

Etiske retningslinjer for AstraZenecas

Verdier, Atferd og Retningslinjer

De etiske retningslinjene definerer verdiene våre på arbeidsplassen og veileder atferden vår for å kunne gi livsendrende medisiner



VI FØLGER VITENSKAPEN

- jeg er nysgjerrig på vitenskap og utvikler kunnskapen min proaktivt
- jeg sørger for at vitenskapelige og forretningsmessige beslutninger baseres på solid vitenskap
- jeg søker partnere og samarbeidspartnere som deler lidenskapen vi har for vitenskap



VI SPILLER FOR Å VINNE

- jeg prioriterer ustanselig og tar de riktige strategiske valgene for å vinne nå og i fremtiden
- jeg setter høye standarder for meg selv og for andre, og tar modige valg for å sikre suksess
- jeg tiltrekker meg talentfulle mennesker og utvikler mine ansatte for å bygge sterke vinnerteam
- jeg utnytter styrker og mangfold innenfor og utenfor AZ for å skape verdier



VI PRIORITERER PASIENTENE

- jeg holder meg selv og andre ansvarlige for å ta beslutninger som er i pasientenes beste interesse
- jeg ser på pasienter som mennesker og skreddersyr løsninger og tilnærminger for å møte deres behov
- jeg ønsker å forstå helsevesenet og eksterne trender



VI GJØR DET RETTE

- jeg gjør det rette og handler med integritet, selv når det er vanskelig
- jeg tar personlig ansvar for handlingene mine og for suksessen til AZ som helhet
- jeg utfordrer hele tiden handlinger eller beslutninger som ikke er i samsvar med verdiene våre
- jeg sier sannheten, inkludert avvikende synspunkter og tøffe tilbakemeldinger, selv når det er ukomfortabelt
- jeg behandler kollegene mine med respekt og oppriktighet



VI VISER ENTREPRENØRSKAP

- jeg handler raskt, tar smarte risikoer og lærer både fra suksess og fiasko
- jeg er tøff og ubarmhjertig i søken etter det perfekte
- jeg samarbeider med kolleger internt og eksternt for å tenke nytt rundt det å gripe muligheter
- jeg ønsker alltid å forenkle arbeidet



Globale retningslinjer

- vitenskapen vår
- samhandlingene våre
- arbeidsplassen vår
- bærekraften vår



GLOBALE RETNINGSLINJER FOR ASTRAZENECA: VITENSKAPEN VÅR

DERFOR ER DET VIKTIG

Vitenskap er kjernen i alt vi gjør, det er i hjertet i virksomheten og verdiene våre. Vi presser grensene for vitenskap for å utforske innovasjoner som forvandler og bevarer helsen.

Ved å være ledende innen vitenskap forbedrer vi pasienters liv over hele verden

SLIK GJØR VI DET

Vi utfører innovativ forskning, utvikling og produksjon med høye standarder innen etikk og integritet, uansett hvor vi opererer. Vi følger lover, forskrifter, regelverk, retningslinjer og standarder for god praksis knyttet til sikkerhet, kvalitet, forskning og bioetikk for å kunne gjøre arbeid som ikke bare er lovlig, men også etisk berettiget.

- Vi tar pasientsikkerhet på alvor, og vi opprettholder kontroll for å sikre sikkerheten, effektiviteten og kvaliteten på produktene våre under hele livssyklusen.
- Vi identifiserer, rapporterer og iverksetter tiltak som påvirker mennesker, produkter eller prosesser, inkludert bivirkninger, for å sikre nøyaktige sikkerhetsprofiler.
- Vi følger relevante prosedyrer om informert samtykke og beskytter personopplysninger.
- Vi utformer kliniske programmer for å maksimere potensielle fordeler av våre tiltenkte pasientpopulasjoner mens vi samtidig minimerer risiko.
- Vi støtter prinsipper som Helsinkideklarasjonen og Konvensjonen om biologisk mangfold, og følger Nagoya-protokollen.
- Vi utfører undersøkelser ved bruk av menneskelige, biologiske prøver, inkludert, unntaksvis, menneskelige embryonale stamceller og annet fostervev, dette for å få bedre forståelse av sykdommer, samt å forbedre diagnostikk og kunne utvikle nye behandlinger.
- Vi er opptatt av trygg bruk og oppbevaring av genetisk, modifiserte materialer, inkludert menneske- og dyreceller, dyr og andre organismer.
- Vi vurderer nøye bruken av dyr i forskning og bruker en enkel, global standard. Vi følger 3R (Replacement-Reduction-Refinement) og er åpne om arbeidet vårt. Vi bruker ikke store aper eller ville primater.

Vi registrerer våre kliniske og observasjonsstudier, resultater fra etterstudier på nettstedet for opplysninger, og publiserer resultatene våre, hvor mulig, i tidsskrifter med fagfellevurderinger, alt i tide for å vise åpenhet.

- Vi deler studieresultatene våre, selv om de ikke er fordelaktige for oss.
- Vi følger retningslinjene for Good Publications Practice og ICMJE-anbefalinger som betyr å dele objektiv, betydningsfull vitenskapelig informasjon om studiene våre uten å kompromittere opphavsrettighetene våre.

Vi støtter eksternt sponset vitenskapelig forskning for å oppnå vitenskapelige fremskritt og bidra til utviklingen av bedre medisiner for pasienter, ikke for å fremme produktene våre.

Vi tar ansvar for kvaliteten og atferden innen vitenskapen som utføres på våre vegne av tredjeparter.



GLOBALE RETNINGSLINJER FOR ASTRAZENECA: SAMHANDLINGENE VÅRE

DERFOR ER DET VIKTIG

Å levere neste generasjon medisiner, fordrer at vi holder oss oppdatert på vitenskapelige fremskritt. Vitenskapelige fremskritt som virkelig gjør en forskjell er bygget på integritet i alle utviklingsstadier og på hvert nivå i selskapet.

Å opprettholde integritet og leve etter verdiene våre i alle samhandlinger, beskytter vitenskapen vår, opprettholder omdømmet vårt og bygger tillit i samfunnet.

SLIK GJØR VI DET

Vi driver alle deler av virksomheten vår med integritet, ærlighet og åpenhet, uansett hvor vi opererer.

- Vi tolererer ikke bestillinger eller andre former for korrupsjon, selv om vi taper forretninger. Vi forsøker aldri å urettmessig påvirke andres beslutninger, eller selv bli urettmessig påvirket, gjennom utveksling av penger, tjenester eller noe annet som kan ha verdi. Vi unngår alle aktiviteter som kan oppfattes som urettmessig påvirkning.
- Vi sørger for at våre personlige interesser og relasjoner ikke skaper interessekonflikter eller gir inntrykk av å påvirke den profesjonelle dømmekraften vår.
- Vi respekterer og beskytter personvern ved å innhente, bruke, oppbevare, dele og/eller utlevere personlige opplysninger på en rettferdig, åpen og trygg måte.
- Vi tillater ikke noen former for moderne slaveri eller menneskehandel i noen som helst del av virksomheten vår.
- Vi tillater ikke innsidehandel.
- Vi konkurrerer rettferdig og lovlig.
- Vi følger krav om handelskontroll.
- Vi deltar i offentlig politikk og politiske aktiviteter på en ansvarlig måte.
- Vi velger raskrettidig åpenhet om vår interaksjonervåre samhandlinger og betalinger.
- Vi legger ikke til rette for eller støtter skatteunndragelse.
- Vi feilrepresenterer ikke hvem vi er.
- Vi opprettholder høye integritetsstandarder i alle situasjoner, og hverken tillater, spør eller gjør det mulig for andre å engasjere seg i forbudt atferd på våre vegne.

Vi kommuniserer sannferdig og ansvarlig om virksomheten vår.

- Vår salgsfremmende og ikke-salgsfremmende kommunikasjon og aktiviteter er nøyaktige, ikke villedende, men rettferdige, balanserte og støttet av vitenskapelige beviser.
- Vi fremmer kun godkjente produkter og kun for godkjent bruk.
- Vi lærer opp helsepersonell om risikoer og fordeler med produktene våre, slik at de kan ta den beste behandlingsbeslutningen for hver enkelt pasient.
- Vi snakker med pasientene våre for å lære mer om deres behov, slik at vi kan gi dem best mulig behandling.
- Vi deltar på sosiale medier og nettsamfunn på en ansvarlig måte.

Vi samarbeider kun med kvalifiserte tredjeparter som har en sterk forpliktelse til etikk og integritet, som er forenlig med vår egen. Samarbeid med tredjeparter skjer kun når det er reelt behov for samarbeid. Vi betaler det som er rettferdig og riktig for den jobben de gjør.



GLOBALE RETNINGSLINJER FOR ASTRAZENECA: ARBEIDSPLASSEN VÅR

DERFOR ER DET VIKTIG

Vi tar sikte på å tilby en god arbeidsplass der folk føler seg respektert, støttet og trygge. Slik at våre mangfoldige, talentfulle medarbeidere kan drive med innovasjon. Vi verdsetter sterke team som er lidenskapelig opptatt av å presse grensene for vitenskap.

Å opprettholde arbeidsplassen som et trygt forretningsmiljø, støtter og beskytter medarbeiderne, eiendelene og omdømmet vårt, samt minimerer tap og avbrudd.

SLIK GJØR VI DET

Vi fremmer en kultur som består av mangfold, respekt og likestilling, der enkeltpersoners suksess kun er avhengig av personlige evner og deres bidrag til selskapet.

- Vi behandler andre med rettferdighet, integritet, ærlighet, høflighet, hensyn, respekt og verdighet, uavhengig av kjønn, rase, nasjonalitet, alder, seksuell legning eller andre former for mangfold.
- Vi fremmer et inkluderende miljø der alle kan yte sitt beste.
- Vi tar beslutninger om rekruttering, ansettelse, belønning, utvikling og forfremmelser kun basert på evner, erfaring, holdning mot andre, arbeidsprestasjoner og demonstrert potensiale i forhold til jobben.
- Vi utvikler medarbeidertalent og støtter alle i å oppnå potensialet sitt.

Vi er avhengige av åpen og modig kommunikasjon for å holde vår hektiske virksomhet i samsvar med verdiene våre og sørge for at vi behandler og lærer av feilene våre.

- Vi tar ansvar for å identifisere og rapportere atferd vi mistenker kan være i strid med våre verdier og retningslinjer, slik at selskapet kan fortsette å behandle pasienter. Vi kan rapportere anonymt hvis vi har behov for det.
- Vi rapporterer bekymringer i god tro, og vi tolererer ikke represalier.

Vi fremmer og opprettholder et trygt, sunt og sikkert arbeidsmiljø.

- Vi bruker effektive styringssystemer for HMS (helse, miljø og sikkerhet) for å identifisere og håndtere risiko, samt opprettholde gode HMS-resultater.
- Vi samarbeider kun med andre som opprettholder de samme HMS-standardene som oss selv.

Vi utnytter selskapets eiendeler optimalt og beskytter integriteten til eiendommen vår, inkludert teknologi og systemer, for å videreføre vitenskapen vår.

- Vi forvalter eiendeler effektivt slik at selskapet utnytter verdiene til det fulle.
- Vi håndterer og rapporterer risiko for selskapets eiendeler, medarbeidere eller pasienter for å beskytte mennesker, selskapet og aksjonærenes verdi.



DERFOR ER DET VIKTIG

Vi jobber med å skape og tilby behandlinger på en måte som fremmer helse og sikrer selskapets fremtid, samfunnet generelt og planeten vår.

Visjonen og målsetningen vår om å levere varig verdi er avhengig av at vi tar beslutninger hver dag som støtter vår langsiktige eksistens som et selskap som fortjener samfunnets tillit.

SLIK GJØR VI DET

Vi følger lover, forskrifter, regelverk, retningslinjer og standarder som gjelder for oss i alle deler av virksomheten vår, uansett hvor vi opererer.

- Vi gjør det tydelig i verdiene, retningslinjene og opplæringen vår at det å følge lover og jobbe etisk er et grunnleggende, ikke-diskuterbart ansvar for alle som opptre på våre vegne.

Vi opprettholder en robust økonomisk, forskrifts- og driftsmessig kontroll.

- Vi tolererer ikke svindel og vil sette i verk alle nødvendige tiltak for å forhindre at vi blir et offer for det.
- Vi dokumenterer forretningsbeslutningene våre og støtter begrunnelsene på en sannferdig og fullstendig måte.
- Vi bruker kontrollsystemer for å identifisere og håndtere risiko og opprettholde sterke prestasjoner.
- Vi har planer for å opprettholde kritiske prosesser i tilfelle det skjer viktige hendelser.
- Vi opprettholder nøyaktige regnskap og registre for selskapet.

Vi driver på en miljøansvarlig måte.

- Vi jobber for å minimere avhengigheten vår av og påvirkning på naturressurser og fremme miljømessig bærekraft.
- Vi jobber for å minimere den miljømessige påvirkningen av våre produkter, fra oppfinnelseopptagelse til kasseringavfallshåndtering.

Vi jobber for å forbedre helse og livskvalitet, samt fremme verdien av vitenskap.

- Vi utforsker måter å forbedre tilgangen til helsetjenester og pasientopplevelsen ved å møte forskjellige pasient- og familiebehov og på denne måten skape varige helsefordeler.
- Vi gir veldedige donasjoner og andre bidrag til vitenskapelige, utdanningsmessige eller veldedige formål for å støtte helse- eller helsesystemer, medisinsk eller vitenskapelig utdanning, fremskritt innen medisinsk eller vitenskapelig forskning og katastrofeberedskap.
- Vi tar sikte på å beskytte pasienter fra faren med ulovlig medisinhandel ved å jobbe med partnere over hele verden for å ødelegge slik aktivitet.

Derfor er de etiske retningslinjene viktige?

Vi har etiske retningslinjer for at ansatte og samarbeidspartnere skal følge verdier og prinsipper vi har konsekvent. Dette særlig med tanke på at vi representerer AstraZeneca hver eneste dag, i hver eneste jobb og i alle land vi driver virksomhet.

Retningslinjene våre og tilhørende globale krav gir oss de verktøyene vi trenger for å drive virksomheten i samsvar med lover, forskrifter og bransjeregler, retningslinjer og standarder som gjelder for oss på verdensbasis. Vi følger våre egne retningslinjer og krav, selv i markeder der reglene kan være mindre strenge. Siden våre globale krav utgjør grunnlinjen for standardene våre for etisk atferd, kan lokale krav og krav for forretningsenhet kun avvike fra disse når de er strengere.

Ved å følge retningslinjene og tilhørende krav (samlet kalt «retningslinjene»), får pasientene våre og andre interessenter varige fordeler. Vi oppnår suksess på en ansvarlig måte. Vi gjør oss fortjent til og beholder tillit. Vi er stolte av arbeidsplassen vår.

Hvem må følge retningslinjene?

Alle. Vi er alle ansvarlige for å følge retningslinjene. Ledere er også ansvarlige for å hjelpe teamene sine til å forstå og følge dem. Og vi velger kun å jobbe med tredjeparter som har etiske standarder på lik linje med oss, slik at de høye standardene i AstraZeneca vises igjen i alt arbeid som vi påtar oss.

Hvordan tar vi beslutninger ved hjelp av retningslinjene?

Retningslinjene dekker ikke alle situasjoner eller erstatter god dømmekraft. De er ment som hjelp og informasjon, men vi må selv ta våre egne beslutninger. Hvis du har vanskeligheter med en beslutning, spør deg selv –

- Hvorfor tar jeg denne beslutningen?
- Samsvarer den med AZ' verdier og prinsipper?
- Kan både jeg og lederen min gå god for det dersom saken havner i media?

Hvis du har spørsmål om retningslinjene, spør. Lederen din og den lokale Compliance-avdelingen, den juridisk avdelingen og HR-partnere er her for å hjelpe.

Hva om noe går galt?

Både mennesker og selskaper lærer av feilene sine. Hvis du ser noe eller mistenker at noe er galt, må du rapportere om det. Vi har alle en plikt og en rett til å si ifra slik at selskapet kan gjøre endringer og lære av feil. AZ tolererer ikke represalier mot noen som rapporterer forhold i god tro. Selskapet kommer til å granske rapporter nøye om manglende overholdelse av retningslinjene og iverksette passende disiplinærtiltak som kan innebære oppsigelse eller avskjedigelse, avhengig av omstendighetene.

For å rapportere et forhold, bør du snakke med lederen din først. Hvis du ikke er komfortabel med det, kontakter du HR, juridisk avdeling eller Compliance-avdelingen. Hvis du foretrekker å kontakte noen utenfor forretningsenheten din eller markedsføringsselskapet, kan du bruke ressursene oppgitt nedenfor. Vi vil gjøre det vi kan for å beskytte konfidensialiteten din. Du kan rapportere anonymt hvis det er tillatt etter det lokale lovverket.

AZethics AZethics.com eller telefon (se nedenfor for telefonnumre)

Fra Storbritannia: 0800 0328483 Fra Kina (sør): 10-800-120-1239
Fra USA: 866 993 8442 Fra Kina (nord): 10-800-712-1239

Telefonnumre som gjelder for andre land, er gjengitt på AZethics.com. Hvis du ikke har tilgang til Internett, eller hvis landet ditt ikke er oppgitt, kan du ringe +1 503 748 0641. Si til telefonsentraloperatøren at du er fra AstraZeneca og oppgi hvilket språk du foretrekker.

AZethics administreres av en uavhengig tredjepart på vegne av AstraZeneca.

E-post GlobalCompliance@astrazeneca.com

Post Global Compliance, AstraZeneca PLC, 1 Francis Crick Avenue, Cambridge Biomedical Campus, Cambridge CB2 0AA STORBRITANNIA