

AstraZeneca Eetikakoodeks

Väärtused, käitumispõhimõtted ja juhised

Meie eetikakoodeks defineerib meie põhiväärtused ja seab meile käitumisjuhised elumuutvate ravimite inimesteni toomisel



ME LÄHTUME TEADUSEST

- Ma tunnen huvi teaduse vastu ja arendan proaktiivselt oma teadmisi
- Ma tagan, et teaduslikud ja äritegevuses langetatavad otsused on teaduslikult põhjendatud
- Ma otsin partnereid ja kolleege, kes jagavad meie pühendumust teadusele



ME PANUSTAME EDULE

- Ma sean oma tööülesannetes prioriteete, teen nüüd ja edaspidi edu saavutamiseks õigeid strateegilisi valikuid
- Ma sean endale ja teistele kõrgeid nõudmisi, langetan edu tagamiseks julgeid otsuseid
- Ma kaasan andekaid inimesi ning arendan oma töötajaid, et olla tugev ja edukas meeskond
- Väärtuse loomiseks kasutan ma ära meeskonna tugevusi ja mitmekesisust nii AZ siseselt kui ka väljaspool



PATSIENDID ON MEIE JAKS ESMATÄHTSAD

- Ma pean ennast ja teisi vastutavaks, et me lähtume otsuste tegemisel patsientide parimast huvist
- Ma kohandan lahendusi ja lähenemisviise patsientide vajaduste järgi
- Ma soovin aru saada tervishoiukeskkonnast ja välistest arengusuundadest



ME TEGUTSEME ÕIGESTI JA AUSALT

- Ma ajan õiget asja ja tegutsen väärikalt ka siis, kui seda on raske teha
- Ma vastutan oma tegude ja AZ edu eest tervikuna
- Ma vaidlustan järjekindlalt tegevusi ja otsuseid, mis ei ole kooskõlas meie väärtustega
- Ma räägin tõtt ka siis, kui see ei ole lihtsaim lahendus (nt mittenõustumine kellegi seisukohaga või ebameeldiv tagasiside)
- Ma suhtun oma kolleegidesse lugupidavalt ja avameelselt



ME OLEME ETTEVÕTLIKUD

- Ma tegutsen kiirelt, riskin mõistlikult ning õpin nii õnnestumistest kui ka ebaõnnestumistest
- Ma olen otsusekindel ja järjepidev parima tulemuse saavutamise poole püüeldes
- Ma teen ettevõttes ja ka sellest väljaspool koostööd nende kolleegidega, kes otsivad töös uuenduslikke lahendusi
- Ma püüan alati tööd lihtsustada



Global Policies

- Meie teadustegevus
- Meie suhtlus ja koostöö teiste osapooltega
- Meie töökeskkond
- Meie jätkusuutlikkus



MIKS SEE TÄHTIS ON

Teadus on meie jaoks kõige alus; selle ümber on seatud meie äritegevus ja meie väärtused. Me liigutame teaduse seniseid piire, et leida uudseid võimalusi tervishoiu ümberkujundamiseks ja jätkusuutlikuks arenguks.

Olles tipptasemel teaduses, parandame patsientide elukvaliteeti kogu maailmas.

KUIDAS ME SEDA TEEME

Me rakendame oma innovaatilises teadustöös, ravimite arendamisel ning tootmisel kõikjal maailmas kõrgeid eetilise, aususe ning väärikuse standardeid, Me järgime ohutuse, kvaliteedi, teadustöö ja bioetikaga seotud seaduseid, määruseid, koodekseid, juhiseid ja head tava, et teha tööd, mis ei ole ainult seaduslikult, vaid ka eetilisel õigustatud.

- Oleme pühendunud patsiendi ohutuse tagamisele ning kontrollime, et meie tooted oleksid alati ohutud, tõhusad ja kvaliteetsed.
- Korrektsete ohutusprofiilide olemasolu kindlustamiseks tuvastame, teavitame ja tegeleme probleemidega (sealhulgas kõrvaltoimetega), mis mõjutavad inimesi, tooteid või protsesse.
- Me järgime nõuetekohast informeeritud nõusoleku protseduuri ja kaitseme isikuandmeid.
- Me kavandame kliinilisi programme, maksimeerime patsientide sihtpopulatsiooni hüvesid ja samal ajal minimeerime riske.
- Me peame kinni Helsingi deklaratsiooni ja bioloogilise mitmekesisuse konventsiooni põhimõtetest ning järgime Nagoya protokollist tulenevaid nõudeid.
- Me teeme uuringuid, milles kasutame inimestelt võetud bioloogilisi proove, sealhulgas erandkorras inimese embrionaalseid tüvirakke jm lootekudesid, et paremini aru saada haigustest, täpsustada diagnoose ja arendada uusi raviviise.
- Oleme nõuetekohaselt hoolsad geneetiliselt muundatud materjalide, (sealhulgas inim- ja loomsed rakud, loomsed jm organismid) turvalisel kasutamisel ja haldamisel.
- Me kaalutleme hoolega loomade kasutamist teadustöös ühtse globaalse standardi alusel. Me kasutame 3-R-printsipi (replacement – reduction – refinement ehk asendamine - vähendamine - parandamine) ning oleme tehtava töö teemal avatud. Me ei kasuta inimahvlasi ega loodusest püütud primaate.

Me registreerime oma kliinilised ja vaatlusuuringud, avalikustame uuringu tulemused avalikul veebisaidil ning avaldame läbipaistvuse eesmärgil tulemused heauskelt ja õigel ajal ametialastes ajakirjades.

- Me jagame oma uuringu tulemusi ka siis, kui eeldatud tulemusi ei saavutatud.
- Me järgime häid avaldamise tavasid (Good Publications Practice) ja ICMJE (International Committee of Medical Journal Editors) soovitusi oma uuringute kohta objektiivse, tähendusriika teadusliku teabe jagamisel, ilma et ohustaksime sellega oma intellektuaalset omandit.

Me toetame teadusuuringuid teaduse arendamiseks ja patsientidele paremate ravimite väljatöötamiseks, mitte oma toodete edendamiseks.

Me peame endid vastutavaks ka teadustöö kvaliteedi ja läbiviimise eest, mida meie nimel teevad kolmandad osapooled.



ASTRAZENECA ÜLDINE TEGEVUSJUHIS: MEIE SUHTLUS JA KOOSTÖÖ TEISTE OSAPOOLTEGA

MIKS SEE TÄHTIS ON

Järgmise põlvkonna ravimite väljatootamine oleneb teaduse arengutest. Ravitulemusi muutvad teaduslikud saavutused baseeruvad aususele igas arengustaadiumis ja kogu ettevõttes.

Säilitades väärikust ja ausust oma suhetes ning tegutsedes oma väärtuste järgi, kaitseme oma teaduslikku tegevust, hoiame oma mainet ning kasvatame avalikkuse usaldust.

KUIDAS ME SEDA TEEME

Me lähtume oma ettevõtte iga üksuse tegevuses väärikuse, aususe ja läbipaistvuse põhimõtetest kõikjal, kus me tegutseme.

- Me ei kiida heaks altkäemaksu ega ühtegi teist korrupsiooni vormi ka siis, kui see toob kaasa tagasilööke meie äritegevuses. Me ei mõjuta ebakorrektselt teiste otsuseid ega luba ennast vääralt mõjutada vahetustehingute, erisoodustuste või muu väärtuse pakkumise kaudu. Me väldime igat vähegi ebakorrektselt mõjuvat tegevust.
- Me tagame, et meie isiklikud huvid ja suhted ei põhjusta huvide konflikte ega mõjuta meie professionaalset otsusvõimet.
- Me tunnustame ja kaitseme privaatsust, kogudes, kasutades, hoides, jagades ja/või avalikustades isikuandmeid ausal, läbipaistval ja turvalisel viisil.
- Me ei aktsepteeri oma äritegevuses orjatööjõu kasutamist ega inimkaubandust.
- Me ei aktsepteeri konfidentsiaalsel siseinfo põhinevat aktsiatega kauplemist.
- Me konkureerime ausalt ja seaduslikult.
- Me järgime kaubanduskontrolli nõudeid.
- Me osaleme vastutustundlikult avalikus poliitikas ja poliitilistes tegevustes.
- Me eelistame õigeaegset läbipaistvust oma partnerlussuhetes ja maksetes.
- Me ei võimalda ega õigusta maksupettust.
- Me ei esita väärandmeid oma tegevuse kohta.
- Me hoiame oma aususe ja väärikuse standardeid kõrgel igas olukorras: me ei luba, palu ega võimalda ka teistele keelatud käitumist meie nimel.

Me jagame infot oma äritegevuse kohta ausal ja vastutustundlikul viisil.

- Meie turunduslik ja teadusala suhtlus ning tegevused on täpsed, mitteeksitavad, ausad, tasakaalustatud ning põhinevad teadusel.
- Me tutvustame ainult registreeritud tooteid ja ainult kinnitatud näidustustel.
- Me tutvustame tervishoiutöötajatele nii meie toodete eeliseid kui ka riske, nii et nad saavad teha iga patsiendi jaoks parima raviotsuse.
- Me suhtleme patsientidega, et mõista nende vajadusi ja tuvastatud vajadustele reageerida.
- Me osaleme vastutustundlikult sotsiaalmeedias jt virtuaalkogukondades.

Me töötame ainult kolmandate osapooltega, kes on kvalifitseeritud, kellel on samasugune pühendumus eetikale, samasugune ausus ja väärikus nagu meil ning ainult siis, kui see on tõeliselt vajalik. Me tasustame neid ausalt ja õiglaselt tehtud töö eest.



MIKS SEE TÄHTIS ON

Meie eesmärk on pakkuda suurepärase töökeskkonda, kus inimesed tunnevad end turvaliselt ja kus neid austatakse, toetatakse. Keskkonda, kus meie erinevate oskuste ja võimetega, unikaalselt andekad töötajad, saaksid vabalt edendada innovatsiooni. Me väärtustame tugevaid meeskondi, kes liigutavad pühendunult teaduse seniseid piire.

Meie ettevõtte turvaline keskkond toetab ja kaitseb meie inimesi, vara ja mainet ning minimeerib kadusid ja häireid.

KUIDAS ME SEDA TEEME

Me edendame kultuurilist mitmekesisust ja võrdseid võimalusi. Töötaja edu alus on ainult tema enda isiklikud oskused ja panus ettevõttesse.

- Me kohtleme kolleege õiglaselt, väärilt, ausalt, viisakalt, taktitundeliselt ja lugupidavalt, pööramata tähelepanu soole, rassile, rahvusele, vanusele, seksuaalsele orientatsioonile jm mitmekesisuse vormidele.
- Me arendame kaasavat töökeskkonda, kus kõik saavad anda endast parima.
- Me langetame töölevõtmise, premeerimise, arendamise ja ametikõrgendusega seotud otsuseid ainult töötajate oskuste, kogemuste, kolleegidega käitumise, töönäitajate ja potentsiaali alusel.
- Me arendame töötajate talenti ja toetame kõiki oma potentsiaali saavutamisel.

Me loodame avatud ja südikale dialoogile, et hoida meie tempokat igapäevast tegevust kooskõlas meie väärtustega ning tagada, et eksimustele reageeritakse ja neist õpitakse.

- Et jätkuvalt aidata meie patsiente, võtame me vastutuse tuvastada ja ka raporteerida kahtlasest käitumisest, mis ei pruugi olla kooskõlas meie väärtuste või eeskirjadega. Me võime oma kahtlusest teada anda anonüümselt, kui tunneme selleks vajadust.
- Me teavitame kahtlustest heas usus ja me ei kiida heaks karistust oma kahtlustest teavitamise eest.

Me arendame ja hoiame ohutut, turvalist ning tervislikku töökeskkonda.

- Me kasutame tõhusaid ohutuse, tervishoiu ja keskkonna (lühidalt SHE - Safety, Health, Environment) haldussüsteeme, et tuvastada ja hallata riske ning tagada SHE valdkonnas tulemuslik töö.
- Me töötame ainult koos nendega, kes on omaks võtnud SHE-standardid, mis on kooskõlas meie omadega.

Me kasutame teaduse arendamise nimel oma ettevõtte vara parimal viisil ning hoiame vara (sealhulgas nii tehnoloogiat kui ka süsteeme) seisukorda.

- Me kasutame vara efektiivselt, et ettevõtte saaks nende kasutamisest parima võimaliku tulemuse.
- Me haldame ja teavitame ettevõtte vara, töötajate või patsientidega seotud riskidest ning kaitseme inimeste, ettevõtte ja osanike vara väärtust.



MIKS SEE TÄHTIS ON

Meie eesmärk on luua ja pakkuda ravi viisil, mis edendab tervist ning tagab ettevõtte, laiemalt ühiskonna ja kogu planeedi kestvuse.

Meie visioon ja missioon luua kestvaid väärtusi sõltub meie igapäevastest otsustest, mis aitavad kaasa meie kestvale püsijäämisele ettevõttena, mis on väärt avalikkuse usaldust.

KUIDAS ME SEDA TEEME

Me juhime seadustest, määrustest, ametikoodidest, juhistest ja standarditest, mis rakenduvad meie äritegevuse igale üksusele kõikjal, kus me tegutseme.

- Meie väärtustes, eeskirjades ja koolitusmaterjalides on selgelt väljendatud, et seaduste järgimine ja töötajate eetilise käitumise on meie kõigi põhikohustus. See kehtib meie töötajate ja kõigi teiste jaoks, kes tegutsevad meie nimel.

Meil on kasutusel selged ja kindlad finantsilised, regulatiivsed ja operatiivsed kontrollisüsteemid.

- Me ei kiida heaks võltsimist ja võtame ette kõik mõistlikud sammud, et vältida ise pettuse ohvriks langemist.
- Me dokumenteerime oma äriotsuste tegemist ning kaasnevaid põhjendusi ausalt ja põhjalikult.
- Me kasutame kontrollisüsteemide riskide tuvastamiseks ja haldamiseks ning tagame seeläbi head tulemusi.
- Meil on plaan kriitiliste protsesside haldamiseks erijuhtumite korral.
- Me hoiame ettevõtte arveldusdokumendid ja aruanded korras.

Me tegutseme vastutustundlikult keskkonna suhtes.

- Meie eesmärk on vähendada sõltuvust loodusvaradest ja oma tegevuse mõju neile ning toetada keskkonna jätkusuutlikkust.
- Meie eesmärk on viia miinimumini meie toodete elutsükli mõju keskkonnale alates toote avastusest kuni hävitamiseni.

Meie eesmärk on parandada tervist ja elukvaliteeti ning edendada teadustööd.

- Me uurime viise tervishoiuteenuste juurdepääsu ja patsiendi kogemuse parandamiseks, et rahuldada patsiendi ja tema pere mitmekesiseid vajadusi ning tuua kestvat kasu tervisele.
- Annetame heategevusele ja panustame teaduslikel, hariduslikel või heategevuslikel eesmärkidel toetamiseks tervishoidu või tervishoiusüsteeme, meditsiinilist või teaduslikku haridust, meditsiiniliste või teadusuuringute edendamist ja katastroofiabi.
- Meie eesmärk on kaitsta patsiente illegaalselt turustatavate ravimite eest ja me töötame koos partneritega üle maailma, et sellist tegevust ära hoida.

Miks on Eetikakoodeks oluline?

Eetikakoodeks sisaldab väärtuseid ja põhimõtteid, millest peame järjepidevalt lähtuma, sest esindame AstraZenecat iga päev sõltumata oma ametikohast või riigist, kus tegutseme.

Meie koodeks ning seda toetavad üldised tegevusjuhised annavad meile vahendid, mis on kooskõlas seaduste, määruste, ametikoodeksite, juhiste ja standarditega, mis rakenduvad meile üle maailma. Me peame kinni oma koodeksist ja tegevusjuhistest ka riikides, kus kohalikud reeglid ei pruugi olla sama ranged. Kuna meie globaalsed tegevusjuhised moodustavad meie eetiliste käitumisstandardite põhialuse, siis kohalikud ja äriüksuste nõudmised võivad erineda ainult juhul, kui nad on rangemad.

Juhindudes koodeksist ja seda toetavatest tegevusjuhistest (koos „koodeks“), tagame parima võimaliku kasu patsientidele jt sidusrühmadele. Oleme edukad vastutustundlikul viisil. Oleme usaldusväärsed. Oleme uhked oma ettevõtte üle.

Kes peab järgima koodeksit?

Meie kõik. Me kõik vastutame koodeksist kinnipidamise eest. Otsesed juhid vastutavad samuti selle eest, et nende meeskond saab koodeksist aru ja järgib seda. Me töötame ainult nende kolmandate osapooltega, kelle eetilised standardid on kooskõlas meie omadega, nii et AstraZeneca kõrged eetilised standardid paistavad ka meie nimel teostatud töodes.

Kuidas me langetame koodeksist lähtudes otsuseid?

Meie koodeks ei kirjelda kõiki ette tulla võivaid olukordi. Koodeks on meile juhendiks otsuste tegemisel. Kui teil on raske otsust teha, küsige endalt –

- Miks ma teen selle otsuse?
- Kas see on kooskõlas AZ väärtuste ja põhimõtetega?
- Kas minu otsesel juhil ja minul endal oleks meeldiv sellest lugeda homsetes uudistes?

Kui teil on koodeksiga seoses küsimusi, siis küsige. Teie otsene juht ning kohalikud vastavuskontrolli-, õigus- ja personaliosakonna partnerid aitavad teid.

Aga kui midagi läheb valesti?

Inimesed ja ettevõtted õpivad vigadest. Kui te näete või kahtlustate, et midagi on valesti, teavitage sellest kohe. Meil kõigil on õigus ja kohustus arvamus avaldada, nii et ettevõtte saaks eksimustest õppida ja reegleid täiustada. AZ-s võib igaüks avaldada oma kahtluseid karistust kartmata. Ettevõtte kontrollib põhjalikult igat raporteeritud juhtumit ning rakendab vajadusel kohast distsiplinaarkaristust, mis olenevalt olukorrast, võib viia töösuhte lõpetamiseni.

Enne kahtlustuse raporteerimist rääkige oma otsese juhiga. Kui te ei taha otsese juhiga rääkida, võtke ühendust personali-, õigus- või vastavuskontrolliosakonna esindajaga. Kui te eelistate rääkida kellegagi väljaspool oma äriüksust, kasutage allpool esitatud andmeid. Teie konfidentsiaalsust püütakse igati kaitsta. Kui see on kohalike seaduste alusel lubatud, võite teavitada anonüümselt.

AZethics AZethics.com või telefonil (vt telefoninumbreid allpool)

Ühendkuningriigist: 0800 0328483

USAst: 866 993 8442

Hiinast (Lõuna-Hiinast): 10-800-120-1239

Hiinast (Põhja-Hiinast): 10-800-712-1239

Teised riigid, vt kohalikke numbreid aadressil AZethics.com. Kui teil puudub veebijaurdepääs või kui teie riik ei ole nimekirjas, helistage telefonil + 1 503 748 0641. Õelge kõnekeskuse esindajale, et helistate AstraZenecast ja valige eelistatud keel.

AstraZeneca nimel haldab AZethics'it sõltumatu kolmas osapool.

E-posti aadress GlobalCompliance@astrazeneca.com

Postiaadress Global Compliance, AstraZeneca PLC, 1 Francis Crick Avenue, Cambridge Biomedical Campus, Cambridge CB2 0AA United Kingdom