

# アストラゼネカの倫理規範： バリュー、行動基準、ポリシー

アストラゼネカの倫理規範は、職場におけるバリューを明確にし  
人生を変える医薬品を提供する私たちの行動の指針となります



## 私たちは サイエンスを追い求めます

- 好奇心を持ち、サイエンスの限界に挑戦する
- パートナーや協業者との働き方を工夫する



## 私たちは 患者さんを第一に考えます

- 患者さんに貢献することを誇りに思い、常に患者さんのことを念頭において意思決定を行う
- 患者さんのニーズを理解し、(ニーズに沿った)行動に努める



## 私たちは 勝つことに注力します

- 勝つために正しい選択をする
- 会社全体で協力して高い成果を出すチームを作る



## 私たちは 正しい行動をとります

- 自らの行動とAZの成功に責任を持つ
- 全ての行動がAZバリューに沿っているように声を上げる



## 私たちは 新しいやり方に挑戦します

- 勇気を持ち、粘り強く、賢くリスクを取る
- z 迅速に行動し、業務のやり方を簡素化する



## グローバルポリシー

- サイエンス
- 職場
- 利害関係者とのかかわり方
- 持続可能性



### なぜ重要なのか

サイエンスはアストラゼネカのすべての活動の核心です。アストラゼネカのビジネスとバリューの中心なのです。私たちは、サイエンスの限界に挑み、健康の変革と維持に役立つイノベーションを発見します。

サイエンスの最先端に行くことにより、私たちは全世界の患者さんの生活を改善します。

### どうすれば良いか

**私たちは、事業を展開するあらゆる地域において、高い基準の倫理観および誠実さを固守し、革新的な研究開発や製造を行います。私たちは、安全、品質、研究および生命倫理学に関連した法律、規則、規範、ガイドライン、グッドプラクティス基準を遵守し、合法的なだけでなく、倫理的にも正当な業務を提供します。**

- 私たちは患者さんの安全に全力で取り組み、ライフサイクルを通じて、製品の安全性、有効性、そして品質の管理を保証します。
- 私たちは有害事象を含め、人、製品、プロセスに影響を及ぼす問題を特定、報告、対処し、正確な安全性プロファイルを確保します。
- 私たちはインフォームドコンセントに関する手順を守り、個人情報を守ります。
- 私たちはリスクを最小限に抑えると同時に、対象となる患者集団にとって見込まれるベネフィットが最大となる臨床プログラムをデザインします。
- 私たちはヘルシンキ宣言、生物の多様性に関する条約などの原則を支持し、名古屋議定書を遵守します。
- 私たちは、ヒト生体試料(例外としてヒト胚性幹細胞や他の胎生組織を含む)を使用した試験を行い、疾病に関する理解を深め、診断を改善し、新しい治療を開発します。
- 私たちはヒトおよび動物の細胞、動物、その他生物などの遺伝子操作された材料の安全な使用と格納に努めます。
- 私たちは研究での動物の使用を慎重に検討し、グローバルの単一基準を適用します。私たちは、3R(Replacement 代替-Reduction 削減-Refinement 改善)を適用し、業務に関して隠し立てしません。私たちは、類人猿や野生で捕獲された霊長類を研究に使用しません。

**私たちは臨床研究と観察研究を登録し、研究結果を公表サイトに掲載します。そして、論文審査のある専門誌に結果を発表するよう誠心誠意努めます。これらすべてを遅滞なく行い、透明性を実践します。**

- 研究結果がアストラゼネカにとって不利であっても、研究結果を共有します。
- グッド・パブリケーション・プラクティスガイドラインとICMJE(国際医学雑誌編集者会議)の推奨に従い、当社の知的財産権を損なうことなく、事実に基づく、意義ある科学情報を共有します。

**私たちは社外の研究者による科学的研究を支援します。当社製品をプロモーションするのではなく、科学を発展させ、患者さんのためにより優れた医薬品の開発に貢献します。**

**第三者がアストラゼネカに代わって行ったサイエンスの品質や行為に対しては、私たち自身が責任を持ちます。**

## なぜ重要なのか

サイエンスが導く先がどこであろうとも、次世代の医薬品の提供は私たちにかかっています。違いを生み出す科学的進歩は、開発のあらゆる段階、およびアストラゼネカの様々な階層における誠実さの上に築かれるのです。

利害関係者とのかかわりの中で、誠実さを維持し、私たちのバリューを実践することが、アストラゼネカのサイエンスを保護し、評判を守り、一般の人々の信頼を得ることになります。

## どうすれば良いか

**私たちは、事業を展開するあらゆる地域において、誠実さ、正直さ、透明性をもってビジネスを運営しています。**

- たとえビジネスの機会を失うことになったとしても、私たちは贈賄やその他汚職を容認することはできません。資金や便宜、その他有価物の受け渡しを通じて、他者の意思決定に不適切な影響を及ぼしたり、不適切な影響を受けることがあってはなりません。不適切な影響と見なされるような活動も回避します。
- 私たちの個人的な利益や関係が、利害の衝突を生み出したり、専門的な判断に影響を及ぼしてはなりません。
- 私たちは個人情報をご公正に、透明かつ安全に収集、使用、保持、共有、開示して、プライバシーを尊重し、保護します。
- アストラゼネカが事業活動を行ういかなる場所でも、現代における奴隷制度や人身売買を認めません。
- 私たちはインサイダー取引を行いません。
- 私たちは公正かつ合法的に競争します。
- 私たちは貿易統制に関する法規制を遵守します。
- 私たちは責任を持って公共政策や政治活動に参加します。
- 私たちは当社の利害関係者とのかかわりや利害関係者への支払いに関して、タイムリーな透明性を選択します。
- 私たちは脱税を促進したり、見逃したりしません。
- 私たちはアストラゼネカについて事実を曲げて述べることはありません。
- 私たちはあらゆる状況において誠実さに関する基準を守ります。第三者に対し、アストラゼネカに代わって、禁止されている行為をすることを許可したり、依頼したり、可能にさせることはしません。

**私たちはアストラゼネカのビジネスに関して、正直に責任を持ってコミュニケーションします。**

- アストラゼネカのプロモーションおよびノンプロモーションのコミュニケーションと活動は、正確で誤解を招くものではありません。公正で偏らず、科学的証拠に裏付けられなければなりません。
- 私たちは承認された製品の承認された適用のみをプロモーションします。
- 私たちは医療従事者に対し当社製品のリスクとベネフィットの両方を啓発します。それにより、医療従事者は患者さんそれぞれに合った最善の治療を決定することができます。
- 私たちは患者さんのニーズを知り、それに対処するために、患者さんとかかわりを持ちます。
- 私たちはソーシャルメディアやその他のオンラインコミュニティに責任を持って参加します。

**私たちはアストラゼネカの倫理観や誠実さと一致したコミットメントを持つ適格な第三者のみと、真に必要な時のみ協働します。私たちは第三者の業務に対し公正かつ適切な報酬を支払います。**



### なぜ重要なのか

アストラゼネカは社員が尊重され、サポートされ、安全であると感じることで、多様でそれぞれ異なった才能を持つ社員が自由にイノベーションを促進できる働きがいのある職場を提供することを目指しています。私たちは、サイエンスの限界に臨むことに情熱を燃やす強いチームを大切にします。

職場を安全なビジネス環境として維持することで、社員や資産、評判をサポート、保護し、損失や業務の中断を最小限に抑えます。

### どうすれば良いか

**私たちは、多様性、敬意、機会均等を大切に文化を推進します。そこでは、個人の成功は、個人の能力と会社への貢献のみによって、決まります。**

- 私たちは性別や人種、国籍、年齢、性的指向、その他の多様性にかかわらず、誰に対しても公平、誠実、正直に、そして礼儀正しく、思いやりと敬意、尊厳をもって接します。
- 私たちは、誰もが能力を最大限に発揮できる排他的ではない環境を推進します。
- 私たちは能力、経験、他者への態度、業績、業務に関連して証明された可能性のみを基準にして、募集、採用、報酬、能力開発、昇進に関する決定を行います。
- 私たちは社員の能力開発を行い、全員が可能性を最大限達成できるよう支援します。

**私たちはオープンで勇気ある会話をすることで、アストラゼネカのバリューに沿ってビジネスを早いペースで押し進め、失敗に確実に対処しそこから学んでいます。**

- 私たちは、アストラゼネカのバリューやポリシーにそぐわないと疑われる行動を特定して報告する説明責任を負うことにより、アストラゼネカは患者さんに奉仕し続けることができます。必要な場合は、匿名で通報することができます。
- 私たちは誠意を持って懸念を報告します。また、それに対する報復行為は容認しません。

**私たちは安全で健全、安心できる職場環境を推進し、維持します。**

- 私たちは、有効な安全・健康・環境(SHE)マネジメントシステムを用いて、リスクを特定・管理し、SHEにおいて優れた成果を発揮します。
- 私たちは、アストラゼネカと一致したSHE基準を採用している第三者とのみ協働します。

**私たちは会社の資産を最大限に活用し、テクノロジーやシステムを含めた知的財産を保護し、私たちのサイエンスを発展させます。**

- 私たちが資産を効率的かつ有効に管理することにより、アストラゼネカは資産価値を最大限に得ることができます。
- 私たちは会社の資産、社員、患者さんへのリスクを管理・報告し、社員、会社、株主のバリューを守ります。



### なぜ重要なのか

私たちは健康を推進し、アストラゼネカ、社会一般、そして地球の未来を守るため、治療法を開発し、提供する事業を営んでいます。

持続可能なバリューを提供するというアストラゼネカのビジョンとミッションを達成できるかどうかは、私たちが毎日行う意思決定にかかっています。この意思決定により、社会的な信頼を受けるにふさわしい会社として長期にわたり存在していくことが可能となります。

### どうすれば良いか

**私たちは、事業を展開する様々な地域のビジネスに適用される法律、規則、規範、ガイドラン、基準を遵守します。**

- アストラゼネカのバリュー、ポリシー、研修で明確に示していることは、法律を遵守し、倫理的に仕事をするのが基本であり、全社員、およびアストラゼネカを代理して活動する者全員にとって避けられない責任であるということです。

**私たちは、財務、規制および業務に関する堅牢な管理体制を保持しています。**

- 私たちは不正を容認せず、不正の犠牲にならないようあらゆる合理的な対策を講じていきます。
- 私たちはビジネス上の意思決定とそれを裏付ける根拠を事実に基づきかつ完全に記録します。
- 私たちは、コントロールシステムを使用して、リスクを特定・管理をし、優れた業績を維持します。
- 私たちは、危機が生じた場合に備え、重要な業務を継続する計画を策定しています。
- 私たちは正確な帳簿と記録を保持しています。

**私たちは、環境に配慮しながら事業を行っています。**

- 私たちは天然資源への依存と影響を最小限に抑え、環境保護を推進するよう力を尽くします。
- 私たちは発見から廃棄処理に至るまで、当社製品の環境への影響を最小限に抑えるよう力を尽くします。

**私たちは、健康と生活の質を改善し、サイエンスの価値を推進するよう力を尽くします。**

- 私たちは保健医療や患者さんの経験へのアクセスを改善し、様々な患者さんとその家族のニーズを満たし、持続可能な健康上のベネフィットを提供できる方法を探索しています。
- 私たちは、科学、教育または慈善目的の寄附やその他の貢献を行います。これは、健康または医療制度、医学または科学教育、医学研究または科学研究の発展、そして災害救済を支援するためです。
- 私たちは、世界各地のパートナーと協働して医薬品の違法取引を阻止し、違法医薬品の危険から患者さんを守ることを目指しています。



## 倫理規範はなぜ大切なのか。

アストラゼネカには倫理規範があり、事業を展開しているすべての国において私たちが、アストラゼネカを代表して行う日々のすべての業務において、常に首尾一貫して実践しなければならない価値観と原則が記載されています。

倫理規範とそれをサポートするグローバル要件を遵守することで、世界各地で適用される法令、規制、業界の規範、ガイドライン、標準に従って業務を行うことができます。規則がより緩やかなマーケットにおいても、私たちはアストラゼネカの規範と要件を遵守します。私たちのグローバル要件が倫理的行動基準のベースラインであり、各地域またはビジネスユニットに、より厳しいルールがある場合にのみ、そのルールを適用することが出来ます。

倫理規範と要件(以下まとめて「規範」と呼ぶ)を遵守することにより、私たちは患者さんとその他の利害関係者に長期にわたるベネフィットを提供することができるのです。私たちは責任をもって成功を収めます。私たちは信頼を獲得し、維持します。私たちは自分たちの職場を誇りに思っています。

## 規範を遵守しなければならないのは誰か。

私たち全員です。私たち全員が、規範を守る責任を負っているのです。マネージャーは、自分のチームが規範を理解し、行動に移すのを助ける責任があります。アストラゼネカの高い基準がアストラゼネカの名のもとで行われるあらゆる事業において保たれるよう、私たちと一致した倫理基準を持っている第三者のみと協働します。

## 規範を使用して、どのように意思決定を行うのか。

規範は、すべての状況を網羅することも、私たちの的確な判断を不要とすることもできません。それは、私たちに、自分自身で意思決定することができるための情報を与えるものです。もし、意思決定が困難な場合は、次の事項を自問してみましょう。

- 私は、どうしてこの意思決定を行っているのだろうか。
- 私の意思決定は、AZの価値観と原則に沿っているだろうか。
- マネージャーと私は、明日の新聞でこの意思決定を目にしたら嬉しいだろうか。

規範についてご質問があれば、問い合わせてください。マネージャーや現地のコンプライアンス部門、法務部、人事パートナーがお答えします。

## 間違ったことが起きたらどうしたらいいのか。

人も会社も間違いから学びます。間違っただけを目にしたたり、疑わしい場合は、その懸念を報告してください。私たち全員に間違っただけを指摘する権利と義務があります。これによって、会社は間違いを是正し、学ぶことができます。アストラゼネカは、真摯な気持ちで通報した人に対する報復を容認しません。アストラゼネカは、規範の違反に関する報告を徹底的に調査し、状況によっては解雇を含む適切な懲戒処分を取ります。

通報する場合は、まずご自分のマネージャーに話してください。マネージャーと話しにくい場合は、人事部、法務部またはコンプライアンス部門に連絡してください。所属部門やマーケティング会社以外の人との連絡を希望する場合は、下記の連絡先をご利用ください。秘密を保護するためにあらゆる努力をいたします。現地の法律で許可されている場合は、匿名で通報することもできます。

**AZethics** AZethics.com、または電話(番号は下記を参照)

英国から: 0800 0328483

中国(南部)から: 10-800-120-1239

米国から: 866 993 8442

中国(北部)から: 10-800-712-1239

その他の諸国に関しては、AZethics.comで現地の電話番号をご確認ください。Webサイトにアクセスできない、またはお住まいの国が一覧に掲載されていない場合は、+ 1 503 748 0641までお問い合わせください。コールセンターにアストラゼネカから電話していることを告げ、ご希望の言語を伝えてください。

AZethicsは、アストラゼネカに代わり、社外の第三者機関が管理しています。

**Eメール** GlobalCompliance@astrazeneca.com

**郵便** Global Compliance, AstraZeneca PLC, 1 Francis Crick Avenue, Cambridge Biomedical Campus, Cambridge CB2 0AA United Kingdom