över alla våra verksamheter för att försäkra oss om att vi agerar korrekt och enhetligt på alla marknader. En global strategi för koncernens sociala ansvarstagande tas fram i samband med denna översyn och områden identifieras där vi ska kunna förbättra oss.

AstraZenecas åtaganden när det gäller säkerhet, hälsa och miljö är starkare än någonsin. Dessa är själva grundstenarna i vår agenda för hur vi tar vårt ansvar. Vi har ett åtgärdsprogram som backas upp av en tydlig policy och klara riktlinjer och vi ser redan verkliga förbättringar. Ni kan läsa om resultaten här och följa våra framsteg i framtiden.

I denna redovisning, liksom på vår hemsida, finns förutom SHM-informationen även redogörelser för vår inställning i sociala frågor, samt exempel på hur vi stöder samhället där vi verkar. Ett aktuellt initiativ som jag är särskilt stolt över är vår investering på 10 miljoner dollar i Indien. Vid vår anläggning i Bangalore skapar vi ett avancerat forskningscentrum för att upptäcka och utveckla nya viktiga mediciner för tredje världen. Forskningsarbetet kommer särskilt att inriktas på att finna nya behandlingsmetoder mot tuberkulos, en sjukdom som årligen drabbar 16 miljoner människor i världen, varav två miljoner i Indien.

Koncernens sociala ansvar är inte ett tillägg till vårt övriga ansvarstagande utan är integrerat i allt vi gör. Jag är övertygad om att även i fortsättningen kommer AstraZeneca att vara ett företag som välkomnas som en respekterad medlem i världssamfundet.

AstraZenecas koncernmål (SHM) för 2001/2002

Mål 1: Vi vill förbättra alla våra anställdas säkerhet, hälsa och välbefinnande. Vi ska därför införa beteendebaserade program vid alla våra anläggningar senast den 1 juli 2002.

Mål 2: Vårt mål är att inte ha några olyckor eller tillbud och att minimera vår miljöpåverkan. Under 2001 kommer vi att fastställa områden där förbättringar ska prioriteras och vi ska ta fram nyckeltal som vi kan använda för att mäta dessa förbättringar. Våra framsteg mot nyckeltalen kommer att publiceras från och med år 2002.

Mål 3: Vi ska använda de internationellt kända riktlinjer som tagits fram av Global Reporting Initiative (GRI) då vi publicerar information om vårt SHM-arbete.

Mål 4: Revision är en viktig del av arbetet med ständiga förbättringar. Ett globalt revisionsprogram för SHM-ledning startades 1 april och program för lokala SHM-revisioner ska vara införda vid alla anläggningar före utgången av år 2001.

Mål 5: Vårt mål är att minska ökningen av koldioxidutsläpp från våra anläggningar senast år 2005. Minskningen skall motsvara 20% av 1998 års utsläpp.

Hållbar utveckling

i läkemedelsindustrin

Vad är hållbar utveckling?

Hållbar utveckling har definierats som en ekonomisk aktivitet som tillgodoser den nuvarande generationens behov utan att kompromissa med kommande generationers förmåga att tillgodose sina behov. Hållbarhet är oftast ansett som en balans mellan tre komponenter som ibland står i konflikt med varandra, nämligen ekonomi, sociala faktorer och miljö.



Ekonomisk hållbarhet

Vi finns till för att ge våra aktieägare en bra avkastning. När vi gör det skapar vi arbetstillfällen, genererar välstånd och betalar skatter. Inom läkemedelsindustrin är vi beroende av att kunna göra stora investeringar i forskning och utveckling. Investeringarna garanterar en ekonomisk hållbarhet för vår affärsverksamhet även i framtiden.

En hållbar miljö

Att åstadkomma en hållbar miljö är att hitta vägar för att reducera mänskligens påverkan på vår planet till ett minimum. Då kan vi försäkra oss om att även kommande generationer får tillgång till de naturresurser de behöver.

De frågeställningar som är mest relevanta för AstraZeneca är:

- Klimatförändringen (som ett resultat av vår energianvändning)
- Ozonnedbrytningen (genom användande av några av våra produkter)
- Bildandet av fotokemisk smog (som ett resultat av utsläpp av lättflyktiga organiska ämnen, VOC)
- Påverkan på vattenresurser (genom vår vattenanvändning vid tillverkning och genom våra utsläpp av avloppsvatten)

I vårt miljöprogram hanteras dessa frågeställningar och vi arbetar med att ständigt förbättra oss. Vår förmåga att minska vår påverkan på miljön är emellertid beroende av den ekonomiska och tekniska utvecklingen.

Social hållbarhet

Social hållbarhet handlar om att bidra till en bättre livskvalitet för alla i samhället. För att vi ska kunna göra detta måste vi förstå samhällets föränderliga förväntningar. Våra mål kan bli tydligare om vi ser till alla våra intressenter – anställda, kunder, aktieägare och samhället i stort – och hur våra aktiviteter påverkar dem på ett positivt eller negativt sätt.

Viktiga sociala frågeställningar för läkemedelsindustrin är:

- De anställdas hälsa och säkerhet
- De anställdas utveckling och delaktighet
- Tillgång till mediciner i tredje världen
- Oron över djurförsök
- Gen-baserade mediciner

Vi fortsätter att beakta dessa och andra frågeställningar och i denna redovisning berättar vi om våra framsteg inom några områden.

Våra policies och åtaganden

Våra styrelseledamöter har beslutat om ett antal viktiga policies, för att vi ska kunna försäkra oss om att vi agerar på ett lämpligt och enhetligt sätt världen över.

Dessa policies gäller för alla anställda och det är obligatoriskt att följa dem.

Ett exempel är vår SHM-policy. För att vi ska vara säkra på att den upprätthålls stöds den av ett SHM-ledningssystem och åtta standarder.

Vårt SHM-ledningssystem har införts vid alla anläggningar och vid dessa genomförs regelbundna revisioner.



Hur vi uppnådde våra SHM-mål för 2000

Mål för 2000

Policy, standarder och ledningssystem

- Delgivna och förstådda i hela organisationen andra halvåret 2000.
- Införda före utgången av år 2000.

Rapporteringsystemet inklusive ledningens årliga genomgång av SHM-arbetet

- I drift andra halvåret år 2000.

Energieffektivisering vid anläggningarna

- Alla anläggningar ska ha utvärderat sina möjligheter till förbättringar före utgången av år 2000.
- Kostnadseffektiva mål ska upprättas lokalt och för företaget som helhet.

Olyckor, tillbud och arbetssjukdomar

- Planer ska tas fram som kan minska, och så småningom helt eliminera, olyckor, tillbud och arbetssjukdomar i företaget.

Hur vi har uppnått målen

Ledningssystemet är infört i alla delar av koncernen. Det krävs ytterligare förbättringar särskilt vad gäller kontakter med entreprenörer, legotillverkare och underleverantörer.

Huvuddelen av anläggningarna har infört rapporteringssystemet. Nu görs insatser för att förbättra kvaliteten på inrapporterade data.

Tre fjärdedelar av anläggningarna har granskat sin energiförbrukning och några större anläggningar har tagit fram mål och förbättringsplaner. Vissa av dessa mål är redan uppfyllda. Många av våra mindre anläggningar består av hyrda kontorslokaler, men vi försöker inte desto mindre åstadkomma en kontinuerlig förbättring varhelst vi verkar.

De flesta anläggningar är redan klara med en första förbättringsplan eller är på god väg att ta fram en sådan.

Hälsa och Säkerhet

Anställdas och entreprenörers hälsa, säkerhet och välbefinnande är en viktig del av företagets sociala ansvarstagande och har högsta prioritet. AstraZenecas SHM-ledningssystem (se sid 5) är ett verktyg för ett integrerat sätt att arbeta med säkerhet, hälsa och miljö. Vi har infört ett system för att mäta och rapportera resultatet av vårt SHM-arbete i hela koncernen och år 2000 kommer att utgöra basåret vid våra framtida jämförelser.

AstraZenecas säkerhetsprestanda

Dödsolyckor

Tyvärr inträffade två dödsolyckor under år 2000 där personal från AstraZeneca var inblandade. En anställd dödades i en trafikolycka och en drunknade under en konferens.

För att förebygga sådana olyckliga händelser i framtiden utökar vi vår utbildning i säker bilkörning. Vi har även givit ut särskilda hälso- och säkerhetsråd till anställda som deltar i konferenser.



Det växande marknadsbolaget i USA uppnår sitt mål genom att införa ett särskilt utbildningsprogram i säker bilkörning vid utbildning av nya läkemedelskonsulenter och lokala försäljningschefer.

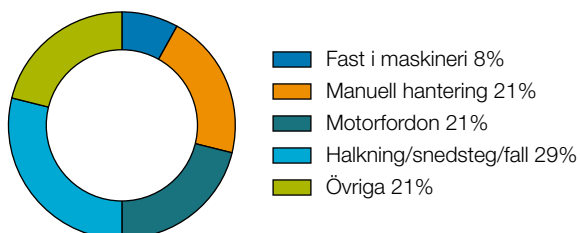
Andra olyckor

Utöver dödsolyckorna inträffade 368 olyckor som resulterade i personskador. Vanligaste orsakerna var halka, snedsteg och fall, tätt följt av fordonsolyckor och olyckor vid manuell hantering. Mer detaljerade uppgifter visas i diagrammet.

Nyckeltal

Olycksfrekvens	4,2/miljon timmar
----------------	-------------------

Olyckor med skador



Totalt antal olyckor med skador år 2000: 370

Mål 2001/2002

- Vårt mål är att inte ha några olyckor eller tillbud och att minimera vår miljöpåverkan. Under 2001 ska vi fastställa områden där förbättringar ska prioriteras och vi ska ta fram nyckeltal för att mäta dessa förbättringar. Våra framsteg mot nyckeltalen kommer att publiceras från och med år 2002.

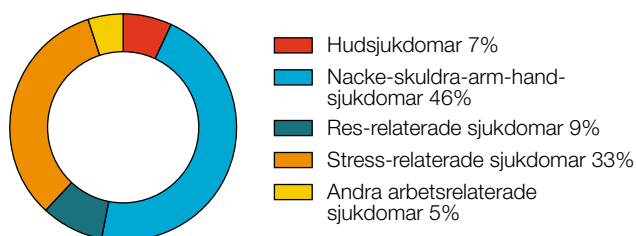
Arbetsrelaterade sjukdomar inom AstraZeneca

Under år 2000 rapporterades 310 fall av arbetssjukdomar hos oss. Vanligast var muskuloskeletala sjukdomar (skador i nacke, skuldra, arm och hand) som kan härledas till arbete vid dator, i produktionen och på laboratorium, samt arbetsrelaterad stress. Mer detaljerade uppgifter visas i diagrammet.

Nyckeltal

Frekvens arbetssjukdomar 3,5/miljon timmar

Arbetsrelaterade sjukdomar



Totalt antal arbetsrelaterade sjukdomar år 2000: 310



AstraZeneca do Brasil införde ett program för välbefinnande i juni år 2000. Goda resultat har redan rapporterats som också har en positiv effekt på arbetsprestationerna.

SHM-åtgärder i AstraZeneca

För att kunna förbättra resultatet av vårt SHM-arbete måste vi förändra vårt individuella riskbeteende. Vi kommer därför att främja införandet av beteendebaserade program vid alla våra anläggningar. Vi ska också fortsätta att arbeta för att förbättra hälsan, säkerheten och välbefinnandet hos alla anställda och sprida kunskapen om goda exempel.

För oss är det grundläggande att kunna identifiera och hantera risker i vår affärsverksamhet, för våra anställda och för miljön. Vi utvecklar därför ett system som kan hjälpa våra chefer att hitta de viktigaste riskområdena och därefter införa lämpliga system som minimerar riskerna.

Brand och naturkatastrofer såsom jordbävningar, utgör några av de största riskerna i koncernen. Vi utvecklar därför processer som ska minimera sannolikheten att dessa händelser kommer att få negativa konsekvenser för våra anställda och våra verksamheter.

Det är också viktigt att minska riskerna för muskuloskeletala skador vid arbete på kontor, i laboratorier och fabriker. Vi har därför startat tvärvetenskapliga internationella projektgrupper som ska hitta huvudorsaker och ta fram gemensamma lösningar samt sprida kunskapen om lyckade åtgärder.

Vår företagsledning har funnit att modern affärsverksamhet kan sätta hård press på människor. Ledningen vill därför införa program som ska hjälpa alla anställda att hitta en hälsosam balans mellan arbetsliv och fritid. De lokala program som redan finns på plats har blivit väl mottagna och erfarenheterna ska spridas och komma alla i bolaget till del. Målet är att alla anläggningar ska involveras. För att uppmuntra aktivt deltagande och nytänkande kommer koncernchefen att belöna det mest effektiva åtgärdsprogrammet. Dessutom kommer det bästa projektet på ett särskilt tema, vilket för år 2001 är "Hälsa och Välbefinnande", att belönas med ett pris av VD.

- Vårt mål är att förbättra säkerhet, hälsa och välbefinnande för alla våra anställda. Vi ska därför introducera ett beteendebaserat program vid alla våra anläggningar före 1 juli 2002.

Anställdas **utveckling** och **delaktighet**

AstraZenecas fortsatta framgång beror på vår förmåga att attrahera och behålla de duktigaste människorna.

Vi arbetar för en kultur som värdesätter ett gott arbete, dvs en kultur med anställda som delar synen på AstraZenecas mål och vill göra sitt bästa.

Alla anställda ges samma möjligheter och får uppmuntran och stöd för att utveckla sig till fullo. Den individuella framgången baserar sig enbart på personliga meriter och prestation.

Alla chefer är ansvariga för att i samråd med sin personal göra planer som passar varje individs förmåga och förväntningar. Vi förväntar oss att alla arbetar med de personliga utvecklingsplanerna och identifierar sina utbildningsbehov.

200 högre chefer har genomgått ett globalt utbildningsprogram för ledarutveckling och under år 2001 utökas programmet med fler chefer.

AstraZenecas belöningspolicy kopplar ihop individuella belöningar med företagets utveckling på alla nivåer. På så sätt säkras sambandet mellan företagets, aktieägarnas och de anställdas intressen.

Nya belöningar och förmånssystem har tagits fram för att möta de behov av fler valmöjligheter och ökad flexibilitet som finns hos de anställda runt om i världen. I till exempel Storbritannien införde företaget ett flexibelt förmånspaket under 2001, som ger de anställda möjligheten att skräddarsy sina egna belöningspaket avseende kontant ersättning och individuella förmåner.

Vi för en dialog med de anställda och lyssnar på deras synpunkter. Under år 2000 fick 22 500 anställda

från hela koncernen delta i en undersökning om hur de uppfattade första året efter samgåendet. I undersökningen gav de anställda en positiv återkoppling på hur företaget relativt snabbt vidtagit åtgärder för att försäkra sig om att de anställda var införstådda med AstraZenecas mål. De kände sig också stärkta i sina roller och fann stöd för sin utveckling.

Undersökningen visade också på hur viktigt och nödvändigt det är att förbättra kopplingen mellan prestation och belöningsystem. Den belyste också utmaningen i att ha en stor arbetsbelastning och ändå klara balansen mellan hem och arbete.

Dessa frågor lyfts nu upp i hela företaget, t ex på det sätt som redovisas här och i kapitlet Balans mellan arbete och fritid.

Resultaten från undersökningen har presenterats för alla anställda i hela världen och en del av dessa återfinns på vår hemsida, www.astrazeneca.com.



Balans mellan **arbete** och **fritid**

AstraZenca anser att sunda företag byggs upp av friska och välmående människor. Vi har därför tagit fram ett särskilt handlingsprogram för att förbättra de anställdas fysiska och psykiska välbefinnande. Detta kompletterar andra program som omfattar arbetsmiljö, hälsa och säkerhet. Syftet är att hjälpa anställda att utveckla sina möjligheter och sitt självförtroende, och det ska

också hjälpa de anställda att bättre hantera arbetsrelaterad stress och undvika skador.

Lokala program för välbefinnande har kommit en bra bit på väg i Brasilien, Kanada, Frankrike, Filippinerna, Sverige, Storbritannien och USA. De goda exemplen sprids inom företaget för att uppmuntra till liknande initiativ på andra håll.

Djurförsök och etik

Laboratoriedjur spelar en viktig roll vid utvecklingen av nya läkemedel. Tillståndsgivande myndigheter kräver både säkerhetsdata från djurexperiment och grundläggande kunskaper om verkningsmekanismer innan de ger oss möjlighet att testa nya läkemedelssubstanter på människor.

I vår forskning och i vår utveckling av läkemedel för viktiga områden inom hälsovården använder vi oss av

den mest moderna och vetenskapliga kunskapen och tekniken som finns. Det innebär både försök med laboratoriedjur och andra tekniker. Vi fortsätter att minska användandet av laboratoriedjur genom att använda alternativa metoder som datorsimuleringar. Vi tar vårt ansvar gentemot laboratoriedjuren på största allvar och vi har en strikt policy avseende omsorgen och hanteringen av djuren.

FoU-investeringar i Bangalore, Indien

AstraZeneca har tillkännagivit planer på att investera i ett avancerat forskningscentrum vid den egna anläggningen i Bangalore i Indien. Centrets inriktning ska vara upptäckt och utveckling av nya läkemedel som är särskilt viktiga för utvecklingsländerna.

Forskningscentret kommer att fokusera på nya läkemedel mot tuberkulos. AstraZeneca upprätthåller också ett ägande i den separata enheten AZ Research Foundation, som också ligger i Bangalore. Båda organisationerna visar företagets engagemang i att hitta bot för utvecklingsländernas sjukdomar.

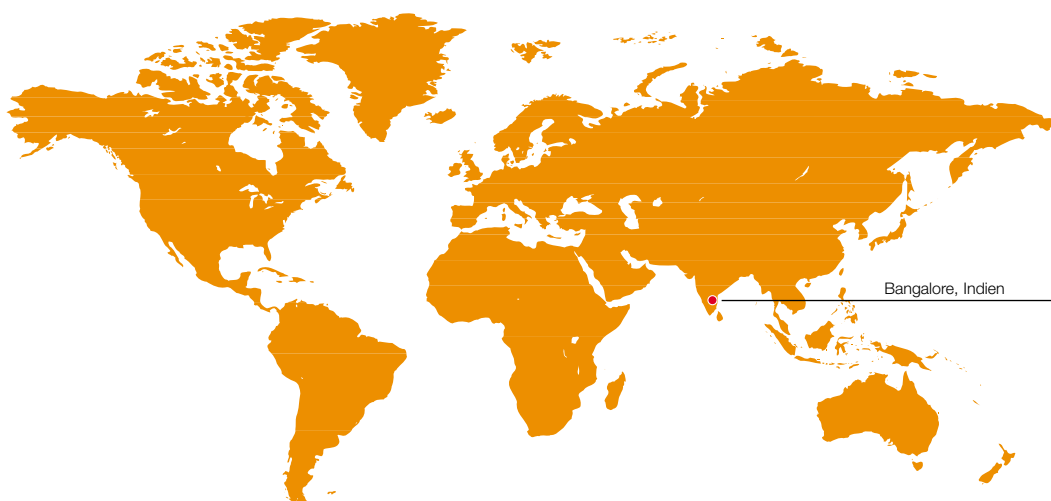
Anläggningen i Bangalore byggdes ursprungligen 1987 och arbetet med AZ R&D Bangalore är en viktig del i företagets forsknings- och utvecklingsstrategi. Som en del av ett stort investeringsprogram i Indien kommer nu ett nytt laboratorium att byggas nära den befintliga produktionsanläggningen. Nybyggnationen

ska vara klar i slutet av år 2002 och kommer att innebära fördelar för den lokala ekonomin.

Valet att fokusera forskningen i Bangalore på tuberkulos är i överensstämmelse med Världshälsoorganisationens (WHO) tre primära mål för hur effekterna av utvecklingsländernas sjukdomar ska minskas. Nya mediciner mot tuberkulos, malaria och HIV/AIDS har identifierats som prioriterade områden.

Forskningsprogrammet kommer att utgöra ett samarbete mellan akademiker och expertis vid AstraZenecas genforskningscentra i Boston, USA och Alderley Park, England.

Arbetet kommer att granskas av ett vetenskapligt råd bestående av tre ledande akademiker från Stanford University, Pasteur Institute och Världshälsoorganisationen WHO.



Bangalore, Indien



AstraZeneca har valt att fokusera forskningen i Bangalore på tuberkulos. Denna sjukdom har identifierats som ett prioriterat område av Världshälsoorganisationen i kampen mot utvecklingsländernas sjukdomar.

Miljöprestanda

Jämförelse av resultat

Som ett led i bedömningen av vårt SHM-arbete och för att öka vårt bidrag till en hållbar utveckling, har vi gjort interna och externa jämförelser. Vi har jämfört våra emissioner och vår förbrukning med de data som presenteras i miljöredovisningar från andra ledande läkemedelsföretag. Resultaten visar att AstraZenecas påverkan är betydligt lägre än branschgenomsnittet. Bolagens skillnader i processer och produktsortiment gör det dock svårt att göra direkta jämförelser. För ytterligare information, se vår hemsida www.astrazeneca.com.

För att kunna göra bättre jämförelser deltar vi i undersökningar som genomförs av ledande institutioner, t ex UK Business in the Environment Index. Vi deltar också i olika aktiviteter som syftar till att utveckla jämförbara index.

Användning av naturresurser

Avfall

De flesta av våra aktiva läkemedelsprodukter tillverkas med hjälp av syntetisk kemi.

Huvuddelen av det avfall som vi genererar är kemiska biprodukter och lösningsmedel som använts i processer, liksom material som skapas vid tillverkningen och i förpackningsprocessen.

Vi behandlar också en stor del av våra vattenutsläpp på plats med biologiska metoder.

Vi klassificerar vårt avfall i enlighet med lagstiftningen i det land där avfallet skapas. Slam från rening av vatten klassificeras som "övrigt avfall".

Vi anser att återvinning av material och ett effektivt

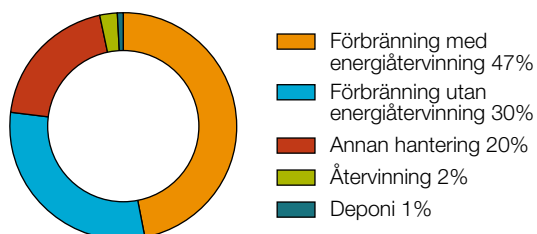
resursanvändande hjälper till att bevara naturresurser, minska avfall och ge besparingar.

SHM-åtgärder i AstraZeneca

Hantering av avfall innebär kostnader för företaget och är ett ineffektivt och dyrt användande av råmaterial. Vi effektiviserar därför våra processer och ger återvinning av material högsta prioritet. Uppsamling av plastspill från tillverkningen har ökat väsentligt. Materialet skickas till externa företag för tillverkning av olika plastprodukter.

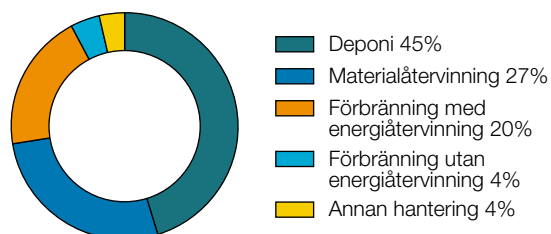
Vi undviker i möjligaste mån att använda farliga ämnen och att deponera på soptippar. Om det är

Omhändertagande av farligt avfall



Totalt producerat farligt avfall år 2000: 31 000 ton

Omhändertagande av övrigt avfall



Totalt producerat övrigt avfall år 2000: 30 000 ton

nödvändigt behandlar vi avfallet så att det kan deponeras på ett säkert sätt och med minsta möjliga påverkan på miljön.

Nyckeltal

Parameter	Utsläpp (ton)	Återvunnet (%)	Index (g/\$ försäljning)
Farligt avfall, total mängd	31 000	2	2
Övrigt avfall, total mängd	30 000	27	2

Användning av vatten

AstraZeneca använde 5,3 miljoner kubikmeter vatten under år 2000. Vi anser att vatten är en värdefull naturresurs som vi kan hjälpa till att bevara genom återanvändning och genom att använda vattnet effektivt.

SHM-åtgärder i AstraZeneca

Vi gör en helhetsbedömning av vår vattenförbrukning och prioriterar regioner med knappa vattenresurser. Där det är möjligt har vi genomfört vattenbesparande åtgärder. I t ex Australien har vår tillverkningsanläggning minskat vattenkonsumtionen med 40 000 liter per dag.

Utsläpp till omgivningen

Vatten

Avloppsvatten från våra anläggningar behandlas antingen inom anläggningen eller i kommunala reningsverk. Alla utsläpp kräver tillstånd som ges av lokala myndigheter.

Även om vi uppfyller tillstånden är vår princip att ha så låga utsläpp som möjligt till omgivningen.

Nyckeltal

Parameter	Utsläpp (ton)	Index (mg/\$ försäljning)
Fosfor	66	4
Kväve	62	4
COD (Chemical Oxygen Demand)	1 500	95

SHM-åtgärder i AstraZeneca

Som en del i processen att fortlöpande göra förbättringar uppgraderar vi vår vattenrening vid fabrikena. Vi gör t ex en stor investering i ett nytt reningsverk vid vår anläggning i Avlon i Storbritannien.

Luft

Våra aktiviteter resulterar i olika luftutsläpp. De omfattar VOC från tillverkning, koldioxid från energianvändning och gods- och persontransporter liksom CFC, HCFC och HFC från våra fabriker och från användning av våra inhalationssprayer.

Nyckeltal

Parameter	Utsläpp (ton)	Index (mg/\$ försäljning)
VOC, total mängd	365	23
CFC 11, ekv. från tillverkning	0,4	0,03

Under år 2000 använde vi omkring 14 000 ton lösningsmedel av vilka 1100 ton var halogenerade. Som ett resultat av våra processer för återvinning och återanvändning minskade de totala utsläppen till 365 ton av vilka omkring 30 ton var halogenerade.

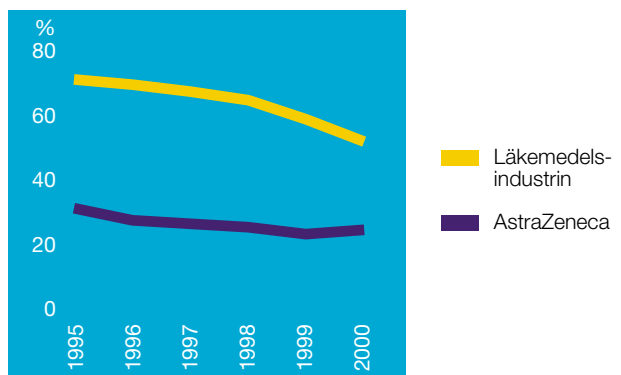
AstraZeneca använde omkring 8 ton CFC, 3 ton HCFC och mindre än 0,5 ton HFC under år 2000. Endast en bråkdel släpptes ut till luften under tillverkningen. Den ozonförstörande potentialen av utsläppen från våra anläggningar är lika med 0,4 ton CFC 11.

SHM-åtgärder i AstraZeneca

Vi fortsätter att minska utsläppen av VOC från våra anläggningar. Genom att byta ut eller uppgradera våra reningsanläggningar har vi reducerat våra utsläpp betydligt. Vi ersätter gradvis den CFC som fortfarande används med ämnen som ej bryter ner ozonskiktet eller som har en betydligt mindre ozonnedbrytningspotential.

Det största bidraget till våra totala utsläpp av CFC sker när patienter använder våra inhalationssprayer. Vi har varit mycket aktiva när det gäller att utveckla alternativ till inhalatorer med CFC (se diagrammet) och detta arbete fortsätter.

Procentuell andel inhalationprodukter som innehåller CFC som drivgas



Energi- och klimatfrågan

Klimatförändringen blir en allt viktigare fråga för både myndigheter och samhälle. Koldioxid (CO₂) anses vara den gas som primärt orsakar klimatförändring. Den bildas när vi eldar fossila bränslen för att producera energi till våra processer och för att värma och lysa upp våra anläggningar. Gasen genereras också vid transporter av våra produkter och anställda.

Nyckeltal

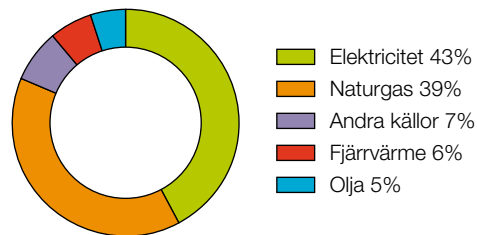
Parameter	Utsläpp	Index
Energi, total mängd	1 950 (GWh)	0,12 (kWh/\$ försäljning)
CO ₂ , totalt från energianvändning	0,64 (Mton)	0,04 (kg/\$ försäljning)

SHM-åtgärder i AstraZeneca

Vi söker hela tiden nya vägar att använda energi mer effektivt, reducera koldioxidutsläppen, minska vår påverkan på miljön och spara pengar åt företaget.

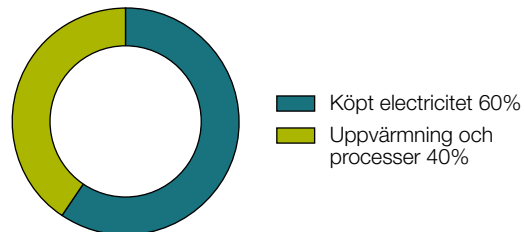
Energibesparingsprogram, koncernmål och lokala mål, ökad medvetenhet bland de anställda och ny teknologi (t ex kominerade värme- och kraftanläggningar) ska hjälpa oss att nå vårt mål för koldioxidutsläpp.

Energikonsumtion fördelat på källa



Total energiförbrukning år 2000: 1 950 Gigawattimmar (GWh)

CO₂-utsläpp från energianvändning



Total mängd CO₂-utsläpp från energianvändning år 2000: 0,64 miljoner ton (Mton)

Transporter

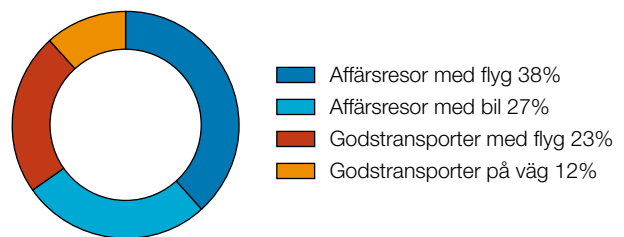
I en komplex och global organisation som AstraZeneca är det svårt att göra exakta beräkningar av de koldioxidutsläpp som kommer från transporter. De data som redovisas här är våra bästa uppskattningar.

Nyckeltal

Parameter	Utsläpp (Mton)	Index (kg/\$ försäljning)
Totala CO ₂ -utsläpp från transporter	0,26	0,02

Affärsresorna orsakade utsläpp av cirka 0,10 miljoner ton koldioxid under år 2000. Till stor del beror utsläppen på ett ökat resande som en följd av integrationsarbetet. Resorna, och därmed även utsläppen, kommer att minska i framtiden. Företagets anställda körde totalt 339 miljoner kilometer med bil i tjänsten under år 2000. Främst rör det sig om anställda inom marknadsföring och försäljning. Godstransporter på väg bidrar minst till vårt totala koldioxidutsläpp.

CO₂-utsläpp från transporter



Total mängd CO₂-utsläpp från transporter år 2000: 0,26 miljoner ton (Mton)

SHM-åtgärder i AstraZeneca

Vi uppmanar telefon- och videokonferenser för att minska våra anställdas resande. Vi ser även över vårt nätverk för distribution så att produkterna kan transporteras mer effektivt.

Hur vi uppfyller myndigheternas krav

Även om vi väl uppfyller myndigheternas lagstiftnings- och tillståndskrav, skedde överträdelser vid tio tillfällen under år 2000. Sju av dem gällde överträdelser av utsläppsvillkor för luft och vatten. Vi beklagar dessa händelser, som dock inte ledde till någon skada. AstraZeneca har inte åtalats, men en anläggning kan komma att åtalas för att ha överskridit utsläppsvillkor för metylenklorid.

Övriga tre överträdelser handlar om att anläggningar förfarit på ett felaktigt sätt när de ansökt om lämpliga tillstånd. Orsakerna har identifierats och anläggningarna och myndigheterna har kommit överens om handlingsplaner.

Läkemedel i miljön

Tillverkningen av läkemedel är mycket reglerad och vårt mål är att så lite som möjligt av våra produkter når miljön via avloppsvatten från våra anläggningar. Små kvantiteter av våra produkter når dock omgivningen genom patienternas exkrementer. Förbättringar i analysmetoder har nu gjort det möjligt att upptäcka även mycket små koncentrationer av vissa läkemedel i avloppsvatten från reningsverk. Små mängder av vanliga läkemedel har också hittats i flod- och sjövattnet.

Vi bedömer miljöeffekter och miljöpåverkan av företagets produkter och processer i enlighet med de krav som gäller vid ansökningar om nya läkemedel. Baserat

på den information vi har just nu, anser vi inte att det föreligger några signifikanta risker för människor eller miljö. I de flesta fall är koncentrationerna av de läkemedelsrester som hittas i omgivningen många gånger lägre än de lägsta koncentrationer som förväntas kunna orsaka någon miljöpåverkan.

Vi följer emellertid noggrant forskningen inom området och vi fortsätter också att investera i avancerad vattenreningsteknik vid våra anläggningar. Vi samarbetar med lagstiftande myndigheter, akademiska institutioner och branschorganisationer i hela världen i denna fråga.

Andra frågor av intresse

Våra aktiviteter påverkar miljön även på andra sätt. Se vår hemsida på www.astrazeneca.com för ytterligare information om markanvändning/återställande och om produkter/förpackningar. Där finns också mer utförlig information än den som presenterats i denna redovisning.

Koncernmål 2001/2002:

- Vårt mål är att minska ökningen av koldioxidutsläpp från våra anläggningar före år 2005. Minskningen skall motsvara 20% av 1998 års utsläpp.

Koncernchefens pris för framstående prestationer inom säkerhet, hälsa och miljö

Då årets pris för framstående prestationer inom SHM-området tillkännagavs, uttryckte Tom McKillop att han var mycket glad över den hängivenhet och initiativrikedom som människor runt om i koncernen visat med sina bidrag till tävlingen. Projekten utgör grunden för verkliga förbättringar av vårt SHM-arbete. "Vi måste leta efter nya lösningar till gamla problem om vi ska kunna uppnå vår nollvision om olyckor och tillbud", sade han.

Åttio bidrag lämnades in till tävlingen. Dessa kom från femton olika länder och representerade företagets alla verksamheter. Koncernchefen utsåg personligen vinnarna bland finalisterna som tävlingspanelen valt ut. Priset vanns i år av AstraZeneca Kanada för ett antal samhörande projekt som förbättrar och synliggör SHM-arbetet. Projekten omfattar införande och utveckling av ett lokalt SHM-ledningssystem, kontakter med entreprenörer, säker bilkörning och friskvårdsprogram. För att öka medvetandet om SHM-frågor på anläggningen stöddes också projekten av en kampanj. "Jag är speciellt glad över att ledningen lägger mycket stor vikt vid SHM-arbetet samtidigt som man uppvisar ett mycket

bra verksamhetsresultat", sa Tom McKillop.

Förutom prispokalen utdelades tre utmärkelser för mycket berömligt arbete.

Brasilien fick en utmärkelse för sitt program att bedöma de lokala SHM-frågorna och för att de utvecklat ett gemensamt program för de marknadsförande och tillverkande enheterna.

Försäljningsbolaget i Storbritannien fick en utmärkelse för ett projekt som syftar till att höja säkerheten vid nationella konferenser. Speciellt betonas vikten av säkerhet vid resor, personlig säkerhet och måttlighet avseende alkohol.

Två entreprenörer vid fabriken i Avlon, Storbritannien, fick en utmärkelse för att de utvecklat ett system som syftar till att höja SHM-medvetandet hos de egna anställda. Systemet omfattar utbildning och revision på arbetsplatsen.

Varje vinnare erhöll också 2 000 pund för att användas till välgörande ändamål som de själva väljer. Mer information om koncernchefens pris finns på vår hemsida www.astrazeneca.com.

"Jag är speciellt glad över att ledningen lägger mycket stor vikt vid SHM-arbetet samtidigt som man uppvisar ett mycket bra verksamhetsresultat"



Priset vanns i år av AstraZeneca Kanada för ett antal samhörande projekt som förbättrar och synliggör arbetet för säkerhet, hälsa och miljö.

Policy & Etiska regler

SHM-Policy

Ett gott arbete för säkerhet, hälsa och miljö är nödvändigt om AstraZeneca ska vara ett framgångsrikt företag. För oss är det grundläggande att ta hänsyn till säkerhet, hälsa och miljö i allt vi gör. Vår SHM-policy visar på detta åtagande och ställer krav på vår världsomspännande verksamhet.

Policyn, som har beslutats av bolagsstyrelsen, är obligatorisk och gäller alla anställda och alla aktiviteter. För att försäkra oss om att den följs stöds policyn av ett SHM-ledningssystem och åtta standarder (se sid 5)

AstraZenecas mål är att ligga i täten när det gäller nyskapande och att erbjuda mervärden vid tillhandahållandet av produkter och tjänster som förbättrar människors hälsa och livskvalitet. Säkerhet, Hälsa och Miljö (SHM) är av största betydelse för detta. Vi ska väga in sociala, miljöbetingade och

ekonomiska faktorer i alla våra aktiviteter och:

- uppfylla eller överträffa lagkrav, bestämmelser och internationella avtal.
- skapa en företagskultur där SHM genomsyrar all verksamhet.
- driva vår verksamhet som en ansvarstagande samhällsmedlem och ständigt förbättra vårt SHM-arbete.
- erbjuda samtliga anställda en säker och bra arbetsmiljö.
- hushålla med naturresurser och arbeta för att minimera påverkan på miljön.
- ha som mål att eliminera alla skador och tillbud
- vara bland branschens ledande företag inom SHM.
- informera om vårt SHM-arbete och föra en öppen dialog med alla våra intressenter.

Etiska regler

Det är av största vikt för AstraZenecas verksamhet att företaget har gott anseende och att omvärlden kan lita på, och ha förtroende för oss. Det är därför viktigt att allt vi gör håller en etiskt hög nivå.

Det åligger alla anställda att följa de etiska reglerna och de principer de bygger på. Integritet, ärlighet, uthållighet och omsorg är grundläggande i reglerna, som publicerades i juni 2000.

Reglerna omfattar följande områden:

- Tillämpning
- Normer för uppförande
- Jämställdhet
- Personliga trakasserier
- Politisk verksamhet
- Intressekonflikter
- Insiderinformation
- Koncernens tillgångar och resurser
- Koncernpolicies, delegerade ansvar och befogenheter

De etiska reglerna och SHM-policyn med standarder kan laddas ner från vår hemsida på www.astrazeneca.com. Kontakta oss även direkt för en tryckt version. Adresser och telefonnummer finns på baksidan.

Kontakta oss

Tack för att du har tagit dig tid att läsa vår redovisning och vi hoppas att du har funnit den innehållsrik. Mer information finns på vår hemsida www.astrazeneca.com. Önskar du mer information eller har synpunkter, kontakta då vår Public Serviceavdelning på Stanhope Gate i London, se adress nedan, eller skicka e-post till CSR@astrazeneca.com.

Koncernens huvudkontor:

AstraZeneca PLC
15 Stanhope Gate
London W1K 1LN
Storbritannien
Tel: +44 (0)20 7304 5000
Fax: +44 (0)20 7304 5183

Huvudkontor för forskning och utveckling:

AstraZeneca R&D
151 85 Södertälje
Tel: 08-553 260 00
Fax: 08-553 290 00

Aktieägarkontakt:

Storbritannien – som ovan eller e-post:
investor-relations@astrazeneca.com
Sverige:
Investor Relations
AstraZeneca AB
151 85 Södertälje
Tel: 08-553 260 00
Fax: 08-553 290 00

USA:

Investor Relations
AstraZeneca LP
1800 Concord Pike
PO Box 15438
Wilmington
DE 19850-5438
USA
Tel: +1 (302) 886 3000
Fax: +1 (302) 886 2972

www.astrazeneca.com
www.astrazeneca.se

AstraZeneca 