

AstraZeneca Etik Davranış İlkeleri: Değerler, Davranışlar ve Politikalar

Etik Davranış İlkelerimiz, iş hayatımızdaki değerlerimizi tanımlar ve hayat değiştiren ilaçları üretmek için davranışlarımızı yönlendirir



Bilimi Takip Ederiz

- Merak ederim ve bilimin sınırlarını zorlarım
- Paydaşlar ve ortaklarla nasıl çalıştığım konusunda yaratıcıyım



Önceliğimiz Hastalardır

- Hastalar için çalışmaktan ve buna hizmet etmekten gurur duyarım ve aldığım her kararda hasta yararını gözetirim
- Hastaların ihtiyaçlarını anlamak ve buna uygun şekilde davranmak için çaba gösteririm



Kazanmak İçin Çalışırız

- Kazanmak için doğru tercihleri yapmaya kararlıyım
- Şirket geneliyle işbirliği içinde olan yüksek performanslı ekipler kurarım



Doğru Olanı Yaparız

- Davranışlarımdan ve AZ'nin başarısından sorumluyum
- Yaptıklarımızın değerlerimizle uyumlu olması için sesimi yükseltirim, açık iletişim içinde hareket ederim



Girişimci Ruha Sahibiz

- Cesurum, dayanıklıyım ve akıllı riskler alırım
- Hızla harekete geçerim ve işin yapılma yöntemini sadeleştiririm



Global Politikalar

- Bilimimiz
- Etkileşimlerimiz
- İşimiz
- Sürdürülebilirliğimiz



ASTRAZENECA GLOBAL POLİTİKASI: BİLİMİMİZ

Neden Önemli

Bilim, yaptığımız her şeyin merkezindedir; işimizin ve değerlerimizin özüdür. Sağlığı dönüştüren ve sürdüren yenilikleri keşfetmek için bilimin sınırlarını zorlarız.

Bilimde öncülük yaparak, tüm dünyada hastaların hayatlarını iyileştiririz.

Nasil Yaparız

Faaliyet gösterdiğimiz her yerde yüksek etik ve dürüstlük standartlarına göre yenilikçi araştırmayı, geliştirmeyi ve üretimi gerçekleştiririz. İş sadece yasal değil aynı zamanda etik olarak uygun bir şekilde yerine getirmek üzere güvenlik, kalite, araştırma ve biyolojik etik ile ilgili kanunlara, yönetmeliklere, tüzüklere, kılavuzlara ve iyi uygulama standartlarına uyarız.

- Kendimizi hasta güvenliğine adanırız ve yaşam döngüleri boyunca ürünlerimizin güvenliğini, etkililiğini ve kalitesini sağlamak için denetimleri sürdürürüz.
- Doğru güvenlik profillerini sağlamak için advers olaylar dâhil olmak üzere insanları, ürünleri veya süreçleri etkileyen sorunları belirler, bildirir ve ele alırız.
- İlgili prosedürlerini izleriz ve kişisel verileri koruruz.
- Hedeflenen hasta popülasyonlarına yönelik riskleri en aza indirirken faydaları en üst düzeye çıkarmak için klinik programlar tasarlarız.
- Helsinki Bildirgesi ve Biyolojik Çeşitlilik Sözleşmesi gibi ilkeleri destekler ve Nagoya Protokolüne uyarız.
- Hastalıkları daha iyi anlamak, tanıyı iyileştirmek ve yeni tedavileri geliştirmek için istisna olarak, insan embriyonik kök hücreleri ve diğer fetal doku dâhil olmak üzere insan biyolojik numunelerini kullanarak araştırmalar yaparız.
- İnsan ve hayvan hücreleri, hayvanlar ve diğer organizmalar dâhil olmak üzere genetik olarak değiştirilmiş malzemelerin güvenli kullanımı ve kısıtlanması hakkında özenli davranırız.
- Araştırmada hayvanların kullanımını dikkatlice değerlendirir ve tek bir global standardı uygularız. 3R'yi (Replacement-Reduction-Refinement [Değişim-Azaltma-Arıtma]) kullanır ve işimiz hakkında açık oluruz. Maymunları veya vahşi doğada yakalanmış primatları kullanmayız.

Klinik ve gözlemsel çalışmalarımızı, çalışma sonrası sonuçlarımızı açıklamalar yaptığımız web sitelerine kaydederiz ve şeffaflığı göstermek için sonuçlarımızın tümünü hakem onaylı dergilerde zamanında yayımlarız.

- Çalışma sonuçlarını lehimizde olmasalar bile paylaşız.
- Fikri mülkiyetimizi tehlikeye atmadan çalışmalarımız hakkında tarafsız, anlamlı bilimsel bilgiyi İyi Yayıncılık Uygulamaları kurallarını ve ICMJE Tavsiyelerini izleriz.

Sponsorlu bilimsel projeleri, ürünlerimizin tanıtımını yapma amacıyla değil, bilimin ilerlemesine ve hastalar için daha iyi ilaçların geliştirilmesine katkıda bulunmak üzere harici olarak destekleriz.

Üçüncü tarafların adımıza çalışma yaptığı bilimin kalitesinden ve yürütülmesinden kendimizi sorumlu tutarız.



ASTRAZENECA GLOBAL POLİTİKASI: ETKİLEŞİMLERİMİZ

Neden Önemli

Gelecek nesil ilaçları üretmek, bilimin bizi götürdüğü yere gitmemizle sıkı sıkıya ilişkilidir. Bir fark yaratan bilimsel ilerlemeler, gelişimin her aşamasında ve Şirketin her düzeyinde dürüstlüğe dayanır.

Tüm etkileşimlerimizde dürüstlüğün sürdürülmesi ve değerlerimizin yaşatılması bilimimizi korur, itibarımızı sürdürür ve kamuoyu güvenini sağlar.

Nasıl Yaparız

İşimizi, faaliyet gösterdiğimiz her yerde dürüstlük, samimiyet ve şeffaflıkla yürütürüz.

- İş kaybına neden olsa bile rüşvet veya diğer yolsuzluk şekillerine tolerans göstermeyi kesinlikle reddederiz. Diğerlerinin kararlarını para, fayda veya değerli herhangi bir şeyin verilmesi ya da alınması yoluyla uygunsuz biçimde etkilemeyiz veya kendimizin uygunsuz biçimde etkilenmesine izin vermeyiz. Uygunsuz algılanabilecek herhangi bir faaliyetten bile kaçınırız. Şirket dışındaki menfaatlerimiz, etkinliklerimiz veya bağlantılarımızın bir çalışan olarak bağımsızlığımızı veya yargımızı doğrudan veya dolaylı etkilemek veya böyle bir intiba yaratmak suretiyle görevlerimiz ve kararlarımızla ilgili mevcut veya olası bir çıkar çatışmasıyla sonuçlanmadığından emin oluruz.
- Veriyi dürüst, şeffaf ve güvenli bir şekilde toplayarak, kullanarak, elde tutarak, paylaşarak ve/veya açıklayarak gizliliğe saygı duyarız ve gizliliği koruruz.
- İşimizin herhangi bir yerinde modern kölelik veya insan kaçakçılığına izin vermeyiz.
- İçeriden ticarete izin vermeyiz.
- Adil ve yasal biçimde rekabet ederiz.
- Rekabet ve ticari denetim kurallarına uyarız.
- Kamu politikası ve siyasi faaliyetlere sorumlu biçimde katılırız.
- Yaklaşımlarımız ve ödemelerimiz hakkında her zaman şeffaflığı seçeriz.
- Vergi kaçırılmaya göz yummayız.
- Kendimizi yanlış bir biçimde tanıtmayız.
- Diğerlerinin bizim adımıza yasak bir davranışta bulunmasına izin vermeyerek, bunu talep etmeyerek veya diğerlerinin yasak davranışta bulunmasına olanak sağlamayarak her durumda dürüstlük standartlarımızı uyguluyoruz.

İşimiz hakkında gerçekçi ve sorumlu biçimde iletişim kurarız.

- Tanıtım amaçlı olan ve olmayan iletişim ve faaliyetler doğru, adil ve dengelidir; bilimsel kanıtlarla desteklenir ve yanıltıcı değildir. Yalnızca onaylanmış ürünleri, onaylı kullanım alanları çerçevesinde tanıtımını yaparız. Sağlık çalışanlarını, her hasta için en iyi tedavi kararını verebilmeleri adına ürünlerimizin riskleri ve faydaları hakkında bilgi veririz.
- Sosyal medyayı sorumlu ve doğru kullanırız.

Yalnızca AstraZeneca ile uyumlu etik ve dürüstlüğe yönelik bir bağlılık sergileyen üçüncü taraflarla ve yalnızca hakiki bir iş ihtiyacına istinaden çalışırız. Adil olan ve sadece yaptıkları işin karşılığı olan miktar kadar ödeme yaparız.



ASTRAZENECA GLOBAL POLİTİKASI: İŞ YERİMİZ

Neden Önemli

Çeşitli ve benzersiz yeteneklere sahip çalışanlarımızın yenilik getirme konusunda özgür olabilmesi adına insanlara saygı duyulan, insanların desteklendiği ve güvenli hissettiği mükemmel bir çalışma ortamı sağlamayı hedefliyoruz. Bilimin sınırlarını zorlamada tutkulu olan güçlü ekiplere değer veriyoruz.

İş yerimizin güvenli bir iş ortamı olarak sürdürülmesi, çalışanlarımızı, varlıklarımızı ve itibarımızı destekler ve korur, iş kayıplarını ve kesintilerini en aza indirir.

Nasıl Yaparız

Bireysel başarının yalnızca kişisel yeteneğe ve Şirkete katkı sağlamaya bağlı olduğu bir çeşitlilik, saygı ve fırsat eşitliği kültürünü teşvik ederiz.

- Cinsiyete, ırka, milliyete, yaşa, cinsel yönelime veya diğer çeşitlilik ile ilgili özelliklere bakılmaksızın, eşit, dürüst, samimi, nazik, özenli, saygılı ve itibarlı bir yaklaşım sergileriz.
- Herkesin en iyi performansı gösterebileceği bir iş ortamını teşvik ederiz.
- İşe alma, ücret, ödül, bireysel gelişim, atama ve terfi hakkındaki bütün kararları yalnızca işin ihtiyaçlarıyla ilgili olarak kişinin yeteneği, deneyimi, davranışı, iş performansı ve gösterilen performans temelinde alırız.
- Çalışanın yeteneğini geliştiririz ve herkesi potansiyeline ulaşması yolunda destekleriz.

Hızla ilerleyen işimizi, değerlerimizle uyumlu hale getirmek, hatalarımızı ele aldığımızdan ve bunlardan ders çıkardığımızdan emin olmak amacıyla açık ve cesur konuşmalar yaparız.

- Şirketimizin hastalara hizmet vermeyi sürdürebilmesi için değerlerimiz veya politikalarımız ile tutarlı olduğu şüpheli herhangi bir davranışı belirleme ve bildirme sorumluluğunu kabul ediyoruz. İhtiyaç duyduğumuzu hissetmemiz durumunda adımızı belirtmeden şikayette bulunabiliriz.
- Endişeleri iyi niyetli biçimde bildiririz ve misillemeyi hoş görmeyiz.

Güvenli, sağlıklı ve emniyetli bir çalışma ortamını teşvik eder ve sürdürürüz.

- Riskleri belirlemek ve yönetmek, güçlü SEÇ performansını sürdürmek amacıyla etkin sağlık, emniyet ve çevre (SEÇ) yönetim sistemlerini kullanırız.
- Yalnızca AstraZeneca ile uyumlu SEÇ standartlarını benimseyen taraflarla çalışırız.

Şirketin varlıklarını en iyi şekilde kullanır ve bilimimizi ilerletmek için teknoloji, sistemler ve gizli bilgiler dâhil olmak üzere varlıklarımızın bütünlüğünü koruruz.

- Şirketimizin, sahip olduğu değerlerin tamamından faydalanabilmesi için varlıkları verimli ve etkin bir biçimde yönetiriz.
- Çalışanları, şirketi ve hissedar değerini korumak için şirket varlıklarına, çalışanlarına veya hastalarına yönelik riskleri yönetir ve bildiririz.



ASTRAZENECA GLOBAL POLİTİKASI: SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİMİZ

Neden Önemli

Sağlığı destekleyen ve Şirketin geleceğini, genel olarak toplumu ve dünyamızı güvenceye alan tedavilerin geliştirilmesini sağlamaya çalışıyoruz.

Değer yaratmaya yönelik vizyonumuz ve misyonumuz, kamu güvenini hak eden bir Şirket olarak uzun vadeli varlığımızı destekleyen günlük kararlar almamıza dayanır.

Nasıl Yaparız

İşimizde bizim için geçerli kanunlara, yönetmeliklere, davranış ilkelerine kılavuz ve standartlara uyarız.

- Değerlerimizde, politikalarımızda ve eğitimlerimizde, kanuna uymanın ve etik ilkelere uygun olarak çalışmanın hepimiz ve adımıza çalışan herkes için temel ve tartışılmaz sorumluluklar olduğunu açıkça belirtiriz.

Güçlü finansal, düzenleyici ve operasyonel denetimleri sürdürürüz.

- Yolsuzluğu hoş görmeyiz ve bunu önlemek için makul olan tüm tedbirleri alırız.
- İş kararlarımızı ve gerekçelerimizi gerçekçi ve eksiksiz biçimde belgelendiririz.
- Riski belirlemek ve yönetmek için denetim sistemlerini kullanır ve güçlü performansı sürdürürüz.
- Önemli bir olay durumunda kritik süreçleri sürdürmek için hazır planlarımız bulunur.
- Şirket defterlerini ve kayıtlarını kesin ve doğru biçimde tutarız.

Çevreye karşı sorumlu bir şekilde faaliyet gösteririz.

- Doğal kaynaklara olan bağımlılığımızı en düşük seviyeye indirmeye ve çevresel sürdürülebilirliği geliştirmeye çalışırız.
- Ürünlerimizin çevresel etkisini, keşiften imhaya kadar olan süreçlerde en aza indirmeye çalışırız.

Sağlığı ve yaşam kalitesini geliştirmeye ve bilimin değerini artırmaya çalışırız.

- Çeşitli hasta ve aile ihtiyaçlarını karşılamak, kalıcı sağlık faydaları sunmak için sağlık hizmetlerine erişimi ve hasta deneyimini iyileştirmenin yollarını ararız.
- Hayır amaçlı bağışları ve diğer katkıları sağlık veya sağlık hizmeti sistemlerini, tıbbi veya bilimsel eğitimi, tıbbi veya bilimsel araştırmalardaki ilerlemeleri ve afet yardımlarını desteklemek için bilimsel, eğitimsel veya hayır amaçlarıyla yaparız.
- Hastalarımızı yasa dışı ticareti yapılan ilaçların tehlikelerine karşı korumak amacıyla dünyadaki ortaklarımızla birlikte çalışarak bu tür girişimleri önlemeyi hedefleriz.

Etik Davranış İlkeleri neden önemlidir?

AstraZeneca'yı her gün, her işte, faaliyet gösterdiğimiz her ülkede temsil etmemiz nedeniyle, sürekli olarak uygulamamızın beklendiği değerler ve ilkeleri bildirmek için Etik Davranış İlkelerine sahibiz.

Davranış İlkelerimiz ve diğer global kurallar dünya genelinde bizim için geçerli kanunlar, yönetmelikler, endüstri kuralları, kılavuz ve standartlar ile uyumlu biçimde çalışabilmemiz için hazırlanmışlardır. Kuralların daha az sıkı olabileceği pazarlarda bile kendi Davranış İlkelerimize ve kurallarımıza uyarız. Global kurallarımız etik davranış standartlarımızın ana temelini oluşturur. Bu nedenle, lokal ve iş birimi gereksinimleri daha sıkı olduğunda bunlardan farklılık gösterebilir.

Davranış İlkelerini ve destekleyici kuralları ("Davranış İlkelerini ") izleyerek hastalara ve diğer paydaşlara kalıcı faydalar sağlarız. Başarıyı, bunun sorumluluğuyla birlikte elde ederiz. Güveni kazanır ve sürdürürüz. Çalıştığımız yerle gurur duyuyoruz.

Davranış Kurallarına kimler uymalıdır?

Hepimiz. Hepimiz Davranış İlkelerinin uygulanmasından sorumluyuz. Yöneticiler, ekiplerinin Davranış İlkelerini anlamasından ve bunları uygulamasına yardımcı olmaktan sorumludur. Sadece etik standartları AstraZeneca ile uyumlu olan üçüncü taraflar ile çalışmayı seçeriz. Böylece AstraZeneca'nın yüksek standartları adımıza yapılan herhangi bir işe de taşınacaktır.

Davranış Kurallarını kullanarak kararları nasıl alırız?

Davranış İlkelerimiz her durumu kapsayamaz. Kararlar alırken bize bilgi ve destek sağlar. Bir karar ile ilgili zorluk yaşarsanız kendinize şunları sorun:

- Neden bu kararı alıyorum?
- AZ'nin değerleri ve ilkeleri ile uyumlu mu?
- Yöneticim ve ben yarın haberlerde bunu izleyecek veya okuyacak olsak bundan memnun olur muyduk?

Davranış İlkelerimiz hakkında bir sorunuz olursa lütfen sorun. Yöneticiniz ve Yönetmelik Uyum, Hukuk, İK Departmanları size yardımcı olmak için buradalar.

Peki, Bir Şeyler Yanlış Giderse Ne Olacak?

Bir sorunu rapor etmek için öncelikle yöneticinizle konuşun. Bundan rahatsızlık duyuyorsanız İnsan Kaynakları, Hukuk Bölümü veya Uyum temsilciniz ile iletişime geçin. Kendi iş biriminiz veya pazarlama şirketiniz dışında biriyle iletişime geçmeyi tercih ederseniz, aşağıda sıralanan dört kaynaktan herhangi birini kullanın. Gizliliği korumak için her türlü çaba gösterilecektir. Yerel kanunlarınız izin veriyorsa, adınızı vermeden bilgi verebilirsiniz.

Çevrimiçi Şuradan rapor oluşturabilirsiniz: www.AZethics.com

Telefon Ülkeniz için en güncel telefon numaralarını www.AZethics.com adresinde bulabilirsiniz. Çağrı merkezine hangi dili tercih ettiğinizi söyleyin.

AZethics, AstraZeneca adına bağımsız bir üçüncü tarafça yönetilmektedir.

E-posta GlobalCompliance@astrazeneca.com

Posta Global Compliance, AstraZeneca PLC, 1 Francis Crick Avenue, Cambridge Biomedical Campus, Cambridge CB2 0AA Birleşik Krallık