

# AstraZeneca Ētikas kodekss

## Vērtības, rīcība un politikas

Ētikas kodekss definē mūsu uzņēmējdarbības vērtības un nosaka mūsu rīcību, radot dzīvi izmainošas zāles



### MĒS SEKOJAM ZINĀTNEI

- Es interesējos par zinātņi un proaktīvi attīstu savas zināšanas
- Es nodrošinu, ka zinātniskie un uzņēmējdarbības lēmumi ir balstīti uz faktiem zinātnē
- IEs meklēju sadarbības partnerus un līdzstrādniekus ar tādu pašu aizrautību zinātnē



### MĒS VIRZĀMIES UZ SASNIEGUMIEM

- Es neatlaidīgi nosaku prioritātes un izdaru pareizās stratēģiskās izvēles, lai sasniegtu rezultātu tagad un nākotnē
- Lai sasniegtu mērķi, es nosaku augstus standartus sev un citiem, izdarot drosmīgas izvēles
- Es piesaistu izcilus talantus un attīstu darbiniekus, lai veidotu spēcīgas un veiksmīgas komandas
- Es veicinu darbinieku stiprās puses un daudzveidību AZ iekšienē un ārpus tās



### PACIENTI MUMS IR PIRMAJĀ VIETĀ

- Es uzņemos un prasīšu no citiem atbildību, lai lēmumi atbilstu pacientu labākajām interesēm
- Es domāju par pacientiem un izvēlos risinājumus un pieejas, kas atbilst viņu vajadzībām
- Es cenšos izprast veselības aprūpes vidi un ārējās tendences



### MĒS RĪKOJAMIES PAREIZI

- Es rīkojos pareizi un darbojos godprātīgi arī tad, ja tas ir grūti
- Es uzņemos personīgu atbildību par savu rīcību un par AZ sasniegumiem kopumā
- Es pastāvīgi vērsos pret darbībām vai lēmumiem, kas nesaskan ar mūsu vērtībām
- Es runāju patiesību, tostarp izsaku iebildumus un smagu kritiku arī tad, ja tas nav ērti
- Es izturos pret saviem kolēģiem cieņpilni un atklāti



### MĒS ESAM RADOŠI

- Es darbojos nekavējoties, izvērtēju riskus un mācos gan no veiksmēm, gan neveiksmēm
- Es neatlaidīgi tiecos pēc izcilības
- Es sadarbojos ar kolēģiem uzņēmumā un ārpus tā, domājot savādāk un izvērtējot dažādas iespējas
- Es vienmēr cenšos darbu vienkāršot



### GLOBĀLĀS POLITIKAS

- Mūsu zinātne
- Mūsu mijiedarbība
- Mūsu darba vieta
- Mūsu ilgtspēja



### KĀPĒC TAS IR SVARĪGI

Zinātne ir pamatā visam, ko mēs darām; tā ir mūsu uzņēmējdarbības un mūsu vērtību kodols. Mēs mainām zinātnes robežas, lai atklātu inovācijas, kas pārveido un uzlabo veselību.

Būdami zinātnes līderi, mēs uzlabojam pacientu dzīvi visā pasaulē.

### KĀ MĒS TO DARĀM

Mūsu inovatīvā pētniecība, izstrāde un ražošana atbilst augstiem ētikas un godprātības standartiem visur, kur mēs darbojamies. Attiecībā uz drošumu, kvalitāti, pētniecību un bioētiku mēs ievērojam likumus, noteikumus, kodeksus, vadlīnijas un labas prakses standartus, lai mūsu darbs būtu ne vien likumīgs, bet arī ētiski pamatots.

- Tāpat mēs rūpējamies par pacientu drošumu un veicam pārbaudes, lai nodrošinātu savu zāļu drošību, efektivitāti un kvalitāti visā zāļu dzīves cikla laikā.
- Mēs atklājam problēmas, kas ietekmē cilvēkus, zāles vai procesus, un ziņojam par tiem, kā arī risinām tos, ieskaitot nevēlamas blaknes, lai nodrošinātu drošuma datu precizitāti.
- Mēs datus apstrādājam pamatojoties uz subjekta datu piekrišanu un aizsargājam personas datus.
- Mēs izstrādājam klīniskās programmas, lai pēc iespējas palielinātu paredzētajām pacientu grupām iespējamo labumu, vienlaikus samazinot riskus.
- Mēs atbalstām tādus principus kā Helsinku deklarāciju un Konvenciju par bioloģisko daudzveidību un stingri ievērojam Nagojas protokolu.
- Mēs veicam izmeklējumus, izmantojot bioloģiskas cilmes paraugus, tostarp izņēmuma kārtā arī cilvēka embrija cilmes šūnas un citus embrija audus, lai labāk izprastu slimības, uzlabotu diagnostiku un izstrādātu jaunu ārstēšanu.
- Mēs rūpējamies par ģenētiski modificētu materiālu drošu lietojumu un ierobežošanu, arī attiecībā uz cilvēka un dzīvnieku šūnu, dzīvnieku un citu organismu izmantojumu.
- Mēs rūpīgi izvērtējam dzīvnieku izmantojumu mūsu pētījumos un ievērojam vienoti globālu standartu. Mēs ievērojam 3R (aizstāšana, samazināšana un pilnveide (Replacement-Reduction-Refinement)) principu un atklāti informējam par savu darbu. Mēs neizmantojam cilvēkveidīgus pērtiņus vai savvaļā noķertus primātus.

Mēs savus klīniskos un novērojumu pētījumus reģistrējam, pētījumu rezultātus publiskojam tīmekļa vietnēs un labprātīgi cenšamies laikus publiskot savus rezultātus zinātniski recenzētos žurnālos, lai demonstrētu savu atklātību.

- Mēs savu pētījumu rezultātus publiskojama arī tad, ja tie nav mums labvēlīgi.
- Mēs ievērojam Labas publikāciju prakses vadlīnijām un Starptautiskās medicīnas žurnālu izdevēju komitejas (ICMJE) rekomendācijas attiecībā uz objektīvas, nozīmīgas zinātniskas informācijas publiskošanu par mūsu pētījumiem, nekaitējot mūsu intelektuālajam īpašumam.

Mēs atbalstām ārēji sponsorētu zinātnisko izpēti zinātnes attīstības vārdā un veicinām labāku zāļu izstrādi pacientu veselības nolūkā, nevis lai reklamētu savas zāles.

Mēs uzskatām, ka esam atbildīgi par kvalitāti un zinātnisko darbību, ko mūsu vārdā nodrošina trešās puses.



### KĀPĒC TAS IR SVARĪGI

Nākamās paaudzes zāļu izstrāde būs atkarīga no mūsu spējas doties zinātnes virzienā. Nozīmīgi zinātnes atklājumi balstās ētikas principiem ikvienā attīstības stadijā un visos uzņēmuma līmeņos.

Ētikas kodeksa un mūsu vērtību piemērošana visās mūsu darbībās aizsargā mūsu zinātnisko darbību, uztur mūsu reputāciju un veido sabiedrības uzticību mums.

### KĀ MĒS TO DARĀM

Visur, kur darbojamies, ikvienu savas uzņēmējdarbības daļu mēs īstenojam godprātīgi, godīgi un caurskatāmi.

- Mums ir nepieņemama kukuļošana vai jebkāda korupcijas izpausme arī tad, ja tādēļ jācieš zaudējumi. Mēs neatļautā veidā neietekmējam citu personu lēmumus un neļaujam citiem sevi ietekmēt, izmantojot naudas līdzekļus vai citu labumus. Mēs izvairāmies no visām darbībām, kas varētu šķist kā nepieļaujama ietekme.
- Mēs nodrošinām, ka mūsu personiskās intereses un attiecības neveidotu interešu konfliktu un neradītu pat iespaidu par ietekmi uz mūsu profesionālajiem spriedumiem.
- Mēs cienām un aizsargājam privātumu, iegūstot, izmantojot, glabājot un/vai izpaužot personas datus godīgi, caurskatāmi un droši.
- Mēs nevienā savas uzņēmējdarbības daļā nepieļaujam nekādas mūsdienu verdzības vai cilvēktirdzniecības izpausmes.
- Mēs nepieļaujam iekšējās informācijas izmantošanu.
- Mēs konkurējam godīgi un likumīgi.
- Mēs ievērojam tirdzniecības kontroles prasības.
- Mēs atbildīgi iesaistāmies sabiedriskos pasākumos un politiskajā darbībā.
- Mēs izvēlamies laikus publiskot informāciju par savu darbību un maksājumiem.
- Mēs neatbalstām izvairīšanos no nodokļu nomaksas.
- Mēs nesniedzam nepatiesu informāciju par sevi.
- Mēs savus ētikas standartus ievērojam jebkurā situācijā, neļaujot, neaicinot un nelūdzot citiem mūsu vārdā iesaistīties aizliegtās darbībās.

Par savu uzņēmējdarbību mēs informējam atbildīgi un godīgi.

- Mūsu reklāmas, pārējā saziņa un darbības ir precīzas, godīgas, patiesas, izsvērtas un zinātniski pamatotas.
- Mēs reklamējam tikai reģistrētas zāles ar apstiprinātu lietošanu.
- Mēs izglitojam veselības aprūpes speciālistus gan par mūsu zāļu riskiem, gan to ieguvumiem, lai viņi varētu pieņemt labāko lēmumu katra pacienta ārstēšanā.
- Mēs sadarbojamies ar pacientiem, lai izzinātu viņu vajadzības un attiecīgi reaģēt.
- Mēs atbildīgi izmantojam sociālos medijus un citas tiešsaistes kopienas.

Mēs sadarbojamies tikai ar kvalificētām trešajām pusēm, kuru ētikas un godprātības standarti saskan ar mūsējiem, un tikai tad, ja mums tas patiesi nepieciešams. Par viņu paveikto darbu mēs maksājam taisnīgi un atbilstoši paveiktajam.



### KĀPĒC TAS IR SVARĪGI

Mēs ticamies būt par lielisku darba vietu, kur cilvēki jūtas cienīti, atbalstīti un droši, lai mūsu daudzveidīgais un unikāli talantīgais personāls spētu brīvi veicināt inovācijas. Mēs augstu vērtējam stipru komandu, kas aizraujas ar zinātnes robežu paplašināšanu.

Nodrošinot, ka mūsu darba vieta ir droša uzņēmējdarbības vide, mēs atbalstām un aizsargājam savus cilvēkus, aktīvus un reputāciju, kā arī samazinām zaudējumus un traucējumus

### KĀ MĒS TO DARĀM

Mēs veicinām daudzveidības, cieņas un vienādu iespēju kultūru, kur personas sekmes ir atkarīgas tikai no tās spējām un ieguldījuma uzņēmuma darbībā.

- Mēs pret citiem izturamies taisnīgi, godprātīgi, godīgi, laipni, uzmanīgi, cieņpilni un atzinīgi neatkarīgi no dzimuma, rases, tautības, vecuma, seksuālās orientācijas vai citām daudzveidības izpausmēm.
- Mēs veicinām iekļaujošu vidi, kur ikviens var parādīt sevi no vislabākās puses.
- Lēmumus par pieņemšanu darbā, noalgošanu, prēmēšanu, attīstību un paaugstināšanu amatā mēs pieņemam, balstoties tikai spējās, pieredzē, attieksmē pret citiem, darba rādītājiem un darbā izrādīto potenciālu.
- Mēs attīstām darbinieku talantu un palīdzam ikvienam sasniegt savu spēju robežas.

Mēs esam atkarīgi no atklātas un drosmīgas saziņas, lai saglabātu mūsu strauji mainīgās uzņēmējdarbības atbildību mūsu vērtībām un nodrošinātu spēju labot kļūdas un mācīties no tām.

- Nosakot un ziņojot par jebkādu mūsu vērtībām vai politikām neatbilstošu rīcību, mēs atbalstām pārskatāmību, lai mūsu uzņēmums arī turpmāk varētu dot labumu pacientiem. Mēs varam ziņot anonīmi, ja uzskatām par vajadzīgu.
- Mēs labprātīgi ziņojam par bažām un nepieļaujam ziņotāja sodīšanu.

Mēs veicinām un uzturam drošu, veselīgu un nekaitīgu darba vidi.

- Mēs izmantojam efektīvas drošuma, veselības un vides SHE (Safety, Health, Environment) pārvaldības sistēmas, lai noteiktu un pārvaldītu riskus un uzturētu nevainojamu SHE darbību.
- Mēs sadarbojamies tikai ar tiem, kuru ievērotie SHE standarti atbilst mūsējiem.

Mēs izmantojam sava uzņēmuma aktīvus un aizsargājam sava īpašuma, tostarp tehnoloģiju un sistēmu, nedalāmību, lai attīstītu savu zinātnisko darbību.

- Aktīvus mēs pārvaldām efektīvi un gudri, lai uzņēmums gūtu labumu no to vērtības.
- Mēs pārvaldām un ziņojam par uzņēmuma aktīvus, darbiniekus vai pacientus apdraudošiem riskiem, lai aizsargātu cilvēkus, uzņēmumu un akcionāru vērtību.



### KĀPĒC TAS IR SVARĪGI

Mēs darbojamies zāļu izstrādes un piegādes jomā tā, lai veicinātu veselību un nodrošinātu nākotni uzņēmumam, sabiedrībai kopumā un mūsu planētai.

Mūsu vīzija un misija ilgstošas vērtības nodrošināšanā ir atkarīga no mūsu spējas ik dienas pieņemt lēmumus, kas atbalsta mūsu kā sabiedrības uzticības cienīga uzņēmumam ilgtermiņa pastāvēšanu.

### KĀ MĒS TO DARĀM

Mēs ievērojam mums saistošos likumus, noteikumus, kodeksus, vadlīnijas un standartus ikvienā mūsu uzņēmējdarbības daļā visur, kur vien darbojamies.

- Savās vērtības, politikās un apmācībās mēs skaidri norādām, ka likumpaklausība un ētiska darbība ir mūsu visu un visu mūsu vārdā strādājošo neapšaubāmā pamatatbildība.

Mēs veicam uzticamas finanšu, reglamentējošas un darbības pārbaudes.

- Mēs nepieļaujam krāpniecību un veiksīm visu nepieciešamo, lai nekļūtu par tādas upuri.
- Mēs patiesi un pilnīgi dokumentējam savus saimnieciskos lēmumus un attiecīgo pamatojumu.
- Mēs izmantojam kontroles sistēmas, lai noteiktu un pārvaldītu riskus un uzturam nevainojamu veikspēju.
- Mēs esam izstrādājuši plānus galveno procesu nepārtrauktības nodrošināšanai nozīmīgu notikumu gadījumā.
- Mēs uzturam akurātu grāmatvedības un lietvedības dokumentāciju.

Mēs savā darbībā atbildīgi izturamies pret vidi.

- Mēs strādājam pie tā, lai mazinātu savu atkarību un ietekmi uz dabas resursiem un veicinātu vides ilgtspēju.
- Mēs cenšamies mazināt savu ražojumu ietekmi uz vidi, sākot no to izstrādes līdz to likvidācijai.

Mēs cenšamies uzlabot veselību un dzīves kvalitāti un popularizēt zinātnes vērtību.

- Mēs meklējam veidus, kā uzlabot veselības aprūpes pieejamību un pacientu ērtības, lai apmierinātu daudzveidīgu pacientu un ģimeņu vajadzības un sniegtu ilgstošu labumu veselības aprūpē.
- Mēs ziedojam labdarībai un ieguldām līdzekļus zinātnes, izglītības un labdarības pasākumos, lai atbalstītu veselības vai veselības aprūpes sistēmas, medicīnisko vai zinātnisko izglītību, medicīniskās vai zinātniskās pētniecības attīstību un katastrofu seku likvidāciju.
- Mēs tiecamies pasargāt pacientus no nelegālas zāļu tirdzniecības briesmām, šādu darbību apturēšanā sadarbojoties ar partneriem visā pasaulē.

## Kādēļ Ētikas kodekss ir svarīgs?

Ikdienā darbojoties jebkurā pasaules valstī saskaņā ar Ētikas kodeksu, kurā ir ietvertas mūsu vērtības un principi, kurus mēs ievērojam, pārstāvēt AstraZeneca.

Mūsu Kodekss un to papildinošie globālie standarti ļauj mums darboties atbilstoši likumiem, noteikumiem, nozares kodeksiem, standartiem visā pasaulē. Mēs ievērojam savu Kodeksu un prasības arī tajos tirgos, kur noteikumi ir mazāk stingri. Tā kā mūsu globālās prasības veido pamatu mūsu izpratnei par ētisku rīcību, mēs ievērojam vietējās prasības gadījumā, ja tās ir vēl stingrākas.

Ievērojot Kodeksu un papildinošie globālie standarti (kopā sauktas „Kodekss”), mēs pacienti un citām ieinteresētajām personām nodrošinām ilgtermiņa ieguvumu. Mēs sasniedzam panākumus atbildīgi. Mēs iegūstam un saglabājam uzticību. Mēs lepojamies ar to, kur strādājam.

## Kuram jāievēro Kodekss?

Mums visiem. Mēs visi esam atbildīgi par Kodeksa ievērošanu. Vadītāji atbild arī par to, lai palīdzētu saviem darbiniekiem to izprast un ievērot. Un mēs izvēlamies sadarboties tikai ar tādām trešajām pusēm, kuru ētikas standarti saskan ar mūsējiem, lai AstraZeneca augstie standarti tiktu ievēroti jebkurā mūsu deleģētā uzdevuma izpildē.

## Kā mēs savus lēmumus pieņemam atbilstoši Kodeksam?

Mūsu Kodekss nevar aptvert visas situācijas vai aizvietot labu situācijas izvērtējumu. Tas veido mūsu izpratni, lai mēs paši spētu pieņemt lēmumu. Ja jums ir grūti pieņemt kādu lēmumu, pajautājiet sev

- Kāpēc es pieņemu šo lēmumu?
- Vai tas saskan ar AZ vērtībām un principiem?
- Vai manam vadītājam un man patiktu par to lasīt rītdienas ziņās?

Ja jums ir jautājumi par Kodeksu, jautājiet. Jūsu vadītājs un vietējie Atbilstības, Juridiskās un Cilvēkresursu nodaļu darbinieki jums palīdzēs.

## Un ja nu kaut kas neizdodas?

Cilvēki un uzņēmumi mācās no kļūdām. Ja redzat vai jums liekas, ka kaut kas nav pareizi, ziņojiet par savām bažām. Mums visiem ir tiesības un pienākums izteikt viedokli, lai uzņēmums varētu koriģēt procesus. AZ nepieļauj nekādas sankcijas pret tiem, kas labprātīgi ziņo par notiekošo. Uzņēmums pilnībā izmeklēs ziņojumus par Kodeksa pārkāpumiem un piemēros atbilstošu disciplināru darbību, kas atkarībā no apstākļiem var ietvert arī darba attiecību izbeigšanu.

Lai ziņotu, vispirms runājiet ar savu tiešo vadītāju. Ja tas jums nešķiet ērti, sazinieties ar Cilvēkresursu, Juridisko vai Atbilstības nodaļas pārstāvi. Ja jūs labprātāk sazinātos ar kādu ārpus savas uzņēmējdarbības vienības vai mārketinga uzņēmuma, izmantojiet jebkuru no zemāk uzskaitītajām iespējām. Tiks veikts viss iespējams, lai aizsargātu konfidencialitāti. Ja to atļauj vietējā likumdošana, jūs varat ziņot anonīmi.

**AZethics** AZethics.com vai pa tālruni (tālruņa numurus skatīt tālāk)

No Apvienotās Karalistes: 0800 0328483

No Ķīnas (dienviddaļas): 10-800-120-1239

No ASV: 866 993 8442

No Ķīnas (ziemeļdaļas): 10-800-712-1239

Citās valstīs lietojamās tālruņa numurus skatīt AZethics.com. Ja nevarat piekļūt tīmeklim vai arī jūsu valsts nav sarakstā, zvaniet + 1 503 748 0641. Zvanu centram sakiet, ka esat no AstraZeneca un nosauciet valodu, kurā vēlaties sazināties.

AZethics centru AstraZeneca vārdā pārvalda neatkarīga trešā puse.

**E-pasts** GlobalCompliance@astrazeneca.com

**Pasta adrese** Global Compliance, AstraZeneca PLC, 1 Francis Crick Avenue, Cambridge Biomedical Campus, Cambridge CB2 0AA United Kingdom