

# Κώδικας Δεοντολογίας της AstraZeneca

## Αξίες, Συμπεριφορές και Πολιτικές

Ο Κώδικας Δεοντολογίας καθορίζει τις αξίες μας στην εργασία και καθοδηγεί τις συμπεριφορές μας ώστε να παράγουμε φάρμακα που αλλάζουν τη ζωή των ανθρώπων



### ΑΚΟΛΟΥΘΟΥΜΕ ΤΗΝ ΕΠΙΣΤΗΜΗ

- Έχω περιέργεια για την επιστήμη και αναπτύσσω τις γνώσεις μου ενεργά
- Διασφαλίζω ότι οι επιστημονικές και επιχειρηματικές αποφάσεις βασίζονται σε έγκυρα επιστημονικά δεδομένα
- Αναζητώ εταίρους που μοιράζονται το πάθος μας για την επιστήμη



### ΣΤΟΧΕΥΟΥΜΕ ΣΤΗ ΝΙΚΗ

- Θέτω προτεραιότητες και κάνω στρατηγικές επιλογές προσανατολιζόμενος /-η στη νίκη
- Τοποθετώ ψηλά τον πήχη για όλους εμάς από κοινού, κάνοντας θαρραλέες επιλογές και εξασφαλίζοντας την επιτυχία
- ΊΑναζητώ το ταλέντο και αναπτύσσω ομάδες που κερδίζουν
- Διαχειρίζομαι τις δυνάμεις και την πολυμορφία εντός αλλά και πέραν της AZ για να προσδώσω αξία



### ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑ ΟΙ ΑΣΘΕΝΕΙΣ ΜΑΣ

- Λογοδοτώ για τη λήψη αποφάσεων δικών μου και άλλων προς όφελος των ασθενών
- Αντιμετωπίζω τους ασθενείς με ανθρωπιά και προσαρμόζω λύσεις και προσεγγίσεις που καλύπτουν τις ανάγκες τους
- Επιδιώκω την κατανόηση του περιβάλλοντος υγειονομικής περιθάλψης και των τάσεων



### ΚΑΝΟΥΜΕ ΤΟ ΣΩΣΤΟ

- Πράττω το σωστό και συμπεριφέρομαι με ακεραιότητα, ακόμη και όταν είναι δύσκολο
- Αναλαμβάνω ευθύνη προσωπικά για τις πράξεις μου και για τη συνολική επιτυχία της AZ
- Αμφισβητώ επίμονα δράσεις ή αποφάσεις που δεν ευθυγραμμίζονται με τις αξίες μας
- Είμαι ειλικρινής, ακόμα κι όταν διαφωνώ, ακόμα κι αν είναι σκληρό αυτό που θα πω, έστω κι όταν δεν είναι βολικό
- Αντιμετωπίζω τους συναδέλφους μου με σεβασμό και ευθύτητα



### ΕΧΟΥΜΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟ ΠΝΕΥΜΑ

- Δρω άμεσα, αναλαμβάνοντας έξυπνα ρίσκα και μαθαίνω εξίσου από την επιτυχία και την αποτυχία
- Με διακρίνει η ευελιξία και η συνεχής επιδίωξη της τελειότητας
- Συνεργάζομαι με συναδέλφους εντός και εκτός της εταιρείας μας για την εκμετάλλευση ευκαιριών και λήψη ταχέων αποφάσεων
- Προσπαθώ πάντα να απλοποιώ την εργασία μου



### ΠΑΓΚΟΣΜΙΕΣ ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ

- Η Επιστήμη μας
- Οι Αλληλεπιδράσεις μας
- Ο Χώρος Εργασίας μας
- Η Αειφορία μας



### ΓΙΑΤΙ ΕΧΕΙ ΣΗΜΑΣΙΑ

Η επιστήμη βρίσκεται στο επίκεντρο όλων όσων κάνουμε. Είναι η καρδιά της επιχειρηματικής μας δραστηριότητας και των αξιών μας. Προωθούμε τα όρια της επιστήμης, για να ανακαλύψουμε καινοτομίες που μετασχηματίζουν και διατηρούν την υγεία.

Με ηγετική θέση στην επιστήμη, βελτιώνουμε τη ζωή των ασθενών σε όλο τον κόσμο.

### ΠΩΣ ΤΟ ΚΑΝΟΥΜΕ

Διεξάγουμε καινοτομική έρευνα, ανάπτυξη και παραγωγή σε υψηλά πρότυπα δεοντολογίας και ακεραιότητας, οπουδήποτε κι αν δραστηριοποιούμαστε. Τηρούμε τους νόμους, τους κανονισμούς, τους κώδικες, τις κατευθυντήριες οδηγίες και τα πρότυπα βέλτιστης πρακτικής που σχετίζονται με την ασφάλεια, την ποιότητα, την έρευνα και τη βιοηθική, ώστε να προσφέρουμε έργο όχι μόνο νόμιμο, αλλά και δεοντολογικά τεκμηριωμένο.

- Είμαστε αφοσιωμένοι στην ασφάλεια των ασθενών και διατηρούμε ελέγχους για να βεβαιωθούμε για την ασφάλεια, την αποτελεσματικότητα και την ποιότητα των προϊόντων μας σε όλη τη διάρκεια του κύκλου ζωής τους.
- Εντοπίζουμε, αναφέρουμε και αντιμετωπίζουμε ζητήματα που επηρεάζουν μεμονωμένα άτομα, προϊόντα ή διαδικασίες, συμπεριλαμβανομένων των ανεπιθύμητων ενεργειών, ώστε να διασφαλίζουμε ακριβή προφίλ ασφαλείας.
- Τηρούμε τις σχετικές διαδικασίες συγκατάθεσης κατόπιν ενημέρωσης και προστατεύουμε τα προσωπικά δεδομένα.
- Σχεδιάζουμε κλινικά προγράμματα για να μεγιστοποιούμε τα πιθανά οφέλη για τους προτιθέμενους πληθυσμούς ασθενών, ελαχιστοποιώντας τους κινδύνους.
- Υποστηρίζουμε αρχές όπως η Διακήρυξη του Ελσίνκι και η Σύμβαση για τη Βιολογική Ποικιλομορφία και τηρούμε το Πρωτόκολλο της Ναγκόγια.
- Διεξάγουμε έρευνες χρησιμοποιώντας ανθρώπινα βιολογικά δείγματα, συμπεριλαμβανομένων, κατ'εξαιρέση, των ανθρώπινων εμβρυϊκών βλαστοκυττάρων και άλλων εμβρυϊκών ιστών, για την περαιτέρω κατανόηση των νόσων, τη βελτίωση της διάγνωσης και την ανάπτυξη νέων θεραπειών.
- Είμαστε επιμελείς στην ασφαλή χρήση και τον περιορισμό των γενετικά τροποποιημένων υλικών, συμπεριλαμβανομένων των ανθρώπινων και ζωικών κυττάρων, των ζώων και άλλων οργανισμών.
- Εξετάζουμε προσεκτικά τη χρήση των ζώων στην έρευνα και εφαρμόζουμε ένα ενιαίο παγκόσμιο πρότυπο. Εφαρμόζουμε τα 3Rs (Replacement (Αντικατάσταση) - Reduction (Μείωση) - Refinement (Τελειοποίηση)) και παραμένουμε διαφανείς όσον αφορά στο έργο μας. Δεν χρησιμοποιούμε μεγάλους πιθήκους ή άγρια πρωτεύοντα θηλαστικά.

Καταγράφουμε τις κλινικές μας μελέτες και τις μελέτες παρατήρησης, δημοσιεύουμε τα αποτελέσματα των μελετών μας σε ιστότοπους γνωστοποίησης και καταβάλουμε προσπάθειες, με καλή πίστη, για να δημοσιεύουμε τα αποτελέσματά μας σε επιστημονικά περιοδικά, όλα με έγκαιρο τρόπο, για την υποστήριξη της διαφάνειας.

- Μοιραζόμαστε τα αποτελέσματα των μελετών μας, ακόμη και αν είναι δυσμενή για μας.
- Ακολουθούμε τις Κατευθυντήριες Οδηγίες Βέλτιστων Πρακτικών Δημοσιεύσεων και τις Συστάσεις της ICMJE για την ανταλλαγή αντικειμενικών και ουσιαστικών επιστημονικών πληροφοριών σχετικά με τις μελέτες μας, χωρίς να διακυβεύουμε την πνευματική μας ιδιοκτησία.

Υποστηρίζουμε την εξωτερικά επιχορηγούμενη επιστημονική έρευνα για την πρόωθηση της επιστήμης και τη συμβολή στην ανάπτυξη καλύτερων φαρμάκων για τους ασθενείς, όχι για την πρόωθηση των προϊόντων μας.

Παραμένουμε υπόλογοι για την ποιότητα και τη διεξαγωγή των επιστημονικών εργασιών που διεξάγονται για λογαριασμό μας από τρίτους.



### ΓΙΑΤΙ ΕΧΕΙ ΣΗΜΑΣΙΑ

Η παράδοση της επόμενης γενιάς φαρμάκων εξαρτάται από την πορεία όπου μας οδηγεί η επιστήμη. Οι επιστημονικές εξελίξεις που κάνουν τη διαφορά βασίζονται στην ακεραιότητα σε κάθε στάδιο ανάπτυξης και σε κάθε επίπεδο της εταιρείας.

Η διατήρηση της ακεραιότητας και η διατήρηση των αξιών μας σε όλες τις αλληλεπιδράσεις μας προστατεύει την επιστήμη μας, διατηρεί τη φήμη μας και χτίζει την εμπιστοσύνη του κοινού.

### ΠΩΣ ΤΟ ΚΑΝΟΥΜΕ

Διεξάγουμε κάθε μέρος της επιχείρησής μας με ακεραιότητα, ειλικρίνεια και διαφάνεια, οπουδήποτε κι αν λειτουργούμε.

- Δεν ανεχόμαστε τη δωροδοκία ή οποιαδήποτε άλλη μορφή διαφθοράς, ακόμη και αν υποστούμε επιχειρηματική ζημία. Δεν επηρεάζουμε ανεπιθύμητα τις αποφάσεις των άλλων, ούτε αφήνουμε τον εαυτό μας να επηρεαστεί ανάρμοστα, μέσω οικονομικών ανταλλαγμάτων, ευνοϊκής μεταχείρισης ή οποιουδήποτε στοιχείου αξίας. Αποφεύγουμε οποιαδήποτε δραστηριότητα που μπορεί να μοιάζει με ανάρμοστη επιρροή.
- Διασφαλίζουμε ότι τα προσωπικά μας συμφέροντα και οι σχέσεις μας δεν δημιουργούν συγκρούσεις συμφερόντων, ούτε καν δίνουν την εντύπωση ότι επηρεάζουν την επαγγελματική μας κρίση.
- Σεβόμαστε και προστατεύουμε το ιδιωτικό απόρρητο συλλέγοντας, χρησιμοποιώντας, διατηρώντας, μοιράζοντας ή/και γνωστοποιώντας προσωπικά δεδομένα με αμερόληπτο, διαφανή και ασφαλή τρόπο.
- Δεν επιτρέπουμε τη σύγχρονη δουλειά ή την παράνομη διακίνηση ανθρώπων οπουδήποτε στην επιχείρησή μας.
- Δεν επιτρέπουμε τις συναλλαγές βάσει εμπιστευτικών πληροφοριών.
- Ανταγωνιζόμαστε δίκαια και νόμιμα.
- Τηρούμε τις απαιτήσεις ελέγχου των εμπορικών συναλλαγών.
- Συμμετέχουμε υπεύθυνα στη δημόσια πολιτική και τις πολιτικές δραστηριότητες με υπευθυνότητα.
- Επιλέγουμε έγκαιρη διαφάνεια σχετικά με τις αλληλεπιδράσεις και τις πληρωμές μας.
- Δεν διευκολύνουμε, ούτε εγκρίνουμε τη φοροδιαφυγή.
- Δεν παραπλανούμε άλλους σχετικά με το ποιο είμαστε.
- Υποστηρίζουμε τα πρότυπα ακεραιότητας μας σε κάθε περίπτωση, χωρίς να επιτρέπουμε, ζητάμε ή δίνουμε τη δυνατότητα σε άλλους να ασκούν απαγορευμένη συμπεριφορά εκ μέρους μας.

Επικοινωνούμε ειλικρινά και υπεύθυνα για την επιχείρησή μας.

- Οι επικοινωνίες και οι προωθητικές και μη προωθητικές δραστηριότητές μας είναι ακριβείς, μη παραπλανητικές, αμερόληπτες, ισορροπημένες και υποστηριζόμενες από επιστημονικά στοιχεία.
- Προωθούμε μόνο τα εγκεκριμένα προϊόντα και μόνο για τις εγκεκριμένες χρήσεις τους.
- Εκπαιδεύουμε επαγγελματίες του τομέα υγείας τόσο για τους κινδύνους όσο και για τα οφέλη των προϊόντων μας ώστε να μπορούν να λαμβάνουν τη βέλτιστη θεραπευτική απόφαση για κάθε ασθενή.
- Επικοινωνούμε με τους ασθενείς ώστε να μαθαίνουμε τις ανάγκες τους για να μπορούμε να τις διευθετήσουμε.
- Συμμετέχουμε υπεύθυνα στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης και τις άλλες διαδικτυακές κοινότητες.

Συνεργαζόμαστε μόνο με πιστοποιημένα τρίτα μέρη που έχουν δέσμευση για τη δεοντολογία και ακεραιότητα συνεπή με τη δική μας και μόνο όταν τους χρειαζόμαστε πραγματικά. Καταβάλλουμε δίκαιη και σωστή πληρωμή για την εργασία που εκτελούν.



### ΓΙΑΤΙ ΕΧΕΙ ΣΗΜΑΣΙΑ

Στόχος μας είναι να προσφέρουμε ένα εξαιρετικό μέρος εργασίας, όπου οι εργαζόμενοι αισθάνονται σεβασμό, υποστήριξη και ασφάλεια, έτσι ώστε το ποικιλόμορφο, μοναδικά ταλαντούχο εργασιακό δυναμικό μας να είναι ελεύθερο να καθοδηγεί την καινοτομία. Εκτιμούμε τις ισχυρές ομάδες που έχουν πάθος για τη διεύρυνση των ορίων της επιστήμης.

Η διατήρηση του χώρου εργασίας μας ως ενός ασφαλούς επιχειρηματικού περιβάλλοντος, υποστηρίζει και προστατεύει τους εργαζόμενους, τα περιουσιακά στοιχεία και τη φήμη μας και ελαχιστοποιεί τις απώλειες και τις διαταραχές.

### ΠΩΣ ΤΟ ΚΑΝΟΥΜΕ

Πρωθούμε μια κουλτούρα ποικιλομορφίας, σεβασμού και ίσων ευκαιριών, όπου η ατομική επιτυχία εξαρτάται μόνο από την προσωπική ικανότητα και τη συμβολή στην εταιρεία.

- Αντιμετωπίζουμε τους άλλους με αμεροληψία, ακεραιότητα, ειλικρίνεια, ευγένεια, εκτίμηση, σεβασμό και αξιοπρέπεια, ανεξαρτήτως φύλου, φυλής, εθνότητας, ηλικίας, σεξουαλικού προσανατολισμού ή άλλων μορφών ποικιλομορφίας.
- Πρωθούμε ένα περιβάλλον χωρίς αποκλεισμούς, όπου ο καθένας μπορεί να κάνει το καλύτερο δυνατό.
- Λαμβάνουμε αποφάσεις σχετικά με την προσέλκυση, την πρόσληψη, την ανταμοιβή, την ανάπτυξη και την προώθηση με βάση μόνο τις ικανότητες, την εμπειρία, τη συμπεριφορά προς τους άλλους, την απόδοση στην εργασία και τις αποδεδειγμένες δυνατότητες σχετικά με την εργασία.
- Αναπτύσσουμε τα talέντα των εργαζομένων και υποστηρίζουμε όλους στην επίτευξη του μέγιστου δυναμικού τους.

Στηρίζομαστε στην ανοιχτή και θαρραλέα συζήτηση, ώστε να διατηρήσουμε τις ταχύτατα εξελισσόμενες επιχειρηματικές μας δραστηριότητες ευθυγραμμισμένες με τις αξίες μας και να διασφαλίσουμε ότι αντιμετωπίζουμε τα σφάλματά μας και μαθαίνουμε απ' αυτά.

- Αποδεχόμαστε την ευθύνη για τον εντοπισμό και την αναφορά οποιωνδήποτε συμπεριφορών για τις οποίες υπάρχει υποψία ότι είναι ασυμβίβαστες με τις αξίες ή τις πολιτικές μας, ώστε η εταιρεία μας να συνεχίσει να εξυπηρετεί τους ασθενείς. Μπορούμε να συντάξουμε αναφορές ανώνυμα, εάν πιστεύουμε ότι έτσι πρέπει.
- Αναφέρουμε τα ζητήματα που μας απασχολούν με καλή πίστη και δεν ανεχόμαστε αντίποινα.

Πρωθούμε και διατηρούμε ένα ασφαλές, υγιές και προστατευμένο εργασιακό περιβάλλον.

- Χρησιμοποιούμε αποτελεσματικά συστήματα διαχείρισης ασφάλειας, υγείας και περιβάλλοντος (SafetyHealthEnvironment) για τον εντοπισμό και τη διαχείριση κινδύνων και τη διατήρηση ισχυρών επιδόσεων SHE.
- Συνεργαζόμαστε μόνο με όσους υιοθετούν πρότυπα SHE συμβατά με τα δικά μας.

Χρησιμοποιούμε τα περιουσιακά στοιχεία της εταιρείας με το βέλτιστο τρόπο και προστατεύουμε την ακεραιότητα της περιουσίας μας, συμπεριλαμβανομένης της τεχνολογίας και των συστημάτων, για την προώθηση της επιστήμης μας.

- Διαχειριζόμαστε τα περιουσιακά μας στοιχεία αποτελεσματικά και αποδοτικά, έτσι ώστε η εταιρεία να επωφελείται από την πλήρη αξία τους.
- Διαχειριζόμαστε και αναφέρουμε κινδύνους για τα εταιρικά περιουσιακά στοιχεία, τους εργαζόμενους ή τους ασθενείς, ώστε να προστατεύουμε τους εργαζόμενους, την εταιρεία και την αξία των μετόχων.



### ΓΙΑΤΙ ΕΧΕΙ ΣΗΜΑΣΙΑ

Σκοπός της εργασίας μας είναι η δημιουργία και παροχή φαρμάκων με τρόπο που να προάγει την υγεία και να διασφαλίζει το μέλλον της εταιρείας, της κοινωνίας γενικά και του πλανήτη μας.

Το όραμα και η αποστολή μας για την παροχή διαρκούς αξίας, εξαρτώνται από τη λήψη καθημερινών αποφάσεων που υποστηρίζουν τη μακροπρόθεσμη ύπαρξή μας ως εταιρεία που αξίζει την εμπιστοσύνη του κοινού.

### ΠΩΣ ΤΟ ΚΑΝΟΥΜΕ

Τηρούμε τους νόμους, τους κανονισμούς, τους κώδικες, τις κατευθυντήριες οδηγίες και τα πρότυπα που ισχύουν για μας σε κάθε τομέα της επιχειρησής μας, όπου κι αν δραστηριοποιούμαστε.

- Κάνουμε κατανοητό μέσω των αξιών, των πολιτικών και των εκπαιδεύσεών μας ότι η τήρηση των νόμων και η εργασία βάσει δεοντολογικών αρχών είναι βασικές, μη διαπραγματεύσιμες ευθύνες για όλους μας και όλους όσους ενεργούν για λογαριασμό μας.

Διατηρούμε αυστηρούς οικονομικούς, κανονιστικούς και επιχειρησιακούς ελέγχους.

- Δεν ανεχόμαστε την απάτη και λαμβάνουμε όλα τα εύλογα μέτρα ώστε να μην πέφτουμε θύματά της.
- Τεκμηριώνουμε τις επιχειρηματικές μας αποφάσεις και τους υποστηρικτικούς σκοπούς με ειλικρίνεια και πληρότητα.
- Χρησιμοποιούμε συστήματα ελέγχου για τον εντοπισμό και τη διαχείριση κινδύνων και τη διατήρηση ισχυρών επιδόσεων.
- Έχουμε καθιερώσει σχέδια για την διατήρηση κρίσιμων διαδικασιών σε περίπτωση σημαντικών συμβάντων.
- Διατηρούμε με ακρίβεια τα βιβλία και στοιχεία της εταιρείας.

Λειτουργούμε με περιβαλλοντικά υπεύθυνο τρόπο.

- Εργαζόμαστε με σκοπό να ελαχιστοποιήσουμε την εξάρτησή μας και τις επιπτώσεις μας στους φυσικούς πόρους και προωθούμε την περιβαλλοντική βιωσιμότητα.
- Προσπαθούμε να ελαχιστοποιούμε τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις των προϊόντων μας, από την ανακάλυψη έως τη διάθεσή τους.

Εργαζόμαστε για να βελτιώσουμε την υγεία και την ποιότητα ζωής και να προωθήσουμε την αξία της επιστήμης.

- Εξετάζουμε τρόπους βελτίωσης της πρόσβασης στην υγειονομική περίθαλψη και της εμπειρίας των ασθενών, ώστε να ανταποκρινόμαστε στις ποικίλες ανάγκες των ασθενών και των οικογενειών τους και να παρέχουμε διαρκώς οφέλη για την υγεία.
- Κάνουμε φιλανθρωπικές δωρεές και άλλες συνεισφορές για επιστημονικούς, εκπαιδευτικούς ή φιλανθρωπικούς σκοπούς, για την υποστήριξη των συστημάτων υγείας ή υγειονομικής περίθαλψης, ιατρικής ή επιστημονικής εκπαίδευσης, προόδου της ιατρικής ή επιστημονικής έρευνας και ανακούφισης από καταστροφές.
- Στόχος μας είναι να προστατεύουμε τους ασθενείς από τους κινδύνους των παράνομα διακινούμενων φαρμάκων, μέσω της συνεργασίας μας με συνεργάτες σε όλο τον κόσμο, ώστε να παρεμποδίζουμε τέτοιες δραστηριότητες.

## Γιατί έχει σημασία ο Κώδικας Δεοντολογίας;

Έχουμε ένα Κώδικα Δεοντολογίας, για να μεταδίδουμε τις αξίες και τις αρχές που αναμένεται να εφαρμόζουμε με συνέπεια καθώς εκπροσωπούμε την AstraZeneca καθημερινά, σε κάθε εργασία και σε κάθε χώρα όπου δραστηριοποιούμαστε.

Ο Κώδικάς μας και οι υποστηρικτικές παγκόσμιες απαιτήσεις, μας δίνουν εργαλεία για να εργαζόμαστε σύμφωνα με τους νόμους, τους κανονισμούς, τους κώδικες της βιομηχανίας, τις κατευθυντήριες γραμμές και τα πρότυπα που ισχύουν για μας σε όλο τον κόσμο. Ακολουθούμε το δικό μας Κώδικα και απαιτήσεις, ακόμη και σε αγορές όπου οι κανόνες μπορεί να είναι λιγότερο αυστηροί. Επειδή οι παγκόσμιες απαιτήσεις μας μορφοποιούν τη βάση αναφοράς των προτύπων δεοντολογικής συμπεριφοράς μας, οι τοπικές απαιτήσεις και οι απαιτήσεις των επιχειρηματικών μονάδων μπορεί να διαφέρουν από αυτούς μόνο όταν είναι αυστηρότερες.

Σύμφωνα με τον Κώδικα και τις υποστηρικτικές απαιτήσεις (συνολικά, ο «Κώδικας»), παρέχουμε μακροπρόθεσμα οφέλη στους ασθενείς και σε άλλους ενδιαφερόμενους φορείς. Φτάνουμε στην επιτυχία με υπεύθυνο τρόπο. Κερδίζουμε και διατηρούμε την εμπιστοσύνη. Είμαστε περήφανοι για την εταιρεία στην οποία εργαζόμαστε.

## Ποιος πρέπει να τηρεί τον κώδικα;

Όλοι μας. Είμαστε όλοι υπεύθυνοι για την τήρηση του Κώδικα. Οι διευθυντές είναι επίσης υπεύθυνοι στο να βοηθούν τις ομάδες τους να τον κατανοούν και να τον εφαρμόσουν. Επίσης, επιλέγουμε να συνεργαζόμαστε μόνο με τρίτους, των οποίων τα δεοντολογικά πρότυπα είναι συμβατά με τα δικά μας, έτσι ώστε τα υψηλά πρότυπα της AstraZeneca να φέρουν σε πέρας οποιαδήποτε εργασία που πραγματοποιείται στο όνομά μας.

## Πώς λαμβάνουμε αποφάσεις χρησιμοποιώντας τον Κώδικα;

Ο Κώδικάς μας δεν μπορεί να καλύψει κάθε κατάσταση ή να αντικαταστήσει την ορθή κρίση. Μας ενημερώνει ώστε να μπορούμε να αποφασίζουμε για τον εαυτό μας. Εάν αντιμετωπίζετε δυσκολία με μια απόφαση, αναρωτηθείτε -

- Γιατί παίρνω αυτή την απόφαση;
- Είναι ευθυγραμμισμένη με τις αξίες και τις αρχές της AZ;
- Θα θέλαμε ο διευθυντής μου και εγώ να διαβάσουμε γι' αυτή την απόφαση στα ΜΜΕ αύριο;

Εάν έχετε κάποια ερώτηση σχετικά με τον Κώδικά μας, ρωτήστε. Ο διευθυντής σας και το τοπικό Τμήμα Συμμόρφωσης, το Νομικό Τμήμα και οι συνεργάτες του Τμήματος Ανθρώπινου Δυναμικού είναι εδώ για να σας βοηθήσουν.

## Τι γίνεται αν κάτι πάει στραβά;

Οι άνθρωποι - όπως και οι εταιρείες - μαθαίνουν από τα σφάλματά τους. Εάν δείτε ή υποψιάζεστε ότι κάτι είναι λάθος, αναφέρετε τα ζητήματα που σας απασχολούν. Όλοι έχουμε το δικαίωμα και το καθήκον να μιλάμε, ώστε η εταιρεία να μπορεί να διορθώνει τα σφάλματα και να μαθαίνει. Η AZ δεν ανέχεται αντίποινα εναντίον οποιουδήποτε ατόμου που υποβάλει μία αναφορά με καλή πίστη. Η εταιρεία θα διερευνήσει πλήρως τις αναφορές μη συμμόρφωσης με τον Κώδικα και θα προβεί στις κατάλληλες πειθαρχικές ενέργειες, οι οποίες μπορεί να περιλαμβάνουν και την απόλυση, ανάλογα με τις περιστάσεις.

Για να συντάξετε μια αναφορά, μιλήστε πρώτα με τον διευθυντή σας. Εάν δεν νιώθετε άνετα μ' αυτό, επικοινωνήστε με τον εκπρόσωπο του Τμήματος Ανθρώπινου Δυναμικού, του Νομικού Τμήματος ή του Τμήματος Συμμόρφωσης. Εάν προτιμάτε να επικοινωνήσετε με κάποιον εκτός του τμήματός σας ή της εταιρείας σας, χρησιμοποιήστε οποιαδήποτε από τις πηγές που αναφέρονται παρακάτω. Θα καταβληθεί κάθε δυνατή προσπάθεια για την προστασία της εμπιστευτικότητας. Μπορείτε να υποβάλετε την αναφορά σας ανώνυμα, εάν το επιτρέπουν οι τοπικοί σας νόμοι.

**AZethics** AZethics.com ή τηλεφωνικά (δείτε παρακάτω για τους αριθμούς)

Από το Η.Β.: 0800 0328483

Από τις ΗΠΑ: 10-800-120-1239

Από την Κίνα (Βόρεια): 866 993 8442

Από την Κίνα (Νότια): 10-800-712-1239

Για άλλες χώρες, δείτε το AZethics.com για τους τοπικούς αριθμούς. Εάν δεν έχετε πρόσβαση στο διαδίκτυο ή εάν η χώρα σας δεν είναι καταχωρημένη, καλέστε το + 1 503 748 0641. Πείτε στο τηλεφωνικό κέντρο ότι είστε από την AstraZeneca και δηλώστε ποια γλώσσα προτιμάτε.

Το AZethics διευθύνεται από ένα ανεξάρτητο τρίτο μέρος για λογαριασμό της AstraZeneca.

**E-mail** GlobalCompliance@astrazeneca.com

**Ταχυδρομική διεύθυνση** Global Compliance, AstraZeneca PLC, 1 Francis Crick Avenue, Cambridge Biomedical Campus, Cambridge CB2 0AA United Kingdom