

# Kodeks Etyki AstraZeneca

## Wartości, Zachowania i Polityki

Nasz Kodeks Etyki definiuje wartości, jakie przyświecają naszej pracy oraz wyznacza sposób postępowania, pozwalający nam dostarczać leki zmieniające życie ludzkie.



### PODĄŻAMY ZA NAUKĄ

- Interesuję się nauką i aktywnie, samodzielnie pogłębiam swoją wiedzę.
- Dbam o to, żeby decyzje naukowe i biznesowe miały solidne, naukowe podstawy.
- Poszukuję partnerów i współpracowników, którzy podzielają naszą pasję do nauki.



### POSTĘPUJEMY TAK, BY BYĆ NAJLEPSI

- Niestrudzenie ustaliam priorytety swoich działań i dokonuję właściwych strategicznych wyborów, aby być najlepszym teraz i w przyszłości.
- Ustanawiam wysokie standardy dla siebie i innych, dokonując odważnych wyborów, aby osiągnąć sukces.
- Przyciągam utalentowanych ludzi i stawiam na rozwój pracowników, aby zbudować silne zwycięskie zespoły.
- Wykorzystuję mocne strony i różnorodność w firmie AZ i poza nią, aby budować wartość.



### KIERUJEMY SIĘ ZAWSZE DOBREM PACJENTA

- Czuję się odpowiedzialny i podejmuję decyzje w najlepszym interesie pacjentów i dbam, żeby inni postępowali podobnie.
- W pacjencie widzę przede wszystkim człowieka i dostosowuję rozwiązania i metody do jego potrzeb.
- Poszerzam wiedzę na temat sektora ochrony zdrowia i trendów zewnętrznych.



### PODEJMUJEMY WŁAŚCIWE DECYZJE I DZIAŁANIA

- Postępuję w sposób właściwy i uczciwy, nawet gdy jest to trudne.
- Biorę osobistą odpowiedzialność za swoje działania i za sukces AZ.
- Zawsze kwestionuję decyzje i działania niezgodne z naszymi wartościami.
- Mówię prawdę, wyrażam odmienne zdanie i przekazuję trudne opinie, nawet jeśli jest to niekomfortowe dla mnie i dla innych.
- Współpracowników traktuję z szacunkiem i szczerością.



### MAMY INICJATYWĘ

- Działam szybko, z rozważą podejmuję ryzyko i wyciągam wnioski zarówno z sukcesów, jak i porażek.
- Konsekwentnie i wytrwale dążę do doskonałości.
- Dzięki współpracy z partnerami z wewnątrz i spoza organizacji odkrywam nowe perspektywy i wykorzystuję dostrzegane możliwości.
- Zawsze staram się uprościć pracę.



### ZASADY GLOBALNE

- Nasza nauka
- Nasze interakcje
- Nasze miejsce pracy
- Nasz zrównoważony rozwój



### Dlaczego to takie ważne

Wszystko, co robimy, opiera się na nauce. Stanowi ona podstawę naszej działalności i naszych wartości. Przesuwamy granice nauki w poszukiwaniu przełomowych innowacji, które poprawiają i podtrzymują zdrowie.

Dzięki wiodącej pozycji w obszarze badań naukowych, odmieniamy życie pacjentów na całym świecie.

### Jak postępujemy

Wszędzie tam, gdzie jesteśmy obecni, prowadząc innowacyjne badania naukowe oraz działalność rozwojową i produkcyjną, przestrzegamy wysokich standardów etycznych i uczciwości. Przestrzegamy przepisów prawa, kodeksów, wytycznych i standardów dobrych praktyk dotyczących bezpieczeństwa, jakości, badań i bioetyki, dbając nie tylko o zgodność z prawem, ale także etyczne uzasadnienie naszej pracy.

- Przykładamy ogromną wagę do bezpieczeństwa pacjentów i posiadamy mechanizmy kontroli mające na celu zapewnienie bezpieczeństwa, skuteczności i jakości naszych produktów na przestrzeni całego cyklu ich życia.
- W trosce o poprawność profili bezpieczeństwa produktów identyfikujemy, zgłaszamy i reagujemy na problemy mające wpływ na ludzi, produkty lub procesy, takie jak między innymi zdarzenia niepożądane.
- Przestrzegamy właściwych procedur pozyskiwania świadomej zgody oraz chronimy dane osobowe.
- Projektujemy programy badań klinicznych w sposób pozwalający uzyskać maksymalne korzyści dla docelowej populacji pacjentów przy jednoczesnej minimalizacji ryzyka.
- Wspieramy zasady zawarte w dokumentach takich jak Deklaracja Helsińska i Konwencja o różnorodności biologicznej oraz przestrzegamy postanowień Protokołu z Nagoi.
- Prowadzimy badania z wykorzystaniem ludzkich próbek biologicznych, w tym, w drodze wyjątku, ludzkich embrionalnych komórek macierzystych oraz innych tkanek płodowych, w celu pogłębienia wiedzy na temat chorób, usprawnienia diagnostyki oraz opracowywania nowych metod leczenia.
- Sumiennie przestrzegamy zasad dotyczących bezpieczeństwa stosowania i przechowywania podczas prac z materiałami modyfikowanymi genetycznie, w tym komórkami ludzkimi i zwierzęcymi, zwierzętami oraz innymi organizmami.
- Starannie rozważamy kwestię wykorzystania zwierząt w badaniach naukowych i stosujemy jednolity globalny standard. Stosujemy zasadę 3R (z ang. Replacement – Zastępowanie; Reduction – Ograniczanie; Refinement – Doskonalenie) i otwarcie informujemy o swojej pracy. Nie wykorzystujemy w badaniach małą człękkształtnych ani odłowionych ssaków naczelnych.

W trosce o przejrzystość działalności badawczej rejestrujemy nasze badania kliniczne i obserwacyjne oraz bez zbędnej zwłoki umieszczamy wyniki badań na służących do tego celu platformach internetowych i podejmujemy starania w celu ich publikacji w odpowiednim czasie w recenzowanych czasopismach.

- Udostępniamy wyniki naszych badań nawet jeśli są one dla nas niekorzystne.
- Przestrzegamy wytycznych dobrych praktyk publikacyjnych oraz zaleceń ICMJE, dbając o udostępnianie obiektywnych, rzetelnych informacji naukowych dotyczących naszych badań bez szkody dla naszej własności intelektualnej.

Wspieramy badania naukowe sponsorowane ze źródeł zewnętrznych po to, aby wspomagać postęp naukowy i opracowywanie lepszych leków dla pacjentów, a nie po to promować nasze produkty.

Poczuwamy się do odpowiedzialności za jakość i przebieg badań naukowych prowadzonych na nasze zlecenie przez podmioty zewnętrzne.



### Dlaczego to takie ważne

Nasza zdolność do opracowywania leków nowych generacji zależy od tego, czy będziemy podążać drogą wytyczoną przez naukę. Rzeczywisty postęp naukowy musi być zbudowany na uczciwości na każdym etapie prac badawczo-rozwojowych oraz na wszystkich szczeblach organizacji

Uczciwość i kierowanie się naszymi wartościami we wszystkich interakcjach chroni nasz dorobek naukowy, umacnia naszą reputację i buduje publiczne zaufanie.

### Jak postępujemy

Wszędzie, gdzie jesteśmy obecni, postępujemy w sposób uczciwy i przejrzysty, w każdym obszarze naszej działalności biznesowej.

- Nie tolerujemy przekupstwa, ani żadnej innej formy korupcji, nawet jeśli stanowi to przyczynę utraty dochodów. Nie oferujemy ani nie przyjmujemy żadnych środków pieniężnych, przysług bądź innych korzyści materialnych w celu wywarcia nieuprawnionego wpływu na decyzje podejmowane przez inne osoby, ani sami nie poddajemy się takim naciskom. Unikamy wszelkich sytuacji, które mogłyby choćby stwarzać pozory nieuprawnionego wpływu.
- Dbamy, żeby nasze osobiste interesy i relacje nie prowadziły do powstania konfliktu interesów, ani nie były postrzegane jako mające wpływ na nasze zawodowe decyzje.
- Szanujemy i chronimy prywatność, gromadząc, wykorzystując, przechowując i (lub) udostępniając dane osobowe w sposób uczciwy, przejrzysty i bezpieczny.
- W żadnym obszarze naszej działalności nie zezwalamy na żadne współczesne formy niewolnictwa ani handlu ludźmi.
- Nie zezwalamy na wykorzystywanie informacji niejawnych w obrocie papierami wartościowymi.
- Konkurujemy w sposób uczciwy i zgodny z prawem
- Przestrzegamy wymogów ograniczeń handlowych.
- Odpowiedzialnie uczestniczymy w działalności publicznej i politycznej.
- Stawiamy na terminowość i przejrzystość w naszych relacjach i płatnościach.
- Nie wspieramy, ani nie ułatwiamy uchylania się od zobowiązań podatkowych.
- Nie przedstawiamy fałszywego obrazu naszej spółki.
- Przestrzegamy naszych standardów uczciwości bez względu na okoliczności i nie pozwalamy, nie zlecamy, ani nie umożliwiamy innym osobom, żeby działając w naszym imieniu, postępowały w sposób zabroniony.

Informujemy o naszej działalności w sposób odpowiedzialny i zgodny z prawdą.

- Nasza komunikacja i działalność o charakterze promocyjnym i niepromocyjnym nie wprowadza w błąd, jest precyzyjna, uczciwa, wyważona i oparta na danych naukowych.
- Promujemy wyłącznie zarejestrowane produkty i wyłącznie w zakresie ich zarejestrowanych wskazań do stosowania.
- Edukujemy pracowników służby zdrowia na temat zarówno ryzyka, jak i korzyści związanych ze stosowaniem naszych produktów, aby umożliwić im podejmowanie najlepszych decyzji terapeutycznych dla każdego pacjenta.
- Angażujemy się w relacje z pacjentami, aby poznać i spełnić ich potrzeby.
- Odpowiedzialnie udzielamy się w mediach społecznościowych i wchodzimy w interakcje z innymi społecznościami internetowymi.

Współpracujemy wyłącznie z podmiotami zewnętrznymi, które posiadają stosowne kwalifikacje i postępują w sposób etyczny, uczciwy i spójny z naszymi zasadami. Współpracę taką nawiązujemy wyłącznie wtedy, gdy jest ona rzeczywiście konieczna. Płacimy za rzeczywiście wykonaną pracę, oferując uczciwą stawkę rynkową.



### Dlaczego to takie ważne

Stawiamy sobie za cel stworzenie wspaniałego miejsca pracy, w którym ludzie się szanują, wspierają i czują bezpieczeństwo, i w którym nasi różnorodni i niezwykle utalentowani pracownicy mogą spokojnie skupić się na rozwoju innowacji. Ceniemy silne zespoły, które z pasją przesuwać granice nauki.

Dbając o bezpieczeństwo miejsca pracy wspieramy i chronimy naszych pracowników, aktywa i reputację, ograniczając do minimum straty i zakłócenia w działalności.

### Jak postępujemy

Promujemy kulturę różnorodności, szacunku i równych możliwości, gdzie indywidualny sukces zależy wyłącznie od własnych zdolności i wkładu w działalność spółki.

- Bez względu na płeć, rasę, narodowość, wiek, orientację seksualną lub inne przejawy różnorodności traktujemy innych w sposób sprawiedliwy, uczciwy, szczerzy, uprzejmy, otwarty, delikatny i z poszanowaniem godności.
- Promujemy tolerancyjne środowisko, w którym każdy może osiągnąć najlepsze wyniki.
- Decyzje dotyczące rekrutacji, zatrudnienia, wynagradzania, rozwoju zawodowego i awansów podejmujemy wyłącznie na podstawie umiejętności, doświadczenia i zachowania wobec innych osób, a także uzyskiwanych wyników pracy oraz potencjału do pełnienia określonego stanowiska.
- Dbamy o rozwój talentów i wspieramy wszystkich pracowników w osiągnięciu pełni potencjału.

Kładziemy nacisk na otwarte i odważne dyskusje, które pozwalają w tak dynamicznej działalności nie tracić z oczu naszych wartości oraz mieć pewność, że korygujemy nasze błędy i wyciągamy z nich stosowne wnioski.

- Bierzymy na siebie odpowiedzialność za identyfikację i zgłaszanie wszelkich zachowań, co do których zachodzi podejrzenie, że mogą być niezgodne z naszymi wartościami lub politykami, żeby nasza firma mogła nadal służyć pacjentom. W razie potrzeby można dokonać zgłoszenia anonimowo.
- Zgłaszamy swoje podejrzenia w dobrej wierze i nie tolerujemy działań o charakterze odwetowym.

Promujemy i utrzymujemy zdrowe i bezpieczne środowisko pracy.

- Stosujemy efektywne systemy zarządzania bezpieczeństwem, zdrowiem i środowiskiem SHE (Safety, Health and Environment) do identyfikacji ryzyka i zarządzania nim oraz utrzymywania wysokiej wydajności SHE.
- Współpracujemy wyłącznie z podmiotami, które przestrzegają norm BHP spójnych z obowiązującymi w naszej firmie.

W optymalny sposób wykorzystujemy aktywa spółki oraz chronimy integralność mienia firmy, w tym technologii i systemów niezbędnych do dalszego prowadzenia prac naukowych.

- Zarządzamy aktywami w sposób wydajny i skuteczny, aby umożliwić naszej firmie wykorzystanie pełni jej potencjału.
- Zarządzamy i zgłaszamy czynniki ryzyka dotyczące aktywów firmy, pracowników lub pacjentów, aby chronić ludzi, firmę i wartość dla akcjonariuszy.



## GLOBALNA POLITYKA ASTRAZENECA: NASZ ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ

### Dlaczego to takie ważne

Nasza działalność polega na tworzeniu i dostarczaniu rozwiązań terapeutycznych w sposób, który promuje zdrowie i zabezpiecza przyszłość naszej spółki, ogółu społeczeństwa i całej planety.

Realizacja naszej wizji i misji w postaci dostarczania trwałej wartości uzależniona jest od podejmowanych każdego dnia decyzji, które w ujęciu długoterminowym wspierają reputację naszej firmy, jako godnej zaufania publicznego.

### Jak postępujemy

Wszędzie, gdzie prowadzimy naszą działalność i we wszystkich jej aspektach przestrzegamy obowiązujących nas przepisów prawa, kodeksów, wytycznych i norm.

- Nasze wartości, polityki i szkolenia jednoznacznie wskazują, że przestrzeganie prawa oraz norm etycznych w pracy jest podstawowym, niepodlegającym dyskusji obowiązkiem wszystkich pracowników i osób działających w naszym imieniu.

Posiadamy sprawne wewnętrzne mechanizmy kontroli finansowej, regulacyjnej i operacyjnej.

- Nie tolerujemy oszustwa i podejmiemy wszelkie uzasadnione kroki, aby nie stać się jego ofiarą
- W pełni i zgodnie z prawdą dokumentujemy nasze decyzje biznesowe wraz z ich uzasadnieniami.
- Stosujemy systemy kontroli umożliwiające identyfikację i zarządzanie ryzykiem oraz utrzymanie wysokich wyników.
- Posiadamy plany utrzymania krytycznych procesów na wypadek wystąpienia znaczących zdarzeń.
- Rzetelnie prowadzimy księgi i rejestry spółki.

Prowadzimy działalność w sposób odpowiedzialny względem środowiska naturalnego.

- Pracujemy nad zmniejszeniem naszej zależności od surowców naturalnych oraz naszego wpływu na nie, a także promujemy zrównoważony rozwój.
- Pracujemy nad zmniejszeniem wpływu naszych produktów na środowisko, od momentu ich powstania do utylizacji.

Pracujemy nad poprawą zdrowia i jakości życia oraz promujemy wartość nauki.

- Szukamy sposobów na poprawę dostępu do opieki medycznej oraz polepszenie standardu opieki nad pacjentem, chcąc odpowiadać na zróżnicowane potrzeby pacjentów i ich rodzin oraz zapewniać im trwałe korzyści zdrowotne.
- Przekazujemy darowizny na cele charytatywne oraz w inny sposób wspomagamy realizację celów o charakterze naukowym, edukacyjnym lub charytatywnym, na potrzeby wsparcia służby zdrowia lub systemów ochrony zdrowia, edukacji naukowej lub medycznej, rozwoju badań w obszarze nauki lub medycyny oraz w ramach pomocy oferowanej w sytuacji klęsk żywiołowych
- Stawiając sobie za cel ochronę pacjentów przed zagrożeniami wynikającymi z nielegalnego obrotu lekami, współpracujemy z partnerami na całym świecie w celu przeciwdziałania takiej działalności.

## Dlaczego Kodeks Etyki jest ważny?

Kodeks Etyki wyraża wartości i zasady, których mamy obowiązek konsekwentnie przestrzegać w codziennej pracy, reprezentując AstraZeneca, niezależnie od zajmowanego stanowiska i kraju, w którym prowadzimy działalność.

Nasz Kodeks oraz uzupełniające go wymogi globalne zapewniają nam narzędzia pomagające nam pracować zgodnie z przepisami prawa, kodeksami branżowymi oraz wytycznymi i normami obowiązującymi nas na całym świecie. Przestrzegamy naszego własnego Kodeksu i wymogów nawet na rynkach, gdzie obowiązują mniej rygorystyczne przepisy. Ponieważ nasze globalne wymogi stanowią podstawę dla naszych standardów etycznych, lokalne i wewnętrzne wymogi mogą różnić się od nich wyłącznie w przypadku, gdy wprowadzają bardziej rygorystyczne zasady.

Przestrzegając Kodeksu i wymogów pomocniczych (łącznie „Kodeksu”), zapewniamy trwałe korzyści naszym pacjentom i innym interesariuszom. Odnosimy sukces w sposób odpowiedzialny. Zdobywamy i utrzymujemy zaufanie. Jesteśmy dumni z naszego miejsca pracy

## Kto jest zobowiązany do przestrzegania Kodeksu?

My wszyscy. Wszyscy mamy obowiązek postępować zgodnie z Kodeksem. Menedżerowie zobowiązani są także pomagać swoim zespołom w interpretowaniu i stosowaniu postanowień Kodeksu. Współpracujemy wyłącznie z podmiotami zewnętrznymi, których normy etyczne są spójne z naszymi, tak by wysokie standardy AstraZeneca przestrzegane były we wszystkich pracach realizowanych w naszym imieniu.

## Jak podejmujemy decyzje przy pomocy Kodeksu?

Nasz Kodeks nie może uwzględnić każdej możliwej sytuacji, ani zastąpić jej właściwej oceny. Zawiera on informacje, które pomagają w samodzielnym podejmowaniu decyzji. Jeśli trudno Ci podjąć decyzję, zapytaj siebie:

- Dlaczego podejmuję taką decyzję?
- Czy jest ona zgodna z wartościami i zasadami AZ?
- Czy mój przełożony i ja chcielibyśmy przeczytać o niej jutro w gazecie?

Jeśli masz pytanie dotyczące naszego Kodeksu, pytaj. Twój przełożony oraz lokalni partnerzy z Działu zgodności, Działu prawnego oraz Działu kadr chętnie udzielą pomocy.

## Jak reagować w przypadku nieprawidłowości?

Ludzie i przedsiębiorstwa uczą się na błędach. Jeżeli zauważyłeś lub podejrzewasz nieprawidłowości, zgłoś swoje obawy. Wszyscy mamy prawo i obowiązek zgłaszania problemów, aby spółka mogła je rozwiązać i wyciągnąć wnioski. AZ nie toleruje działań odwetowych przeciwko nikomu, kto dokonuje zgłoszenia w dobrej wierze. Spółka w pełni zbada zgłoszenia dotyczące nieprzestrzegania Kodeksu i podejmie stosowne działania dyscyplinarne, które mogą obejmować rozwiązanie stosunku pracy, w zależności od okoliczności.

Przed dokonaniem zgłoszenia porozmawiaj ze swoim przełożonym. Jeżeli nie czujesz się z tym komfortowo, skontaktuj się z przedstawicielem Działu kadr, Działu prawnego lub Działu zgodności. Jeżeli wolisz skontaktować się z kimś spoza swojej jednostki organizacyjnej lub spółki marketingowej, wykorzystaj zasoby wymienione poniżej. Dołożymy wszelkich starań, aby zachować poufność informacji. Jeżeli zezwala na to lokalne prawo, zgłoszeń można dokonywać anonimowo.

**AZethics** Zgłoszeń można dokonywać za pośrednictwem strony AZethics.com lub telefonicznie (poniżej podani numery telefonów)

Z Wielkiej Brytanii 0800 0328483

Ze Stanów Zjednoczonych 866 993 8442

Z Chin (południe) 10-800-120-1239

Z Chin (północ) 10-800-712-1239

Z innych krajów: lokalne numery telefonów znajdują się na stronach AZethics.com. Jeśli nie masz dostępu do Internetu lub Twój kraj nie znajduje się na liście, zadzwoń pod numer + 1 503 748 0641. Poinformuj konsultanta infolinii, że jesteś pracownikiem AstraZeneca i podaj preferowany język rozmowy.

Serwis AZethics jest obsługiwany przez niezależny podmiot zewnętrzny na zlecenie AstraZeneca.

**E-mail** GlobalCompliance@astrazeneca.com

**Post** Global Compliance, AstraZeneca PLC, 1 Francis Crick Avenue, Cambridge Biomedical Campus, Cambridge CB2 0AA Wielka Brytania