

# Código de Ética da AstraZeneca

## Valores, Comportamentos e Políticas

Nosso Código de Ética define nossos valores no trabalho e orienta nossos comportamentos para desenvolver medicamentos transformadores



### Seguimos A Ciência

- Busco conhecimento e ultrapasso os limites da ciência
- Sou criativo no meu trabalho com parceiros e colaboradores



### Colocamos O Paciente Em Primeiro Lugar

- Tenho orgulho de servir aos pacientes e procuro considerá-los em todas as decisões que tomo
- Eu me esforço para compreender as necessidades dos pacientes e agir de acordo com elas



### Jogamos Para Ganhar

- Estou determinado a fazer as escolhas certas para vencer
- Formo equipes de alto desempenho que colaboram com toda a empresa



### Fazemos A Coisa Certa

- Sou responsável pelas minhas ações e pelo sucesso da AZ
- Manifesto a minha opinião para garantir que tudo que fazemos esteja alinhado aos nossos valores



### Somos Empreendedores

- Sou corajoso, resiliente e assumo riscos calculados
- Ajo com prontidão e simplifico a forma com que o trabalho é feito



### Políticas Globais

- Nossa ciência
- Nossa sustentabilidade
- Nossas interações
- Nosso local de trabalho



## POLÍTICA GLOBAL DA ASTRAZENECA: NOSSA CIÊNCIA

### Por Que Isso É Importante?

A ciência é o núcleo de tudo o que fazemos; é o coração do nosso negócio e dos nossos valores. Ultrapassamos os limites da ciência para descobrirmos inovações que transformam e sustentam a saúde.

Ao sermos líderes em ciência, melhoramos a vida de pacientes em todo o mundo.

### Como Fazemos Isso

**Realizamos pesquisas e desenvolvimentos inovadores, e fabricamos com padrões elevados de ética e integridade em todos os lugares nos quais atuamos. Seguimos todas as normas, regulamentos, códigos, instruções e padrões de boas práticas relacionados à segurança, qualidade, pesquisa e bioética para desenvolvermos um trabalho que esteja não apenas em conformidade, mas que também seja eticamente justificado.**

- Dedicamo-nos à segurança do paciente e mantemos controles para garantir a segurança, eficácia e qualidade de nossos produtos ao longo de seu ciclo de vida.
- Identificamos, comunicamos e abordamos questões que afetam pessoas, produtos ou processos, incluindo eventos adversos, para garantir perfis de segurança precisos.
- Seguimos os procedimentos relevantes de consentimento livre e esclarecido e protegemos os dados pessoais.
- Desenvolvemos programas clínicos para maximizar os benefícios potenciais para as nossas populações de pacientes pretendidas, minimizando os riscos.
- Apoiamos princípios como a Declaração de Helsinque e a Convenção sobre a Diversidade Biológica, e aderimos ao Protocolo de Nagoya.
- Conduzimos investigações usando amostras biológicas humanas, incluindo, por exceção, células-tronco embrionárias humanas e outros tecidos fetais, para uma maior compreensão das doenças, para melhorar o diagnóstico e para desenvolver novos tratamentos.
- Somos diligentes sobre o uso seguro e contenção de materiais geneticamente modificados, incluindo células humanas e animais, animais e outros organismos.
- Consideramos cuidadosamente o uso de animais na pesquisa e aplicamos um único padrão global. Aplicamos os 3Rs (Reposição-Redução-Refinamento) e estamos abertos sobre o nosso trabalho. Não usamos grandes primatas ou primatas capturados de forma selvagem.

**Registramos nossos estudos clínicos e observacionais, divulgamos resultados de estudos nos sites de divulgação e fazemos um esforço de boa-fé para publicar nossos resultados em revistas revisadas por colegas, em tempo hábil para demonstrar transparência.**

- Compartilhamos os resultados de nossos estudos, mesmo que sejam desfavoráveis para nós.
- Seguimos as instruções de boas práticas na publicação e as recomendações do Comitê Internacional de Editores de Periódicos Médicos (International Committee of Medical Journal Editors, ICMJE) para compartilhar informações científicas objetivas e significativas sobre nossos estudos sem comprometer nossa propriedade intelectual.

**Apoiamos pesquisas científicas patrocinadas externamente para promover a ciência e contribuir para o desenvolvimento de medicamentos melhores para os pacientes, e não para promover nossos produtos.**

**Nós nos responsabilizamos pela qualidade e desenvolvimento da ciência realizada em nosso nome por terceiros.**



## POLÍTICA GLOBAL DA ASTRAZENECA: NOSSAS INTERAÇÕES

### Por Que Isso É Importante?

Desenvolver a próxima geração de medicamentos depende de seguirmos para onde a ciência aponta. Os avanços científicos que fazem a diferença são baseados em integridade em cada estágio de seu desenvolvimento e em todos os níveis da empresa.

Manter a integridade e viver conforme nossos valores em todas as nossas interações protegem a nossa ciência, sustenta nossa reputação e gera confiança no público.

### Como Fazemos Isso

**Gerenciamos cada parte do nosso negócio com integridade, honestidade e transparência em todos os lugares nos quais operamos.**

- Recusamo-nos a tolerar suborno ou qualquer outra forma de corrupção, mesmo que percamos negócios com isso. Não influenciaremos indevidamente as decisões de outras pessoas nem nos permitimos ser indevidamente influenciados, através da troca de dinheiro, favores ou qualquer outro item de valor. Evitamos qualquer atividade que possa até mesmo dar a impressão de uma influência inadequada.
- Certificamo-nos de que nossos interesses pessoais e relacionamentos não criem conflitos de interesse ou que possam até mesmo dar a impressão de influenciarem nosso julgamento profissional.
- Respeitamos e protegemos a privacidade ao coletarmos, usarmos, preservarmos, compartilharmos e/ou divulgarmos dados pessoais de forma justa, transparente e segura.
- Não permitimos escravidão moderna ou o tráfico de seres humanos em nossos negócios, onde quer que seja.
- Não permitimos negociações com informações privilegiadas.
- Competimos de forma justa e legal
- Seguimos as exigências de controle do comércio.
- Participamos de forma responsável das políticas públicas e das atividades políticas.
- Escolhemos transparência em tempo hábil sobre nossas interações e pagamentos.
- Não facilitamos ou toleramos a evasão de impostos.
- Não distorcemos nossa imagem.
- Defendemos nossos padrões de integridade em todas as situações, não permitindo, solicitando ou capacitando outras pessoas a praticar comportamentos proibidos em nosso nome.

**Comunicamo-nos de forma sincera e responsável sobre nossos negócios.**

- Nossas comunicações e atividades promocionais e não promocionais são precisas, não enganosas, justas, equilibradas e apoiadas por evidências científicas.
- Promovemos apenas os produtos licenciados e apenas para seus usos aprovados.
- Educamos os profissionais da saúde sobre os riscos e os benefícios de nossos produtos para que eles possam tomar a melhor decisão quanto ao tratamento de cada paciente.
- Nos envolvemos com os pacientes para aprendermos sobre suas necessidades, de modo que possamos abordá-las.
- Participamos de forma responsável das redes sociais e de outras comunidades on-line.

**Trabalhamos apenas com terceiros qualificados e comprometidos com a ética e a integridade, e somente quando é necessário, bem como pagamos o que é justo e merecido pelo trabalho que realizam.**



## POLÍTICA GLOBAL DA ASTRAZENECA: NOSSO LOCAL DE TRABALHO

### Por Que Isso É Importante?

Nosso objetivo é proporcionar um ótimo lugar para o trabalho onde as pessoas se sintam respeitadas, apoiadas e seguras para que nossos diversos funcionários, com capacidades únicas, sejam livres para impulsionar a inovação. Valorizamos as equipes sólidas que são apaixonadas por ultrapassar os limites da ciência.

Manter o nosso local de trabalho como um ambiente de negócios seguro apoia e protege nosso pessoal, nossos recursos e nossa reputação, e minimiza perdas e interrupções.

### Como Fazemos Isso

**Promovemos uma cultura de diversidade, respeito e igualdade de oportunidades, em que o sucesso individual depende apenas da capacidade pessoal e contribuição para a empresa.**

- Tratamos as outras pessoas com justiça, integridade, honestidade, cortesia, consideração, respeito e dignidade, independentemente do gênero sexual, raça, nacionalidade, idade, orientação sexual ou outras formas de diversidade.
- Promovemos um ambiente inclusivo no qual todos podem dar o seu melhor.
- Tomamos decisões sobre recrutamento, contratação, recompensa, desenvolvimento e promoção baseadas apenas na capacidade, experiência, comportamento em relação a outras pessoas, desempenho no trabalho e potencial demonstrado em relação ao trabalho.
- Desenvolvemos as capacidades únicas dos funcionários e apoiamos todos para alcançar seu potencial.

**Dependemos de uma conversa aberta e corajosa para manter nossos negócios acelerados e alinhados com nossos valores, e para garantir que possamos abordar e aprender com nossos erros.**

- Aceitamos a responsabilidade de identificar e denunciar qualquer conduta com suspeita de inconsistência com nossos valores ou políticas para que nossa empresa continue a atender aos pacientes. Podemos fazer denúncias anônimas se sentirmos a necessidade.
- Comunicamos preocupações de boa-fé e não toleramos retaliação.

**Promovemos e mantemos um ambiente de trabalho seguro, saudável e protegido.**

- Usamos sistemas de gestão de segurança, saúde e gestão ambiental SHE (Safety, Healthy and Environment) eficazes para identificar e gerenciar riscos, além de manter um sólido desempenho SHE.
- Trabalhamos apenas com terceiros que adotam padrões SHE compatíveis com os nossos.

**Fazemos o melhor uso dos ativos da empresa e protegemos a integridade de nossa propriedade, incluindo tecnologia, sistemas e informações confidenciais, para promover nossa ciência.**

- Gerenciamos ativos de forma eficiente e eficaz para que a empresa obtenha o benefício de seu valor total.
- Gerenciamos e comunicamos riscos para ativos, funcionários ou pacientes da empresa para proteger as pessoas, a empresa e o valor das partes interessadas.



## **POLÍTICA GLOBAL DA ASTRAZENECA: NOSSA SUSTENTABILIDADE**

### **Por Que Isso É Importante?**

Estamos no mercado de criação e desenvolvimento de tratamentos a fim de promover a saúde e garantir o futuro da empresa, da sociedade em geral e do nosso planeta.

Nossa visão e missão para oferecer valores duradouros dependem da nossa tomada diária de decisões que apoiem nossa existência a longo prazo como uma empresa digna de confiança pública.

### **Como Fazemos Isso**

**Seguimos as normas, regulamentos, códigos, instruções e padrões aplicáveis a nós em cada parte do nosso negócio, em todos os lugares nos quais atuamos.**

- Deixamos claro em nossos valores, políticas e treinamentos que obedecer às normas e trabalhar eticamente são responsabilidades básicas e não negociáveis para todos nós e para todos que atuam em nosso nome.

**Mantemos controles financeiros, regulatórios e operacionais robustos.**

- Não toleramos fraude e tomamos todas as medidas razoáveis para evitar que nos tornemos uma vítima.
- Documentamos nossas decisões comerciais e justificativas de apoio de forma verdadeira e completa.
- Usamos sistemas de controles para identificar e gerenciar riscos, a fim de manter um desempenho sólido.
- Dispomos de um planejamento de manutenção dos processos fundamentais em casos de eventos significativos.
- Mantemos livros e registros precisos da empresa.

**Trabalhamos de forma ambientalmente responsável.**

- Trabalhamos para minimizar nossa dependência e impacto nos recursos naturais, a fim de promover a sustentabilidade ambiental.
- Trabalhamos para minimizar o impacto ambiental de nossos produtos, desde sua descoberta até a disposição.

**Trabalhamos para melhorar a saúde e a qualidade de vida, bem como para promover o valor da ciência.**

- Exploramos maneiras de melhorar o acesso aos cuidados da saúde e a experiência do paciente para atender a diversas necessidades de pacientes e familiares, a fim de proporcionar benefícios duradouros para a saúde.
- Fazemos contribuições beneficentes e outras contribuições para fins científicos, educativos ou filantrópicos, com intuito de apoiar a saúde ou os cuidados com a saúde, com a educação médica ou científica, com os avanços na pesquisa médica ou científica e ajudamos em caso de desastres.
- Visamos proteger os pacientes dos perigos dos medicamentos comercializados ilegalmente trabalhando com parceiros em todo o mundo para interromper essa atividade.

## Por que o Código de Ética é importante?

Temos um Código de Ética para comunicar os valores e princípios que esperamos que sejam utilizados todos os dias de forma consistente enquanto representamos a AstraZeneca, em todos os trabalhos e em todos os países nos quais atuamos.

Nosso Código e requerimentos globais nos oferecem ferramentas para trabalharmos de acordo com as normas, regulamentos, códigos do setor, instruções e padrões que são aplicáveis a todos. Seguimos o nosso próprio Código e requerimentos, mesmo em mercados com regras menos rigorosas. Nossos requerimentos globais formam a base dos nossos padrões de comportamento ético, e os requerimentos locais e das unidades comerciais podem ser distintos apenas no caso de serem mais rigorosos.

Ao seguirmos o Código e os requerimentos suporte (anexos), geramos benefícios duradouros a pacientes e outras partes interessadas. Alcançamos o sucesso de forma responsável. Ganhamos e mantemos a confiança e temos orgulho do nosso local de trabalho.

## Quem precisa seguir o Código?

Todos nós. Todos somos responsáveis por manter o Código. Os gerentes são também responsáveis por auxiliar suas equipes no entendimento e aplicação do Código. Bem como os terceiros, pois devemos optar por trabalhar com terceiros cujos padrões éticos sejam consistentes com os nossos, de modo que os altos padrões da AstraZeneca sejam perceptíveis em qualquer trabalho feito em nosso nome.

## Como tomar decisões usando o Código?

Nosso Código não pode cobrir todas as situações ou substituir o bom senso. Ele nos direciona para tomarmos as decisões por nós mesmos. Se você está com dificuldades para tomar uma decisão, pergunte a si mesmo:

- Por que estou tomando essa decisão?
- A decisão está alinhada com os valores e princípios da AZ?
- Meu gerente e eu gostaríamos de ler sobre isso nos jornais amanhã?

Se você tiver dúvidas sobre o nosso Código, pergunte. Seu gerente e seus parceiros locais do Departamento de Compliance, Jurídico e RH ajudarão você.

## E se algo der errado?

Para fazer uma denúncia, primeiro fale com o seu gerente. Se você não se sentir à vontade para fazer isso, entre em contato com um representante do Departamento de Recursos Humanos, Jurídico ou de Conformidade. Se você preferir entrar em contato com alguém de fora da sua unidade comercial ou empresa de marketing, use um dos quatro recursos listados abaixo. Faremos o possível para proteger sua confidencialidade. Você pode fazer uma denúncia de forma anônima, se as normas locais permitirem.

**On-line** Você pode fazer uma denúncia em **[www.AZethics.com](http://www.AZethics.com)**

**Telefone** Encontre os números de telefone mais atualizados referentes ao seu país em **[www.AZethics.com](http://www.AZethics.com)**. Diga para a Central de Atendimento qual é o idioma de sua preferência.

A AZethics é gerenciada por um terceiro independente, em nome da AstraZeneca.

**E-mail** [GlobalCompliance@astrazeneca.com](mailto:GlobalCompliance@astrazeneca.com)

**Correio** Global Compliance, AstraZeneca PLC, 1 Francis Crick Avenue, Cambridge Biomedical Campus, Cambridge CB2 0AA Reino Unido