

Δελτίο Τύπου

Δύο Silver Βραβεία για την AstraZeneca στα Diversity, Equity & Inclusion Awards 2026

Αθήνα, 26 Αυγούστου 2026 – Η AstraZeneca διακρίθηκε με δύο Silver βραβεία στα Diversity, Equity & Inclusion Awards 2026, επιβεβαιώνοντας τη διαχρονική της δέσμευση στη δημιουργία ενός εργασιακού περιβάλλοντος όπου η διαφορετικότητα, η ισότητα και η συμπερίληψη αποτελούν αναπόσπαστα στοιχεία της εταιρικής κουλτούρας και της καθημερινής λειτουργίας.

Η εταιρεία απέσπασε Silver βραβείο στην κατηγορία Pharma & Healthcare για την πρωτοβουλία «Από τη συμπερίληψη στον αντίκτυπο: Καλλιεργώντας μια κουλτούρα του ανήκειν στην AstraZeneca Ελλάδας», καθώς και Silver βραβείο στην κατηγορία Talent Acquisition για την πρωτοβουλία «Συμπεριληπτικές προσλήψεις: Προωθώντας τη νευροδιαφορετικότητα στην προσέλκυση ταλέντων».

Οι δύο διακρίσεις αναγνωρίζουν τη στρατηγική προσέγγιση της AstraZeneca Ελλάδας στην ενσωμάτωση των αρχών της Διαφορετικότητας, Ισότητας και Συμπερίληψης (DE&I) σε κάθε στάδιο της οργανωσιακής λειτουργίας της, από την εμπειρία των εργαζομένων και την ανάπτυξη της ηγεσίας έως την προσέλκυση και επιλογή νέων ταλέντων.

Η βραβευμένη πρωτοβουλία «Από τη συμπερίληψη στον αντίκτυπο: Καλλιεργώντας μια κουλτούρα του ανήκειν», ανέδειξε την ολοκληρωμένη στρατηγική DE&I της AstraZeneca, μέσα από την οποία η συμπερίληψη μετατράπηκε από μια θεωρητική έννοια σε καθημερινή πρακτική. Η στρατηγική αυτή συνέβαλε ουσιαστικά στη δημιουργία ενός περιβάλλοντος ψυχολογικής ασφάλειας, όπου κάθε εργαζόμενος μπορεί να εκφράζει τις απόψεις του, να συμμετέχει ενεργά και να εξελίσσεται αυθεντικά. Παράλληλα, ενίσχυσε τη συνεργασία της ηγεσίας με τις ομάδες, ανέπτυξε τα διευθυντικά στελέχη ως φορείς συμπεριληπτικής ηγεσίας και επικοινωνίας, και αντίστοιχα ενδυνάμωσε τη συνολική εμπειρία των εργαζομένων στον οργανισμό.

Η δεύτερη βραβευμένη πρωτοβουλία «Συμπεριληπτικές προσλήψεις: Προωθώντας τη νευροδιαφορετικότητα στην προσέλκυση ταλέντων», αναγνώρισε τη δέσμευση της AstraZeneca να διαμορφώσει μια πιο δίκαιη και συμπεριληπτική εμπειρία για κάθε υποψήφιο ήδη από την πρώτη κιόλας επαφή του με την εταιρεία. Με επίκεντρο τη διαφορετικότητα, επανασχεδίασε στοιχεία της διαδικασίας αξιολόγησης και επιλογής προσωπικού, αναγνωρίζοντας ότι τα παραδοσιακά μοντέλα ενδέχεται να δημιουργούν εμπόδια για άτομα με διαφορετικά γνωστικά προφίλ. Παράλληλα, πραγματοποιήθηκαν δράσεις ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης των στελεχών που συμμετέχουν στις προσλήψεις, ενισχύοντας μια διαδικασία επιλογής που εστιάζει στις δεξιότητες και τις δυνατότητες κάθε υποψηφίου.

Οι δύο βραβεύσεις αποτελούν ακόμη μία σημαντική αναγνώριση της συνεχούς προσπάθειας της AstraZeneca Ελλάδας να δημιουργεί ένα εργασιακό περιβάλλον όπου όλοι οι άνθρωποι αισθάνονται ότι ανήκουν, έχουν ίσες ευκαιρίες να αναπτυχθούν και μπορούν να αξιοποιήσουν πλήρως τις δυνατότητές τους. Με σταθερή φιλοσοφία ότι η καινοτομία προκύπτει μέσα από τη διαφορετικότητα των ανθρώπων, η AstraZeneca Ελλάδας συνεχίζει να επενδύει σε πρωτοβουλίες που ενισχύουν τη συμπερίληψη, συμβάλλοντας στη δημιουργία ενός οργανισμού που δημιουργεί διαρκώς θετικό αντίκτυπο για τους εργαζομένους, τους ασθενείς και την κοινωνία.

Σχετικά με την AstraZeneca

Η AstraZeneca είναι μια παγκόσμια βιοφαρμακευτική εταιρεία, που εστιάζει στην ανακάλυψη, ανάπτυξη και εμπορία συνταγογραφούμενων φαρμάκων στην Ογκολογία, τις Σπάνιες Παθήσεις και τη Βιοφαρμακευτική, συμπεριλαμβανομένων των Καρδιαγγειακών, Νεφρικών, Μεταβολικών και Αναπνευστικών παθήσεων και της Ανοσολογίας. Με έδρα το Κέιμπριτζ του Ηνωμένου Βασιλείου, η AstraZeneca δραστηριοποιείται σε περισσότερες από 100 χώρες και τα καινοτόμα φάρμακά της χρησιμοποιούνται από εκατομμύρια ασθενείς σε όλο τον κόσμο. Περισσότερες πληροφορίες για την AstraZeneca μπορείτε να βρείτε [εδώ](#).

Για περισσότερες πληροφορίες:

AstraZeneca: κα Χριστίνα Γιόγιακα, Corporate Communications & Patient Advocacy Manager: 210 68 71 500, Christina.Giogiaka@astrazeneca.com