

# AstraZenecas etiska regler

## Värderingar, beteenden och policies

Våra etiska regler definierar våra värderingar och styr vårt beteende så att vi kan marknadsföra livsförändrande läkemedel



### Vi Följer Forskningen

- Jag är nyfiken på forskningen och utvecklar ständigt mina kunskaper
- Jag ser till att vetenskapliga och affärsmässiga beslut baseras på gedigen vetenskap
- Jag söker samarbetspartners som delar vår passion för vetenskap



### Vi Spelar För Att Vinna

- Jag gör ständiga prioriteringar och gör rätt strategiska val för att vinna nu och i framtiden
- Jag ställer höga krav på mig själv och andra att göra modiga val för att säkerställa framgång
- Jag knyter framgångsrika medarbetare till mig och utvecklar dem för att bygga starka vinnande team
- Jag nyttjar styrkorna och mångfalden inom och utanför AZ för att skapa värde



### Vi Sätter Patienten Först

- Jag håller mig själv ansvarig för att alla beslut fattas med patienternas bästa i åtanke
- Jag ser patienterna som medmänniskor och anpassar lösningar och strategier för att uppfylla deras behov
- Jag strävar efter att förstå sjukvårdens förutsättningar och externa trender



### Vi Gör Det Rätta

- Jag gör det som är rätt och agerar med integritet, även när det är svårt
- Jag tar personligt ansvar för mina handlingar och för framgången för AZ som helhet
- Jag utmanar ständigt alla åtgärder eller beslut som inte är i linje med våra värderingar
- Jag håller mig till sanningen, även när det gäller avvikande åsikter och hård kritik
- Jag behandlar mina kollegor med uppriktighet och respekt



### Vi Har Entreprenörsanda

- Jag agerar snabbt, tar smarta risker och lär mig av både framgångar och misslyckanden
- Jag är uthållig och strävar ständigt efter det bästa möjliga
- Jag samarbetar med mina kollegor både externt och internt när det gäller att tänka nytt och se nya möjligheter
- Jag försöker alltid att förenkla arbetet



### Globala Policies

- Vår forskning
- Våra interaktioner
- Vår arbetsplats
- Vårt hållbarhetsperspektiv



### Varför Det Är Viktigt

Forskningen är kärnpunkten i allt vi gör och den har en central betydelse för vår verksamhet och våra värderingar. Vi flyttar fram forskningens gränser för att utveckla innovativa läkemedel som förändrar och underlättar behandlingen av sjukdomar.

Med vår kompetens inom forskning förbättrar vi livet för patienter i hela världen.

### Så Här Gör Vi

**Vi bedriver innovativ forskning, utveckling och marknadsföring med samma höga krav på etik och integritet överallt där vi bedriver vår verksamhet. Vi följer lagar, regelverk, koder, riktlinjer och standarder för god praxis relaterade till säkerhet, kvalitet, forskning och bioetik så att vi kan marknadsföra produkter som inte bara följer lagstadgade föreskrifter utan också är etiskt motiverade.**

- Vi är engagerade i patientsäkerhet och vi utför kontroller för att garantera säkerhet, effektivitet och kvalitet för våra produkter genom hela livscykeln.
- Vi identifierar, rapporterar och tar upp frågor som påverkar människor, produkter eller processer, inklusive biverkningar, för att säkerställa korrekta säkerhetsprofiler.
- Vi följer relevanta metoder för informerat samtycke och vi skyddar personuppgifter.
- Vi utformar kliniska forskningsprogram för att maximera potentiella fördelar för vår tilltänkta patientgrupp samtidigt som riskerna minimeras.
- Vi stödjer principer i enlighet med Helsingforsdeklarationen och konventionen om biologisk mångfald och efterlever Nagoyaprotokollet.
- Vi genomför undersökningar med humana biologiska prover, inklusive undantagsvis, embryonala stamceller från människor och annan embryonal vävnad, för att få en bättre förståelse av sjukdomar, förbättra diagnostiken och utveckla nya behandlingsformer.
- Vi följer noggrant alla bestämmelser om säker användning och inneslutning av genmodifierat material inklusive mänskliga och animaliska celler, djur och andra organismer.
- Vi överväger noggrant vår användning av djur i forskningen och följer en enda global standard. Vi följer 3R-koden: Replacement-Reduction-Refinement (ersättning, minskning, förfining), och redovisar vårt arbete på ett öppet sätt. Vi använder inte människoapor eller infångade vilda primater.

**Vi registrerar våra kliniska och empiriska studier och resultaten av studier på särskilda webbplatser för insyn och öppenhet, och har målsättningen att öppet, och i rimlig omfattning publicera våra resultat i vetenskapliga tidskrifter.**

- Vi delar våra studieresultat även när det är ofördelaktigt för oss.
- Vi följer riktlinjerna för god publiceringspraxis och ICMJ-kriterierna för publicering av objektiv och meningsfull vetenskaplig information av våra studier utan att äventyra våra immateriella rättigheter.

**Vi stödjer externt sponsrad forskning för att driva vetenskapen framåt och medverka till utveckling av bättre läkemedel för patienter, inte för att marknadsföra våra produkter.**

**Vi håller oss själva ansvariga för kvaliteten och genomförandet av forskning som bedrivs av tredjeparter för vår räkning.**



## ASTRAZENECA'S GLOBALA POLICY: VÅRA INTERAKTIONER

### Varför Det Är Viktigt

Utveckling och marknadsföring av nästa generations läkemedel är beroende av att vi följer den vetenskapliga utvecklingen. Betydelsefulla vetenskapliga framsteg bygger på integritet i varje utvecklingssteg och inom varje del av företaget.

Genom att respektera integriteten och upprätthålla våra värderingar i alla interaktioner gynnar vi vår forskning, upprätthåller vårt goda anseende och skapar förtroende hos allmänheten.

### Så Här Gör Vi

**Vi bedriver varje del av vår verksamhet med integritet, ärlighet och öppenhet överallt där vi är verksamma.**

- Vi tolererar inte mutor eller någon annan form av korruption även om det skulle innebära en förlust för verksamheten. Vi påverkar inte andras beslut eller låter oss själva bli påverkade på ett otillbörligt sätt genom utbyte av pengar, förmåner eller något annat av värde. Vi undviker varje handling som skulle kunna ge sken av en otillbörlig påverkan.
- Vi säkerställer att våra personliga intressen och förhållanden inte skapar intressekonflikter eller kan ge intryck av att påverka vår professionella omdömesförmåga.
- Vi respekterar och skyddar personlig integritet genom att samla in, använda, lagra, dela och/eller visa personuppgifter på ett lagenligt, transparent och säkert sätt.
- Vi tillåter inte någon form av modernt slaveri eller människohandel i vår verksamhet.
- Vi tillåter inte insiderhandel.
- Vi konkurrerar på ett rättvist och lagenligt sätt.
- Vi följer kraven för handelskontroll.
- Vi deltar på ett ansvarsfullt sätt i offentliga och politiska aktiviteter.
- Vi möter tidsramar för transparens kring våra interaktioner och våra utbetalningar.
- Vi underlättar inte och har inte overseende med skatteflykt.
- Vi ger inte en missvisande bild av vem vi är.
- Vi upprätthåller våra integritetsstandarder i varje situation genom att inte tillåta, efterfråga eller möjliggöra något förbjudet beteende för vår räkning.

**Vi kommunicerar ärligt och ansvarsfullt kring vår verksamhet.**

- Vår kommunikation och våra aktiviteter, både i marknadsföringssyfte och annars, är noggranna, korrekta, rättvisande och balanserade och har stöd av vetenskapliga data.
- Vi marknadsför endast godkända produkter och bara för det ändamål de är godkända.
- Vi utbildar sjukvårdspersonal om både risker och fördelar med våra produkter så att de kan bestämma rätt behandling för varje patient.
- Vi samarbetar med patienter för att förstå deras behov så vi kan möta behoven.
- Vi deltar på ett ansvarsfullt sätt i sociala medier och andra forum på nätet.

**Vi samarbetar endast med kvalificerade tredjeparter som förhåller sig till etik och integritet som överensstämmer med vår syn och vi anlitar endast tredjeparter när vi verkligen behöver det. Vi betalar tredjeparter rimligt och rättvist för det arbete som utförs.**



## ASTRAZENECA'S GLOBALA POLICY: VÅR ARBETSPLATS

### Varför Det Är Viktigt

Vi vill skapa en bra arbetsplats där alla känner sig respekterade, sedda och trygga så att vår mångfald av unikt begåvade medarbetare kan utveckla ett innovativt samarbete. Vi värdesätter starka team som brinner för att flytta fram forskningens gränser.

Att vidmakthålla en trygg arbetsmiljö stödjer och skyddar våra medarbetare, våra tillgångar och vårt goda anseende och minimerar förluster och störningar.

### Så Här Gör Vi

**Vi strävar efter en kultur med mångfald och jämställdhet där individuell framgång endast beror på personlig förmåga och insats för företaget.**

- Vi behandlar andra rättvist, ärligt, hänsynsfullt, uppmärksamt, respektfullt och jämlikt oberoende av kön, härkomst, nationalitet, ålder, sexuell läggning eller andra aspekter av mångfald.
- Vi strävar efter en inkluderande miljö där alla kan fullgöra sina uppgifter på bästa sätt.
- Våra beslut om rekrytering, anställning, belöning, utveckling och befordran är baserade uteslutande på förmåga, erfarenhet, beteende mot andra, arbetsinsatser och visad kapacitet i förhållande till arbetet.
- Vi utvecklar våra anställdas förmågor och stödjer allas strävan att förverkliga sina möjligheter.

**Vi är beroende av en öppen och orädd diskussion för att hålla vår föränderliga verksamhet i linje med våra värderingar och för att säkerställa att vi agerar på och lär av våra misstag.**

- Vi tar ansvar för att identifiera och rapportera varje beteende som kan misstänkas stå i strid med våra värderingar eller riktlinjer, så att vårt företag kan fortsätta att arbeta för våra patienters bästa. Vi kan rapportera anonymt om vi anser att det är det bästa sättet.
- Vi rapporterar våra farhågor i god tro och vi tolererar inga repressalier.

**Vi strävar efter att upprätthålla en säker, hälsosam och trygg arbetsmiljö.**

- Vi använder effektiva SHE-rutiner (säkerhet, hälsa och miljö) för att identifiera och hantera risker och upprätthålla ett väl fungerande SHE-arbete.
- Vi arbetar bara tillsammans med andra som omfattas av SHE-standarder motsvarande våra egna.

**Vi använder företagets tillgångar på bästa sätt och skyddar vårt ägande i sin helhet, inklusive teknologi och system för att främja vår forskning.**

- Vi hanterar våra tillgångar på ett kompetent och effektivt sätt, så att företaget får fördelen av deras fulla värde.
- Vi hanterar och rapporterar risker kring företagets tillgångar, anställda eller patienter för att skydda värden för anställda, företag och aktieägare.



## ASTRAZENECA'S GLOBALA POLICY: VÅRT HÅLLBARHETSPERSPEKTIV

### Varför Det Är Viktigt

Vi arbetar med att utveckla och marknadsföra läkemedel på ett sätt som främjar människors hälsa och säkrar framtiden för företaget, samhället och hela vår värld.

Vår vision och vårt uppdrag att skapa bestående värden bygger på att vi fattar varje dag som bidrar till att vi kan fortsätta vara ett företag som har allmänhetens förtroende.

### Så Här Gör Vi

**Vi följer lagar, regelverk, koder, riktlinjer och standarder som gäller för oss inom varje område av vår verksamhet överallt i hela världen.**

- Vi klargör genom våra värderingar, policies och utbildningsaktiviteter att vi alla, också de som arbetar på vårt uppdrag, har ett grundläggande icke-förhandlingsbart ansvar att följa lagen och arbeta etiskt..

**Vi upprätthåller kraftfulla finansiella, juridiska och operationella kontroller.**

- Vi tillåter inte någon form av bedrägligt beteende och kommer att vidta alla rimliga åtgärder för att inte utsättas för sådant.
- Vi dokumenterar affärsbeslut och dess bakomliggande rationalt ärligt och fullständigt.
- Vi använder kontrollsystem för riskidentifiering och riskhantering för att upprätthålla starka resultat.
- Vi har strategier för att upprätthålla kritiska processer vid eventuella betydande händelser.
- Vi för en noggrann räkenskap- och bokföring för företaget

**Vi verkar på ett miljömässigt ansvarsfullt sätt.**

- Vi arbetar för att minimera vårt beroende av naturtillgångar och främjar miljömässig hållbarhet.
- Vi strävar efter att minimera våra produkters påverkan på miljön hela vägen från läkemedelsutveckling till avfallshantering.

**Vi strävar efter att förbättra hälsa och livskvalitet och främja värdet av forskning.**

- Vi undersöker sätt att förbättra tillgång till hälsovård och patienters erfarenheter för att möta deras och närståendes behov och skapa bestående hälsomässiga fördelar.
- Vi ger donationer till välgörande ändamål och andra bidrag till vetenskapliga och pedagogiska ändamål för att stödja hälso- och sjukvård, medicinsk eller vetenskaplig utbildning, utveckling inom medicinsk eller vetenskaplig forskning och katastrofhjälp.
- Vi strävar efter att skydda patienter från handeln med förfalskade läkemedel genom att samarbeta med partners över hela världen för att få sådana illegala aktiviteter att upphöra.

## Varför är våra etiska regler så viktiga?

Vår etiska kod förmedlar de värderingar och principer som vi som representanter för AstraZeneca förväntas följa konsekvent varje dag, inför varje arbetsuppgift och i varje land där vi bedriver vår verksamhet.

Våra etiska regler tillsammans med våra globala regelverk ger oss verktyg att arbeta enligt de lagar, regelverk, branschkodex, riktlinjer och standarder som gäller för oss överallt i hela världen. Vi följer våra egna etiska regler och regelverk, även på marknader där kraven kan vara mindre stränga. Eftersom våra globala regelverk är utgångspunkten för vårt etiska förhållningssätt får lokala eller företagsbaserade krav endast avvika från dessa när de är ännu strängare.

Genom att följa de etiska reglerna och underliggande krav (tillsammans: "Etiska koden") skapar vi bestående värden för såväl patienter som andra intressenter. Vi uppnår framgång på ett ansvarsfullt sätt. Vi vinner och behåller förtroende. Vi är stolta över vår arbetsplats.

## Vem måste följa den etiska koden?

Alla. Vi är alla ansvariga för att etiska koden upprätthålls. Chefer har också ett ansvar att hjälpa teamet att förstå och följa koden. Vi väljer också att endast arbeta med tredjeparter vars etiska standarder överensstämmer med våra, så att AstraZenecas höga standarder kommer att prägla allt som görs i vårt namn.

## Hur tar vi beslut med stöd av etiska koden?

Vår kod kan inte täcka varje situation eller ersätta ett gott omdöme. Den tjänar som vägledning för våra egna beslut. Om du tycker att det är svårt att ta ett beslut bör du fråga dig själv –

- Varför tar jag detta beslut?
- Överensstämmer beslutet med AstraZenecas värderingar och principer?
- Skulle min chef och jag själv vilja läsa om beslutet i morgondagens nyheter?

Ställ frågor om du vill veta mer om vår etiska kod. Din chef och ansvariga representanter för Compliance, Legal och personalavdelningen är här för att hjälpa dig.

## Vad händer om någonting blir fel?

Enskilda individer liksom företag lär av sina misstag. Rapportera dina farhågor om du ser eller har misstanke om att något står rätt till. Vi har alla en rättighet och skyldighet att rapportera så att företaget kan ändra det som är fel och lära av sina misstag. AstraZeneca tolererar inte några repressalier mot någon som rapporterar i god tro. Företaget kommer också att helt och fullt utreda rapporter om att den Etiska koden inte har följts och vidta lämpliga disciplinära åtgärder, vilket i vissa fall kan innebära uppsägning från tjänst.

Prata med din chef först, innan du skickar in en rapport. Om du känner dig bekväm med det, kan du istället kontakta personalavdelningen, din Legal eller Compliance representant. Använd något av nedanstående alternativ om du hellre vill kontakta någon utanför din funktion eller enhet. Vi kommer att göra allt för att upprätthålla sekretessen. Du kan rapportera anonymt om lokala lagar tillåter det.

**AZethics** AZethics.com eller telefon (se telefonnummer nedan)

**Från Storbritannien** 0800 0328483

**Från Kina (söder)** 10-800-120-1239

**Från USA** 866 993 8442

**Från Kina (norr)** 10-800-712-1239

För telefonnummer i andra länder, se AZethics.com. Om du inte har tillgång till nätet eller om ditt land inte är med på listan, ring + 1 503 748 0641. Tala om för callcentret att ärendet gäller AstraZeneca och meddela vilket språk du önskar använda.

AZethics administreras av en oberoende tredje part på uppdrag av AstraZenecas.

**E-post** GlobalCompliance@astrazeneca.com

**Postadress** Global Compliance, AstraZeneca PLC, 1 Francis Crick Avenue, Cambridge Biomedical Campus, Cambridge CB2 0AA Storbritannien