

# AstraZeneca Etiske Kodeks

## Værdier, Adfærd og Politikker

Vores etiske kodeks definerer vores arbejdsværdier og guider vores adfærd m.h.p. at levere livsforandrende lægemidler



### VI FØLGER VIDENSKABEN

- Jeg er nysgerrig og skubber de videnskabelige grænser
- Jeg er kreativ i måden jeg samarbejder på med partnere og kollegaer



### VI GIVER PATIENTER TOPPRIORITET

- Jeg er stolt af at tjene patienterne, og de er med i alle mine beslutninger
- Jeg bestræber mig på at forstå patientens behov og handle derefter



### VI SPILLER FOR AT VINDE

- Jeg er fast besluttet på at træffe de rigtige valg for at vinde
- Jeg etablerer high-performing teams, der samarbejder på tværs af organisationen



### VI GØR DET RIGTIGE

- Jeg er ansvarlig for mine handlinger og AZ's succes
- Jeg udtaler mig for at sikre, at vi lever op til vores værdier i alt, hvad vi gør



### VI ER IVÆRKSÆTTERE

- Jeg er modig, ukuelig og løber velovervejede risici
- Jeg handler omgående og simplificerer måden arbejdet gøres på



### GLOBALE POLITIKKER

- Vores videnskab
- Vores interaktioner
- Vores arbejdsplads
- Vores bæredygtighed



### HVORFOR DET ER VIGTIGT

Videnskab er centralt i alt, hvad vi gør; det er hjertet af vores forretning og vores værdier. Vi flytter grænser inden for videnskaben for at gøre opdagelser, som kan ændre og bevare sundhed.

Ved at være førende inden for videnskab forbedrer vi patienters liv verden over.

### HVORDAN VI GØR DET

Vi udfører innovativ forskning, udvikling og fremstilling med høje etiske standarder og integritet, overalt hvor vi arbejder. Vi følger lovene, regulativerne, kodeks, vejledninger og standarder for god praksis i relation til sikkerhed, kvalitet, forskning og bioetik for at levere arbejde, som ikke bare er lovligt, men også etisk begrundet.

- Vi er bestræber os på at fremme patientsikkerhed, og vi fastholder kontroller for at sikre sikkerheden, effekten og kvaliteten af vores produkter i hele deres livscyklus.
- Vi identificerer, rapporterer og adresserer problemer, som påvirker mennesker, produkter eller processer, inklusive uønskede hændelser for at sikre sikkerhedsprofiler.
- Vi følger relevante velunderbyggede godkendelsesprocedurer og beskytter personlige oplysninger.
- Vi designer kliniske programmer for at maksimere potentielle fordele for vores påtænkte patientgrupper, mens risici minimeres.
- Vi støtter principper som Helsinki-deklarationen og konventionen om biologisk diversitet og overholder Nagoya-protokollen.
- Vi udfører undersøgelser ved brug af humanbiologiske stikprøver, inklusive ved undtagelse humane embryonale stamceller og andet fostervæv, for bedre at kunne forstå sygdomme, forbedre diagnoser og udvikle nye behandlinger.
- Vi er omhyggelige omkring sikkerhed og opbevaring af genetisk modificerede materialer, inklusive humane og animalske celler, dyr og andre organismer.
- Vi overvejer omhyggeligt vores brug af dyr i forskning og anvender en enkelt global standard. Vi anvender de 3R'er (Replacement-Reduction-Refinement (erstatning-reduktion-finjustering)) og er åbne omkring vort arbejde. Vi bruger ikke store menneskeaber eller indfangede primater fra det fri.

Vi registrerer vores kliniske og observationsstudier, offentliggør studieresultater på oplysende hjemmesider og bestræber os på i god tro at offentliggøre vores resultater i fagfællebedømte journaler, alt sammen på en rettidig måde for at demonstrere gennemsigtighed.

- Vi deler vores forsøgsresultater, også selvom de er ugunstige for os.
- Vi følger god praksis i forbindelse med offentliggørelsesvejledninger og ICMJE-anbefalinger omkring deling af objektive, meningsfuld videnskabelig information om vores studier uden at kompromittere vores intellektuelle ejendom.

Vi støtter eksternt sponsoreret videnskabelig forskning for at fremme videnskab og for at bidrage med udviklingen af bedre lægemidler for patienter, ikke for at reklamere for vores produkter.

Vi tager selv ansvaret for kvaliteten og gennemførelsen af videnskaben, som udføres af tredjepart på vores vegne.



### HVORFOR DET ER VIGTIGT

Levering af den næste generation af lægemidler afhænger af, at vi følger med hvor videnskaben fører os hen. Videnskabelige udviklinger, som gør en forskel, bygger på integritet på hvert stadie af udviklingen og på hvert niveau i virksomheden.

Fastholdelse af integritet og opfyldelse af vores værdier ved alle vores interaktioner beskytter vores videnskab, bevarer vores omdømme og skaber tillid i offentligheden.

### HVORDAN VI GØR DET

Vi driver alle dele af vores forretning med integritet, ærlighed og gennemsigtighed overalt, hvor vi opererer.

- Vi nægter at tolerere bestikkelse eller enhver anden form for korrupsion, selvom vi mister forretningen. Vi påvirker ikke på upassende vis andres beslutninger, eller tillader, at vi selv bliver påvirket på upassende vis, gennem udveksling af penge, tjenester eller noget som helst andet af værdi. Vi undgår enhver aktivitet, som blot tilsyneladende ser ud som upassende påvirkning.
- Vi sikrer, at vores personlige interesser og forbindelser ikke skaber interessekonflikter eller endda tilsyneladende påvirker vores professionelle dømmekraft.
- Vi respekterer og beskytter privatlivets fred ved at indsamle, bruge, opbevare, dele og/eller oplyse om personlige oplysninger på en retfærdig, gennemsigtig og sikker måde.
- Vi tillader ikke moderne slaveri eller menneskehandel nogen steder i vores virksomhed.
- Vi tillader ikke insiderhandel.
- Vi konkurrerer på retfærdig og lovlig vis.
- Vi overholder handelskontrolkravene.
- Vi deltager på ansvarlig vis i offentlige politikker og politiske aktiviteter.
- Vi vælger at være gennemsigtige på det rigtige tidspunkt omkring vore interaktioner og udbetalinger.
- Vi muliggør eller tolererer ikke skatteunddragelse.
- Vi misrepræsenterer ikke, hvem vi er.
- Vi opretholder vores standarder for integritet i enhver situation og tillader ikke, beder ikke om og giver ikke mulighed for at andre indgår i ulovlige aktiviteter på vores vegne.

Vi kommunikerer ærligt og ansvarligt omkring vores virksomhed.

- Vores markedsføring og ikke-markedsføringsmæssige kommunikation og aktiviteter er præcise, ikke misledende, retfærdige, afbalancerede og understøttet af videnskabelige beviser.
- Vi markedsfører kun godkendte produkter og kun til deres godkendte brug.
- Vi uddanner sundhedspersonale i både vores produkters risici og fordele, så de kan træffe den bedste beslutning for behandlingen af hver enkelt patient.
- Vi engagerer os med patienter for at lære om deres behov, så vi kan adressere dem.
- Vi deltager i sociale medier og andre online fællesskaber på ansvarlig vis.

Vi arbejder kun sammen med kvalificerede tredjeparter, som forpligter sig til en etik og integritet, som stemmer overens med vores, og kun når vi faktisk har brug for dem. Vi betaler, hvad der er retfærdigt, og kun for det arbejde, de udfører.



### HVORFOR DET ER VIGTIGT

Vi sigter mod at sørge for et fantastisk sted at arbejde, hvor mennesker føler sig respekterede, understøttede og trygge, så vores mangesidede, enestående talentfulde ansatte har frihed til at innovere. Vi værdsætter stærke hold, som er passionerede i forhold til at flytte grænserne for videnskab.

Opretholdelse af vores arbejdsplads som et sikkert forretningsmiljø støtter og beskytter vores folk, aktiver og omdømme og minimerer tab og forstyrrelser.

### HVORDAN VI GØR DET

Vi fremmer en mangfoldig kultur, respekt og lige muligheder, hvor individuel succes alene afhænger af personlige evner og bidrag til virksomheden.

- Vi behandler andre med retfærdighed, integritet, ærlighed, venlighed, hensyn, respekt og værdighed, uanset køn, etnisk oprindelse, nationalitet, alder, seksuel orientering eller andre former for forskellighed.
- Vi fremmer et inkluderende miljø, hvor alle kan gøre deres bedste.
- Vi træffer beslutninger om rekruttering, ansættelse, belønning, udvikling og andre forfremmelser baseret alene på evne, erfaring, adfærd overfor andre, arbejdsresultater og demonstreret potentiale i forhold til jobbet.
- Vi udvikler ansattes talent og støtter alle i at opnå deres potentiale.

Vi er afhængige af en åben og modig samtale for at holde vores virksomhed, som er i en rivende udvikling, på linje med vores værdier, og for at sikre at vi håndterer og lærer af vores fejl.

- Vi accepterer ansvarlighed for at identificere og rapportere enhver adfærd, som mistænkes for at være uforenelig med vores værdier eller politikker, så vores virksomhed kan fortsætte med at tjene patienter. Vi kan rapportere anonymt, hvis vi føler, at vi har behov for det.
- Vi kan rapportere bekymringer i god tro, og vi tolererer ikke gengældelse.

Vi fremmer og fastholder et trygt, sundt, sikkert arbejdsmiljø.

- Vi bruger effektivt sikkerhed, sundhed og miljømæssig (SHE) ledelsessystemer for at identificere og administrere risici og fastholde en stærk SHE-performance.
- Vi arbejder kun sammen med andre, som imødekommer SHE-standarder i overensstemmelse med vores.

Vi bruger på bedste vis virksomhedens aktiver og beskytter integriteten af vores ejendom, inklusive teknologi og systemer, for at fremme vores videnskab.

- Vi administrerer aktiver effektivt, så virksomheden kan drage fordel af deres fulde værdi.
- Vi administrerer og rapporterer risici mod virksomhedens aktiver, ansatte eller patienter for at beskytte mennesker, virksomheden og aktionærværdi.



### HVORFOR DET ER VIGTIGT

Vi driver forretning ved at skabe og levere behandlinger på en måde, som fremmer sundhed og sikrer fremtiden af virksomheden, samfundet generelt og vores planet.

Vores vision og mission om at levere holdbar værdi afhænger af de beslutninger, som vi træffer hver dag, og som støtter vores langsigtede eksistens som en virksomhed, der fortjener offentlighedens tillid.

### HVORDAN VI GØR DET

Vi følger de loven, regulativer, kodeks, vejledninger og standarder, som gælder for os i hver del af vores forretning, overalt hvor vi arbejder.

- Vi gør det klart med vores værdier, politikker og træning, at overholdelse af loven og at arbejde på en etisk forsvarlig vis er baseret på forpligtelser, som ikke kan forhandles, for os alle og alle, som handler på vores vegne.

Vi fastholder solide finansielle, regulerede og operationelle kontroller.

- Vi tolererer ikke svindel og vil træffe alle nødvendige foranstaltninger for at undgå at blive et offer for det.
- Vi dokumenterer vores beslutninger i virksomheden og støtter begrundelser sandfærdigt og fuldkomment.
- Vi bruger kontrolsystemer for at identificere og administrere risici og fastholder en stærk præstation.
- Vi har planer på plads i forhold til fastholdelse af kritiske processer i tilfælde af en væsentlig begivenhed.
- Vi vedligeholder akkurate virksomhedsbøger og forretningspapirer.

Vi driver forretning på en miljømæssig ansvarlig måde.

- Vi arbejder på at minimere vores afhængighed og påvirkning af naturlige ressourcer og fremmer miljømæssig bæredygtighed.
- Vi arbejder på at minimere den miljømæssige virkning af vores produkter fra opdagelse til bortskaffelse.

Vi arbejder på at forbedre sundhed og livskvalitet og fremme værdien af videnskab.

- Vi undersøger måder, hvorpå vi kan forbedre adgangen til sundhedsvæsenet og patientoplevelsen, for at imødekomme forskellige patienters og familiers behov og sørge for langsigtede sundhedsfordele.
- Vi donerer til videnskabelige, uddannelsesmæssige eller godtgørende formål for at støtte sundhed eller sundhedsvæsenet, medicinsk eller videnskabelig uddannelse, fremskridt indenfor medicinsk eller videnskabelig forskning og nødhjælp.
- Vi sigter mod at beskytte patienter mod farerne fra ulovligt handlede lægemidler ved at samarbejde med partnere verden over for at stoppe en sådan aktivitet.

## Hvorfor er en etisk kodeks vigtig?

Vi har en etisk kodeks for at kommunikere værdierne og principperne, som vi forventes at anvende konsekvent, da vi repræsenterer AstraZeneca hver dag, på hvert job, i hvert land vi opererer i.

Vores kodeks og understøttende globale krav giver os værktøjerne til at arbejde i overensstemmelse med de love, regulativer, branchekodeks, vejledninger og standarder, som er gældende for os på verdensplan. Vi følger vores egen kodeks og krav, selv på markeder hvor reglerne er mindre restriktive. Siden vores globale krav danner udgangspunktet for vores standarder for etisk adfærd, kan lokale og forretningsmæssige krav kun være forskellige fra disse, når de er mere restriktive.

Ved at følge kodeksen og understøttende krav (samlet "kodeksen"), leverer vi vedvarende fordele til patienter og andre interessenter. Vi opnår succes på ansvarlig vis. Vi vinder og fastholder tillid. Vi er stolte af, hvor vi arbejder.

## Hvem skal følge kodeksen?

Os alle. Vi er alle ansvarlige for at opretholde kodeksen. Ledere er også ansvarlige i forhold til at hjælpe deres hold til at forstå og anvende det. Og vi vælger kun at arbejde sammen med tredjeparter, vis etiske standarder er konsistente med vores, således at AstraZeneca's høje standarder vil garantere alt arbejde udført i vores navn.

## Hvordan træffer vi beslutninger ved brug af kodeksen?

Vores kodeks kan ikke rumme enhver situation eller erstatte god dømmekraft. Det informerer os, så vi selv kan beslutte. Hvis du har svært ved at træffe en beslutning, så spørg dig selv -

- Hvorfor træffer jeg denne beslutning?
- Er den i overensstemmelse med AZ's værdier og principper?
- Ville min leder og jeg gerne læse om det i morgendagens nyheder?

Hvis du har et spørgsmål om vores kodeks, så spørg. Din leder og dine lokale overholdelses-, juridiske og HR-partnere kan hjælpe dig.

## Hvad hvis noget går galt?

Folk - og virksomheder - lærer af fejl. Hvis du ser eller mistænker at noget er galt, så rapporter dine overvejelser. Vi har alle en ret og en pligt til udtale os, så virksomheden kan korrigere og lære. AZ tolererer ikke gengældelse mod nogen, som indgiver en rapport i god tro. Virksomheden vil undersøge rapporter angående overtrædelse af kodeksen grundigt og foretage passende disciplinær sanktion, som kan inkludere opsigelse, afhængigt af omstændighederne.

Tal først med din leder, før du indgiver en rapport. Hvis du ikke er tilpas med det, så kontakt personaleafdelingen, juridisk afdeling eller repræsentanten for overholdelse af kodeksen. Hvis du foretrækker at kontakte nogen uden for vores virksomhedsenhed eller markedsføringsvirksomhed, så brug nogen af de ressourcer, som er angivet nedenfor. Alle bestræbelser vil blive gjort for at beskytte fortroligheden. Du kan rapportere anonymt, hvis din lokale lov tillader det.

**AZethics**    AZethics.com eller telefon (se nedenfor for telefonnumre)

Fra Storbritannien: 0800 0328483

Fra Kina (syd): 10-800-120-1239

Fra USA: 866 993 8442

Fra Kina (nord): 10-800-712-1239

For andre lande, tjek AZethics.com for lokale telefonnumre. Hvis du ikke har adgang til internet, eller hvis dit land ikke er på listen, så ring + 1 503 748 0641. Fortæl kontaktcenteret, at du er fra AstraZeneca, og fortæl hvilket sprog du foretrækker.

AZethics er ledet af en uafhængig tredjepart på vegne af AstraZeneca.

**E-mail**    GlobalCompliance@astrazeneca.com

**Post**    Global Compliance, AstraZeneca PLC, 1 Francis Crick Avenue, Cambridge Biomedical Campus, Cambridge CB2 0AA Storbritannien